第一图书网, tushu007.com

<<党政领导人才素质标准与开发战略>>

图书基本信息

书名：<<党政领导人才素质标准与开发战略>>

13位ISBN编号：9787010091990

10位ISBN编号：7010091994

出版时间：2010-9

出版时间：人民

作者：萧鸣政

页数：402

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

本成果经过北京大学萧鸣政教授等专家历时5年多的研究而成。
研究中，专家们首先基于文献资料进行研究，在对国内外党政领导人才素质标准相关理论和实践进行系统探讨的基础上．形成了我国党政领导人才素质标准的初步设想；然后。
以我国部分中央部委机关．省与地市党政部门的2000多位领导人为研究样本进行实证研究。
通过问卷调查，深度访谈、多元统计等方法，对我国党政领导人才素质标准进行了详实的定量研究，形成了党政领导人才素质标准第二阶段成果；之后，采用回归方程模型方法，通过分析影响党政领导人才绩效的关键素质因子方法，建立了我国党政领导人才的绩效与素质关联模型。
在此基础上还进一步进行了基于该绩效素质关联模型的开发战略体系研究。
课题组设计了关于党政领导人才开发战略的相关调查问卷，揭示了我国当前党政领导人才开发战略存在的问题，同时，也对中外党政领导人才的各种开发战略进行了比较，最后提出了我国党政领导人才开发战略的相关建议。
本成果受到鉴定专家的好评，在2009年度国家社会科学基金研究项目的成果鉴定中获得优秀等级。
该成果对于我国党政领导人才培养与开发，以及提升我国党政领导人才的科学管理水平具有重要的参考价值。
该书适合于人力资源专业的师生与相关研究人员参考，适合于我国各级各类组织人事部门与企业人力资源部的主管与领导参考。

作者简介

萧鸣政，北京大学人力资源教授。
博士生导师。
现任北京大学人力资源开发与管理研究中心主任。
北京大学政府管理学院行政管理系主任。
国家。
2010—2020：年中长期人才规划 ”人才评价战略专题研究课题组组长，国际人力资源开发研究会第6届亚洲年会执行主席，中共中央组织部特邀专家、中国人民政治协商会议北京市委员。
先后任教于中国人民大学劳动人事学院、清华大学经济管理学院，北京大学政府管理学院．访问过美国哈佛大学、哥伦比亚大学、沃顿商学院、Rutgers大学、uRuc、英国牛津大学、曼彻斯特大学、日本法政大学与新加坡国立大学。
先后为60多家企业、事业单位与政府机构完成过管理咨询项目与选拔企业高级经营人才。

主要研究领域，包括区域经济发展与人才开发战略、政府人力资源管理、人才选拔与测评，工作分析与评价、绩效考评与管理．潜能与人力资源开发战略等。
先后发表论著120余篇(部)。
多项研究成果获得省部级以及国家的奖励。
其中1998年“ 品德测评的理论与方法 ”获得中华人民共和国教育部颁发的“ 全国普通高校人文社会科学研究成果 ”管理学国家二等奖(一等奖空缺)。
1999年“ 品德测评量化问题研究 ”获教育部颁发的“ 第二届教育科学优秀研究成果 ”一等奖。

书籍目录

前言第一部分 主题研究报告 第1章 导论 1.1 研究问题提出 1.2 主要研究目标与研究假设 1.2.1 主要研究目标 1.2.2 前提假设 1.3 研究思路、内容与进程 1.3.1 研究思路与内容 1.3.2 研究进程 1.4 主要研究方法与特点 1.4.1 主要研究方法 1.4.2 研究特点 1.5 研究意义 1.6 基本概念界定 1.6.1 党政领导人才 1.6.2 素质标准 1.6.3 开发战略 第2章 党政领导人才素质标准内容体系的文献研究 第3章 党政领导人才素质标准结构模型的实证研究 第4章 党政领导人才素质标准的综合模型 第5章 党政领导人才开发战略问题调查分析 第6章 党政领导人才开发战略文献综述 第7章 我国党政领导人才开发战略建议 第8章 总结与讨论第二部分 专题研究部分第三部分 主研究报告的附件

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com