第一图书网, tushu007.com

<<企业人力资源管理与开发国际比较 >

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理与开发国际比较研究>>

13位ISBN编号：9787010030142

10位ISBN编号：7010030146

出版时间：1999-11

出版时间：人民出版社

作者：赵曙明

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本书分上、中、下三篇。

上篇介绍世界各大洲人力资源开发与管理的经济与文化背景，以及发展现状、问题与经验，着重介绍讨论和比较各洲各具特色的人力资源发展计划及其实施的过程、方法、方式与取得的成果。

中篇着重于人力资源开发与管理的理论研究，集中探讨未来人力资源管理的趋势，战略人力资源管理，人力资源绩效评估方法，人力资源在现代经济竞争中的地位，跨文化培训等当今世界人力资源管理理论的前沿问题。

下篇理论与实践相结合，对中国企业人力资源管理现状作了一个比较全面和深入地分析和总结，对中国企业人力资源状况提出了全新的系统的评价，对中国人力资源管理理论也作了探讨，并提出了中国人力资源发展战略。

作者简介

赵曙明教授，1990年获美国加州克莱蒙特研究生院高等教育与人力资源管理学博士学位，同年应美国佛罗里达大西洋大学之邀作博士后研究，现任南京大学国际商学院院长、博士生导师。
主要从事人力资源管理与企业跨国经营管理等方向的教学、科研、咨询工作。
视野开阔，中西贯通．著述颇丰，已出版学术著作20余部，发表论文一百余篇。
分别担任美国南加州大学等国外8所大学客座教授，被数家跨国公司聘为高级顾问并为多家企业提供咨询。
主持了8项国家与部省级科研项目。
在人力资源与跨国经营某些方面的研究填补了国内外空白。
1995年被批准享受国务院特殊津贴，1996年获国家教委跨世纪优秀人才培养计划基金，1997年被评为国家“百千万人才工程”第一、二层次人选，1998年被推选为江苏省”333跨世纪学术技术带头人培养工程”第一层次对象。

书籍目录

前言
上篇（宏观篇）辨异与比较——全球人力资源开发计划与实践
导语
1. 东亚——人力资源开发迅速发展
2. 日本——独特的人力资源开发运作机制
3. 中南亚——人力资源开发的发展与应用
4. 西欧——人力资源开发是欧洲经济统一与发展的关键
5. 东欧——体制转换之后的人力资源开发计划
6. 美国——以人力资源开发迎接未来挑战
7. 加拿大——人力资源开发正在发生变化
8. 拉丁美洲和加勒比海地区——人力资源开发的杠杆作用
9. 非洲——人力资源开发计划正在启动
10. 中东和北非——特殊背景下的人力资源开发
11. 南太平洋——人力资源开发生机勃勃
中篇（微观篇）原则与方法——国际企业人力资源开发与管理理论
导语
12. 战略人力资源管理的理论与选择
13. 战略人力资源管理的实践——对一家公司的透析
14. 21世纪全球人力资源管理趋势
15. 人力资源的竞争战略研究
16. 跨国公司的分公司人力资源管理
17. 跨国公司高层管理人员的选拔、绩效评估及收入
18. 跨文化教育培训
19. 企业人力资源管理评估方法与功能
20. 五大跨国公司人力资源开发计划透视
21. 日本企业人力资源管理的传统与改革
22. 韩国企业人力资源管理与开发
23. 新加坡企业人力资源管理与开发
24. 台湾企业的人力资源管理与开发
25. 德国企业人力资源管理与开发
26. 美国企业人力资源管理与开发
27. 欧洲企业人力资源管理与开发的理论与实践
下篇（实践篇）实践与思考——中国企业人力资源开发与管理研究
导语
28. 中国企业人力资源管理与开发——历史回顾和改革
29. 中国不同所有制企业人力资源管理与开发调查研究
30. 中国国有企业人力资源管理与开发制度变革的研究
31. 中国国有企业人力资源管理现状调查研究
32. 中国国有企业发展与人力资本投资的关系研究
33. 中国民营企业人力资源管理与开发调查研究
34. 中国三资企业人力资源管理与开发调查研究
主要参考文献（英文）
主要参考文献（中文）

第一图书网, tushu007.com
<<企业人力资源管理与开发国际比较 >

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com