

<<第六项修炼>>

图书基本信息

书名：<<第六项修炼>>

13位ISBN编号：9787010046327

10位ISBN编号：7010046328

出版时间：2004-11

出版时间：人民出版社

作者：吴兆颐

页数：191

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<第六项修炼>>

### 内容概要

本书针对21世纪领导者经常面对的各种难题，充分结合中外最新案例，生动阐述了新世纪的领导者必须具备的核心能力，揭示了领导力发展趋势。本书在体例编排上独具特色，通过背景介绍、经典案例、专家点评、思考题等实用、活泼的知识模块很好地破解了21世纪领导者经常面临的难题。

## <<第六项修炼>>

### 作者简介

吴兆颐教授，美国麻省大学教育管理学博士，国际SoL中国区的协作者，留美华人企业家协会教育中心副玉任，北京大学、清华大学、同济大学客座教授，北京信达思信息技术有限公司董事长，审编了《变革之舞》中文版，审编了《第五项修炼·实践篇》中文版。组织开发了学习型组织中文国际网，和知识和创新中文国际网。

## <<第六项修炼>>

### 书籍目录

前言“五项修炼”补遗：新时期的领导与领导艺术第一章 重新审视领导与领导力 概述 领导的深层含义 网络型的领导 全球背景下的相互关联性第二章 培养学习型、知识型和创机关报型的领导 概述 新的学习理论和模式 提高学习能力 学习型领导的特征 社会行动与应用型学习 创建学习型组织第三章 领导的魅力和品格 概述 “英雄型”领导的误区 人格魅力和品格第四章 建立组织的愿景和战略 概述 什么是愿景 创造性的张力第五章 动态的“人的管理” 概述 从“人事”到“人力资源” “人”的开发和管理第六章 协作与沟通 概述 建立战略联盟 倾听和探询第七章 领导和促进组织的变革 概述 组织变革的必然性 变革的促进因素 变革面临的挑战 变革与绩效第八章 创新：从观念到创新系统的建立 概述 创新的含义 创新的过程和步骤第九章 知识的创造与知识管理 概述 知识管理的内涵 知识管理的步骤和工具第十章 危机意识与风险管理 概述 危机发生的原因 危机的种类和特点 危机管理的过程 危机预警和通报系统 危机管理和伦理道德 危机管理与社会教育

<<第六项修炼>>

媒体关注与评论

书评《第五项修炼》进阶篇国际知名学习型组织专家最新力作。

<<第六项修炼>>

编辑推荐

进阶篇国际知名学习型组织专家最新力作。

<<第六项修炼>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>