第一图书网, tushu007.com

<<第2份工作>>

图书基本信息

书名：<<第2份工作>>

13位ISBN编号：9787020090907

10位ISBN编号：7020090907

出版时间：2012-9

出版时间：人民文学出版社

作者：京宝儿

页数：278

字数：250000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《第2份工作》由京宝儿编著。
《第2份工作》讲述了：
人人都要谋生，谋生就免不了给人打工，无论你的教育出身如何、在私企外企、做到什么样的职位，给人打工就逃脱不了被人摆布的命运。

前公司晴天霹雳般的被收购让翠贝卡明白：所谓好员工，就是在公司好的时候你是幸运儿，在坏的时候你就成了牺牲品；而再好的老板，危机当前，也一定会先跑路再想到你。

于是，翠贝卡毅然决然跳槽到了力德中国的市场部。

力德是五百强中的好公司，市场部更是风光无限。
但只有身处其中的翠贝卡才能领会：在大象间走钢丝，难度在于既不能被大象挤着，还要努力向前走；这样的平衡中求生存，一味妥协就只有被踩死的份儿。
翠贝卡终于明白：企业大了就要简单问题复杂化，因为只有这样做起事来大家才最安全。

当翠贝卡终于过关斩将、有惊无险地帮硬件部搞定本年度最重要的客户时，期待已久的辉煌和荣誉都似乎已经近在咫尺，而她也完全没有发觉在这些的背后，其实还有一张悄然撑开的网……
很多时候，遵守游戏规则远比赢得单子更重要。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

京宝儿，本科毕业于北京大学，后就读于伦敦政治经济学院，获得硕士学位。
曾先后就职于美国埃森哲咨询公司，IBM（中国）。
现供职于外交机构。

第一图书网, tushu007.com

<<第2份工作>>

书籍目录

第1章
1 再好的老板，危机当前也一定会先跑路再想到你
2 求职中搞促销，虽然好卖，却难卖个好价
3 求职有一万种技巧，招聘有一万种准则——而所有的标准和原则都抵不过气场的相合
4 只有在接受offer前，才有要求薪水和级别的权力
第2章
1 外企也一样是等级森严的
2 大事靠流程，小事靠面子
3 在夹缝中求生存，一味妥协只能被踩死
4 开始时没能跟着部门一起发展上去的人，以后也再难有机会了
5 优点突出的人，往往缺点也突出
6 有进展就该主动向老板汇报，不过仅限于自己的老板
7 被别人踢着跑永远找不到解决办法
第3章
1 一旦白纸黑字的落在笔头上，就没有回旋余地了
2 往往弱小的部门，反而存在着强大的老板
3 先对别人有利，才对自己有利
4 今年花不掉的钱，明年就没了
5 无论什么政策，总是能想出对策的
6 人和人之间像镜子，你对别人怎么样别人也对你怎样
第4章
1 大家都看着好的男人未必适合嫁
2 帮你不是为了助人为乐
3 太顾脸面的人在大企业走不远
4 没人规定灰姑娘就得是终身制的
5 只会埋头干活的人，没法共商大事
6 一个老给别^跑腿的人，即便乙方也不会尊重你
7 小公司没效益，大公司没效率
8 外企算福利，国企算机遇
9 与其在幕后做一百件好事，不如在老板面前做一件露脸的事
10 企业大了就要简单问题复杂化，只有这样做起事来才最安全
11 给高层作汇报要先从结论开始，否则他们没耐性听；要用他们能理解的顺序说，否则他们会觉得你没逻辑
第5章
1 如果不能先把重要的事做好，就会成天被紧急的事追着跑
2 转向管理是技术人员的唯一出路
3 很多时候，说比做更重要
4 上面的脸色是下面态度的风向标
5 玩笑也不是随便就开得的
6 无论哪种竞争，到最后都会沦为体力的竞争
第6章
1 反正也逃不掉的还不如主动承担，至少还能把没有价值的工作甩掉
2 不参与决策过程，就只能做执行者，时间长了就会越来越低端
3 作甲方的，最忌讳被乙方的分成三六九等
4 想成大事的人，都得能吃得了小亏

