

<<行政伦理关系研究>>

图书基本信息

书名：<<行政伦理关系研究>>

13位ISBN编号：9787010066431

10位ISBN编号：7010066434

出版时间：2007-12

出版时间：人民

作者：刘祖云

页数：297

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<行政伦理关系研究>>

### 内容概要

行政伦理关系是以政府组织及其成员为核心向外辐射的一个复杂的社会伦理关系网络。

本书从宏观、中观及微观三个方面全面梳理了行政伦理关系。

宏观方面，即政府与自然、政府与社会、政府与市场的伦理关系；中观方面，即政府与企业、政府与非政府组织、政府与公民个人、政府与学府的伦理关系；微观方面，即政府间、政府成员上下级间、政府与其成员间的伦理关系。

## &lt;&lt;行政伦理关系研究&gt;&gt;

## 书籍目录

引言 从“行政伦理”到“行政伦理关系” 导论 “十大行政伦理关系”的提出 第一章 政府与自然的伦理关系：责任与道德的单向性 第一节 人与自然的伦理关系及其深化 第二节 政府与自然之间的伦理关系 第三节 政府是最大的环境伦理责任人 第二章 政府与社会的伦理关系：以和谐社会为视角 第一节 三维视野下政府与社会关系的理路 第二节 和谐社会：通古今之变的治国理念 第三节 政府的德性在于培育和谐的社会 第三章 政府与市场的伦理关系：双重博弈与伙伴相依 第一节 问题的提起：一个尚未结束的论题 第二节 双重博弈：政府与市场博弈关系的解读 第三节 伙伴相依：政府与市场伙伴关系的揭示 第四章 政府与企业的伦理关系：利益博弈与道德博弈 第一节 政府与企业博弈的结构 第二节 政府与企业的利益博弈 第三节 政府与企业的“道德博弈” 第五章 政府与非政府组织的伦理关系：博弈、冲突及其治理 第一节 政治空间转换：非政府组织之勃兴 第二节 非政府组织的特性及其功能解读 第三节 政府与非政府组织的博弈关系 第四节 政府与非政府组织的冲突关系 第五节 政府与非政府组织的关系治理 第六章 政府与公民的伦理关系：契约、权力与价值的张力 第一节 社会契约与政府责任的张力 第二节 政府权力与公民权利的张力 第三节 政府管理与行政价值的张力 第七章 政府与学府的伦理关系：博弈、伙伴与责任指向 第一节 政府与学府关系的历史展开 第二节 政府与学府关系的现代营造 第三节 政府与学府“共治”的责任指向 第八章 政府间伦理关系：合作博弈与府际治理 第一节 “政府间关系”理论研究述评 第二节 政府间关系：“十字型博弈”的解释框架 第三节 府际治理：寻求政府间关系研究的新思路 第九章 政府官员上下级的伦理关系：等级与人格平等 第一节 等级关系与位差博弈 第二节 心理距离与位差调适 第三节 人格独立与位差化解 第十章 政府与官员的伦理关系：道德冲突与伦理救治 第一节 政府与官员的伦理关系：四种组合 第二节 政府组织“善”的伦理氛围的探析 第三节 政府伦理计划：行政伦理氛围建构主要参考文献 后记

## <<行政伦理关系研究>>

### 章节摘录

第一章 政府与自然的伦理关系： 责任与道德的单向性 “政府与自然的伦理关系”处于笔者研究的“十大行政伦理关系”之首位。

在政府与自然伦理关系的思考中，笔者要强调三点：第一，政府与自然之间的伦理关系，是建立在人与自然这一伦理关系的基础上，它是人与自然之间伦理关系研究的深化。

第二，政府与自然之间的伦理关系，是以政府组织及其官员为中心展开的，并体现在政府管理及其决策制定与实施的动态过程中，它本质上是一种行政伦理关系。

第三，当前，在生态危机的背景下，研究政府与自然之间实际存在的伦理关系，在反思中，寻找到政府关于自然保护的责任、义务与道德的单向规定性，是有实践意义的。

第一节 人与自然的伦理关系及其深化 1.悖论：人对自然界的依赖性与独立性 一方面，“人是自然界的一部分”，这是马克思在《1844年经济学—哲学手稿》中，关于人对自然界具有依赖性的经典表述。

对此，国内学者在解读时，大致涉及到三个层次的内容：从发生学意义上看，人是自然界的产物；从存在特点看，人是具有自然属性的生物；从现实性上看，自然界是人生命的物质基础。

## <<行政伦理关系研究>>

### 编辑推荐

《行政伦理关系研究》共十章，主要包括政府与自然的伦理关系、政府与社会的伦理关系、政府与市场的伦理关系、政府与非政府组织的伦理关系、政府与公民的伦理关系、政府间伦理关系、政府官员上下级的伦理关系、政府与官员的伦理关系等内容。

<<行政伦理关系研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>