

图书基本信息

书名：<<最新非公有制经济组织和新社会组织党务工作规程方法与案例启示>>

13位ISBN编号：9787010094748

10位ISBN编号：7010094748

出版时间：2011-1

出版时间：人民出版社

作者：曾志伟 编

页数：257

字数：200000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<最新非公有制经济组织和新社会组织党>>

### 内容概要

《最新非公有制经济组织和新社会组织党务工作规程方法与案例启示（J）》分为上下两篇，分别阐释了新形势下非公有制经济组织和新社会组织党务工作的特点、基层组织组建原则、组织活动方式、党组织建设和“创先”活动的开展方式，系统全面地讲解了非公有制经济组织和新社会组织的党员发展工作、党员教育工作、党员管理工作、服务党员工作和“争优”活动的开展办法，并适当加入了一些成功的工作经验和做法。

全书包括学习导航、流程图示、精要阅读、案例拓展和问题与思考不同板块，是增强两类组织的党务工作业务水平和创新能力以及进行培训、自学的首选教材。

书籍目录

编写说明

上篇

第一章 非公有制经济组织和新社会组织党建工作概述

学习导航

- 1.加强非公有制经济组织和新社会组织党建工作的重要意义
- 2.非公有制经济组织党建工作的主要问题
- 3.新社会组织党建工作的主要问题
- 4.“两类”党组织的基本职责与主要功能
- 5.全面提升党建工作水平的六大思路
- 6.党建工作必须实现四大转变
- 7.以改革创新精神推进党建工作

案例拓展 江苏省如东县三个“三位一体”抓好非公企业党建工作  
问题与思考

第二章 非公有制经济组织和新社会组织的党组织组建原则

学习导航

- 1.非公有制经济组织合理设置党组织的六大模式
- 2.加强新社会组织党建工作的五大原则
- 3.破解党建工作难题
- 4.推进党建工作的“三化”建设
- 5.提高党组织单建率和党的工作覆盖面

案例拓展 三原县“三建一规范”强化非公企业党建工作

问题与思考

第三章 非公有制经济组织和新社会组织的党组织活动方式

学习导航

- 1.实施“五家”工程
- 2.破解三大难题
- 3.“四法”做活非公有制经济组织党建工作
- 4.开展“十个一”系列专题活动
- 5.开展“四好六化”活动
- 6.促进党组织建设工作方案

……  
下篇

章节摘录

版权页：插图：第二，非公有制经济组织和新社会组织党组织必须履行“积极主动地参与非公有制经济组织和新社会组织重大问题决策”的职责，在非公有制经济组织和新社会组织中起到决策“参谋员”的作用。

非公有制经济组织和新社会组织党组织的工作必须始终着眼于非公有制经济组织和新社会组织的改革发展，并保证在科学发展观的引领下，自觉服从和服务于整个经济社会发展的大局。

这就要求党组织必须是积极而不是消极地、主动而不是被动地、自觉而不是自发地参与到对非公有制经济组织和新社会组织改革发展重大问题的民主决策之中去。

其重点工作任务就是要积极寻求党的路线、方针、政策和国家法律、法规与非公有制经济组织和新社会组织生产经营、管理服务的结合点，致力于非公有制经济组织和新社会组织党的建设的与非公有制经济组织和新社会组织发展目标共同点，通过宣传引导、建立机制等工作，认真收集、广泛听取、正确分析、准确把握广大党员和员工对非公有制经济组织和新社会组织发展的意见、建议，并通过各种方式主动与业主和董事会进行深入沟通，直接为非公有制经济组织和新社会组织作出科学决策和正确决策出谋献策，把群众的集体智慧变成非公有制经济组织和新社会组织发展的科学思路和具体目标，进而帮助业主和董事会实现改革发展的各项任务。

第三，非公有制经济组织和新社会组织党组织必须履行“深入细致耐心地开展思想政治教育工作”的职责，在非公有制经济组织和新社会组织中起到政治“教导员”的作用。

非公有制经济组织和新社会组织党组织要通过多种有利于大家参与和接受、有利于真正达成共识的方式，加大思想教育和政治引领工作力度，不仅要引导业主和经营管理人员遵纪守法，也要教育广大员工爱岗敬业，立足于岗位帮助非公有制经济组织和新社会组织实施科学管理，共同做好对各种改革发展工作的考核监督，精心指导群团组织围绕非公有制经济组织和新社会组织的发展开展丰富多彩的教育活动，着力激发大家的工作热情和主动性、能动性、积极性与创造性，以此发挥领导非公有制经济组织和新社会组织党组织在思想政治工作和精神文明建设中的积极作用，在增强党组织的亲合力与凝聚力的同时，为实现非公有制经济组织和新社会组织的科学发展统一认识、增强凝聚力。

第四，非公有制经济组织和新社会组织党组织必须履行“依理依法地正确维护各方合法权益”的职责，在非公有制经济组织和新社会组织中起到关系“调解员”的作用。

要始终坚持以事实为依据，以法律为准绳，充分发挥非公有制经济组织和新社会组织中党组织的政治优势、组织优势、密切联系群众的优势，依靠工会等群团组织和私营企业家协会等自治组织的通力配合，既耐心细致地做好相关维权政策法规的宣传和解释工作，又教育广大员工正确对待出资人、经营管理者自主产权和经营管理自主决策权及收益分配自主权，正确处理业主利益和员工个人利益的关系，把教育疏导工作贯穿于非公有制经济组织和新社会组织维权工作之始终，建立和推行非公有制经济组织和新社会组织向政府行政主管部门的汇报交流制度、党组织与业主和经营管理人员的沟通协调制度、员工工资集体讨论制度，拓宽员工的诉求渠道，综合运用思想、民主、法律、行政等手段，对外处理好非公有制经济组织和新社会组织与外部发展环境的关系，对内重点做好劳资矛盾的化解和劳资纠纷的协调工作，把问题解决在萌芽阶段，创造内部平等友爱、外部合作和谐的发展氛围，增强非公有制经济组织和新社会组织实现和谐发展的活力。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>