5 外行领导内行，就得细节上尊重内行，整体上管理内行
6 婚姻的成功率与男人付出的多少成正比
第7章
1 “ 失踪 ”也是一种解决问题的方式
2 签字的本质就是“ 牵制 ”
3 水平高低往往体现在对突发事件的处理上
4 工作目标不是以个人能力为限，而是以老板满意为限
5 不要过度承诺，但要超值交付
6 基层管理对事不对人，高层管理对人不对事
7 发自己的光，也别吹熄别人的灯
第8章
1 不要按紧急程度、而要按照优先级程度来处理
2 口头表扬不落到笔头上就只是说说而已
3 若想以最快的速度融入一个公司，就要：抄袭，研究，学习，创新
4 知道的人不开口，自然有保守秘密的理由
第9章
1 即便是享受公司的正当福利，也会或多或少地占用别人的资源
2 自己不宣传自己，甭指望老板会主动挖掘你的闪光点
3 赞扬也是分三六九等的
4 职业女性就是要忠于职业，否则就要做好被职业抛弃的心理准备
5 不懂管理艺术的老板到头来只能孤军奋战
6 和对方谈条件的前提是，你开出的条件对方能给得出来
第10章
1 事事亲力亲为，对于员工是敬业，对于管理者是失败
2 性别不同本身就是一种优势
3 只有主流业务部门的人，才能获得最多的发展机会
4 双赢就是：我去了一块心病，你也得到了更好的发展
5 身处职场的人，对职场笑话总是百听不厌的
6 会打高尔夫的不一定是赢的那一个
7 直到你要走那一天，老板才会看到你的价值
8 别人对你的判断，要么来自你的直接老板，要么来自他们亲眼所见
第11章
1 细节！
细节里有魔鬼！

2 施以小恩小惠，不如帮她搞定老板
3 远程恋爱的问题在于你们没有共同的生活基础，即便感情再深厚，也会渐渐失去共同的话题
4 管理下属就是要骑马，牵牛，赶猪，打狗
5 虾的大红之日，便是它的大悲之时
6 当对手让你越来越生气的时候，说明他更强大了
7 金字塔尖，不是单靠业绩和能力就能进去的
第12章
1 只有下属完成不了的任务才值得经理去做
2 大家都心知肚明的，往往不能落在书面上
3 老板的关注永远是形式大于内容，言辞多于行动
4 幸与不幸都是比较级，要有垫底和对照才感觉得到
5 小洞不补，就会大洞受苦

第一图书网, tushu007.com

6 “ 我支持你 ”就是：你干活，我支持
第13章
1 吵架也是一种沟通的方式，但不是唯一的方式
2 对你好，不等于你可以为所欲为
3 当男人遇见女人，从此只有纪念日，没有独立日
4 透支的基础是信用度，信用很重要，度也很重要
5 在大象间走钢丝的难度在于既要向前走，还不能被大象挤着
6 想等有时间再解决的问题，其结果是永远没有时间解决
第14章
1 不了解情况的时候，就少说多看
2 拍马屁就是要头脑灵活、立意新颖、感情真挚、态度诚恳
3 我和老板穿一样的牌子，让她穿什么
4 大公司作出的决定往往不是最优的选择，而是部门间彼此妥协的结果
5 看上去再万无一失的计划也总会有意外发生，我们无从预测这些意外，却可以提前作好备案
6 发生意外，首先得能稳住自己，才能把损失降到最低
第15章
1 商场里的“ 利他 ”行为背后一定有“ 利己主义 ”的存在
2 对方没有其他选择的时候，就是讨价还价的最佳时机
3 机会要保密，方能最大化它的价值
4 单独和领导经历他最光辉的时刻，因为领导也需要有人印证他的辉煌
5 该表扬的没表扬，一定是事情起了变化
6 男人一旦对自己的价值有了再认识，就会重新界定他的价值观
7 一份工作并不能改变我们，它只是让我们更明白自己是什么人，什么在自己心中更重要
第16章
1 对待匿名信，与其息事宁人，不如把问题转嫁
2 和老板一起喝咖啡，喝什么不重要，说什么才重要
3 所谓惊喜就是你苦苦等的兔子来了，后面却跟着狼
4 有时候，遵守游戏规则远比赢得单子更重要
5 好领导会给你严肃的爱，但别以为那是真爱
6 证据不是最主要的，重要的是把适当的线索在适当的时间透露给适当的人
第17章
1 跳槽是解决不了问题的
2 变化就意味着机会，越是翻天覆地的变化就越是意味着大的机会
3 曾经势同水火的人，也不过是当时的环境所决定的
4 人生最重要的事情，是在适当时候开始为自己奋斗
5 五百强不是靠几个天才造就的，而是靠把数以万计的精英磨圆后变成平凡螺丝钉后，才确保商业机器的有效运转

