

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

图书基本信息

书名：<< 《中华人民共和国劳动合同法》 知识问答 >>

13位ISBN编号：9787010062983

10位ISBN编号：7010062986

出版时间：2007-7

出版时间：人民出版社

作者：本书编写组

页数：382

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 内容概要

2007年6月29日，第十届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过《中华人民共和国劳动合同法》，自2008年1月1日起施行。

1994年制定的劳动法确立了劳动合同制度，这一制度的建立，实现了用人单位和劳动者双向选择，实现了劳动力资源配置的市场化、法制化，对保护劳动者合法权益、完善劳动制度，调整劳动关系发挥了重要作用。

但是，实践中，也出来了许多新情况、新问题、新矛盾，如劳动合同的签订率低、劳动合同期短、劳动合同内容不规范等，这些都严重侵害了劳动者的合法权益，亟需进一步完善。

为了完善劳动合同制度，明确劳动合同双方当事人的权利和义务，保护劳动者的合法权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系，制定了《中华人民共和国劳动合同法》。

劳动合同制度包括有关劳动合同的订立、履行和变更、解除和终止、特别规定、监督检查，以及违反劳动合同应承担的法律责任等方面的内容，是我国劳动制度中的重要组成部分，同时也是用人单位和劳动者发生劳动争议时主张权利、解决纠纷的重要的法律机制。

为了配合劳动合同法的学习、宣传和贯彻实施，我们组织全国人大法工委参与本法起草工作的有关专家编写了这本知识问答。

本书根据劳动合同的理论和具体实践，结合立法过程中条文设计时的考虑，针对贯彻实施中将会遇到的问题，用通俗易懂的语言，对本法的立法精神和条文的立法原意作了重点解读，是广大干部群众学习贯彻劳动合同法的重要辅导用书。

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 书籍目录

第一章总则 1. 劳动合同法的立法目的是什么? 2. 劳动合同法在什么范围适用? 3. 订立劳动合同应遵循什么原则? 4. 劳动合同订立后具有什么效力? 5. 劳动合同法对用人单位的劳动规章制度提出了什么要求? 6. 什么是劳动关系三方协调机制? 7. 工会在劳动合同的订立和履行过程中具有什么作用? 第二章劳动合同的订立 1. 什么叫用人单位, 用人单位如何界定? 2. 什么叫劳动者, 劳动者怎么界定? 3. 什么是劳动关系, 劳动关系怎么界定? 4. 劳动关系建立如何界定? 5. 劳动合同签订双方当事人告知义务怎样履行? 6. 劳动合同双方当事人履行告知义务具有强制性吗? 7. 用人单位招用劳动者能扣押劳动者的居民身份证或者其他证件吗? 8. 用人单位招用劳动者能要求劳动者提供担保吗? 9. 用人单位招用劳动者能以其他名义向劳动者收取财物吗? 10. 什么是劳动合同? 11. 劳动合同的订立要经过哪些程序? 12. 劳动合同在什么时候订立? 13. 订立劳动合同应当采取什么形式? 14. 什么是没有书面劳动合同的新招用的劳动者的劳动报酬约定不明? 15. 没有书面劳动合同的新招用的劳动者的劳动报酬约定不明情况下, 劳动报酬怎么确定? 16. 什么是劳动合同期限, 劳动合同的期限有什么意义? 17. 劳动合同期限有哪些种类? 18. 固定期限劳动合同如何理解? 19. 固定期限劳动合同应怎样订立? 20. 什么是无固定期限劳动合同? 21. 无固定期限劳动合同订立方式有哪些? 22. 无固定期限劳动合同订立要经过哪些程序? 23. 什么是以完成一定工作任务为期限的劳动合同? 24. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同具有什么性质? 25. 以完成一定工作任务为期限的劳动合同怎么订立? 26. 什么是劳动合同生效, 其与劳动合同成立有什么异同? 27. 劳动合同生效有什么条件? 28. 劳动合同在什么时候生效? 29. 劳动合同文本由谁执有? 30. 什么是劳动合同条款? 31. 劳动合同的必备条款有哪些? 32. 劳动合同的约定条款有哪些? 33. 劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不明确而引发争议, 如何理解? 34. 劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件等标准不明确时怎么办? 35. 什么是劳动合同试用期, 规范试用期有什么意义?.....第三章 劳动合同的履行与变更第四章 劳动合同的解除和终止第五章 特别规定第六章 监督检查第七章 法律责任第八章 附则第九章 劳动法常识附录一 中华人民共和国劳动合同法附录二 中华人民共和国劳动法后记

## << 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

### 编辑推荐

本书根据劳动合同的理论和具体实践，结合立法过程中条文设计时的考虑，针对贯彻实施中将会遇到的问题，用通俗易懂的语言，对本法的立法精神和条文的立法原意作了重点解读，是广大干部群众学习贯彻劳动合同法的重要辅导用书。

<< 《中华人民共和国劳动合同法》 >>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>