

<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

图书基本信息

书名：<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

13位ISBN编号：9787010060231

10位ISBN编号：7010060231

出版时间：2007-1

出版时间：人民出版社

作者：樊友山

页数：440

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

内容概要

这本《跬步之行——国企软实力的探索》是友山同志结合近年来在企业软实力构建，尤其是国有企业人才队伍建设方面的思考与实践，提炼形成的一本体会之作。

此书立足中国兵器工业集团人才工作的实践，从理论探讨、思路研究、实践操作、工作感悟等几个方面，对如何构建工业软实力，尤其是如何加强企业人力资源能力建设进行了详细阐释。

其最大特点就是，源于理论而非纯粹的理论研究，立足实践但非刻板的操作手册。

本书命名为《跬步之行》，体现了友山同志“不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海”的不懈追求态度。

他深知国有企业改革和发展任重而道远，虽历数年奋斗，取得了一些成绩，但在国有企业改革的征途中也只是迈出了一小步，仍需不懈努力、不懈探索。

<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

作者简介

樊友山，1963，江西修水人，1985年9月加入中国共产党，1986年8月参加工作，毕业于长春光学精密机械学院，硕士研究生学历，研究员级高级工程师，现任中国兵器工业集团公司党组成员、副总经理，十届中华全国青年联合会常委、中央企业青年联合会副主席。

研究提出了体系化人才工作新机制、“新三项制度”改革企业人才工作新思路。

2006年与陈清泰、谢伏瞻共同指导完成中组部下达的《中国企业人才优先开战略研究》的课题研究，指导编著《中国企业人才优銜开发——政策评价和战略思路》一书。

<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

书籍目录

序一序二序三
鉴达治体篇 全面贯彻落实科学发展观 打造可持续发展十大能力——关于国有关重要骨干企业贯彻落实科学发展观的几点思考 建立完善“心核心”型混合控股经营体制 推动企业多元主办协调发展——混合控制公司与子公司的体制创新 论企业创新型骨干人才队伍建设 打造企业文化力 提升企业软实力——关于国有重要骨干企业文化力实验途径的几点思考 积极适应现代化企业制度的要求 创新国有企业党组织工作机制——关于发挥好国有企业党组织政治核心作用的几点思考 关于西部欠发达地区人才队伍建设的调研报告
攻防开略篇 实施人才先行战略 构筑人才强企之路 积极适应企业发展战略需要 构建体系化人才工作新机制 深入推进“新三项制度”改革 促进人力资源管理转型升级 加强国有企业领导人员管理 建设高素质的领导人员队伍 加强领导人员监督约束 保障国有企业健康发展 统筹规划 备用结合 动态管理 建设高素质的后备领导人员队伍 畅通高层次人才的发展渠道 增强企业人才资源竞争能力 以创新团队建设为牵引 提升企业人才资源能力 深化考评制度改革 建立正确机制导向 探索新型用人机制 增强人才队伍活力 深化激励制度改革 再造国企发展活动 全面实施素质建设工程 增强人才队伍竞争实力 加快人力资源管理信息化建设 全面提升人力资源管理的水平 决断用谋篇 实施“科技领先、人才先行”战略 推动人才工作实现“三步大跨越” 全面深化“新三项制度”改革 再造国有企业创新发展内动力 全面深化干部人事制度改革 推动集团公司事业健康发展 认真开展“四好”班子创建活动 促进集团公司持续稳定快速发展 基于业绩考核的经营管理者岗位绩效工资制 问渠哪得清如许 为有源头活水来——“骨干类+支撑类”新型员工管理模式的实践 以强激励严约束为主要特点的5W薪酬模式 识变从宜篇 辨学论理篇

<<跬步之行 - - 国企软实力的探索>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>