<<第2份工作>>

章节摘录

2 口头表扬不落到笔头上就只是说说而已　　正午的阳光透过温室般的玻璃洒在橘红色的餐桌上，田尼娜套着一件孔隙很大的混色羊毛衫坐在翠贝卡对面，在太阳下眯起眼睛，像一只恹恹欲睡的猫。
服务员刚添完茶走开，她却立刻睁大眼睛，一脸兴奋地凑上前说：“知道吗，昨天梅森夸你来着。
”　　翠贝卡夸张地表现出吃惊的样子，让田尼娜的八卦心理得到巨大的满足。
她绘声绘色地说：“昨天梅森和我们那位吃饭，聊起你们这次会的时候说到你——说你临危受命，挺身而出，赢得了乔治的赞许，带来了大会的胜利！
”　　翠贝卡“切”了一声，狐疑道：“这是梅森说的，还是你说的？
我怎么听着一点儿都不像梅森的语气，一听就是你艺术加工的！
”　　田尼娜捧着茶杯笑眯眯地说：“反正就这个意思，这回你可给我们长脸了。
”她话锋一转道，“老大都夸你了，萨曼莎再不敢欺负你了吧？
！
”　　翠贝卡曾耳闻，当年田尼娜老公还在硬件部的时候，萨曼莎也主动追过他。
这个谣传虽然从未得到过田尼娜的亲口确认，但估计也八九不离十——因为田尼娜只要和她在一起，就老会有意无意地针对萨曼莎。
　　翠贝卡知道了这重原委，也就不避讳在田尼娜面前说出真实的看法。
她无奈地说：“梅森又不是咱们部门的老大，他夸我能当饭吃啊？
活是我们一起干的，现在金子都贴我脸上了，说不定萨曼莎更不喜欢我了呢。
”　　田尼娜英雄所见略同地点头说道：“那倒有可能。
呵呵，不过毕竟她不是市场部的，除了阿尔法项目，她也管不着你。
再说，她把你得罪了，谁给她干活啊？
！
”　　她见翠贝卡又一副心事重重的样子，忍不住说道：“你别老那么杞人忧天行吗？
咱们这儿，说白了，还不都是看人下菜碟儿-一老大都当众夸你了，哪个还能说你不好？
哎，我告诉你，据我观察，我觉得梅森对你印象特好，我可从没见过他这么夸咱们部门别人。
”　　翠贝卡很想再听听梅森是怎么看自己的，但看到田尼娜眼中总闪烁着八卦的光芒，又怕她往歪处想，于是含糊道：“他真想我好，这些话应该和咱们老大去说，净和咨询部的人说什么劲呢？
”　　田尼娜说：“跟谁说不要紧，趁着他对你的热乎劲儿还没过，你自己主动地去向他、还有总部来的人要关于这次活动的反馈，口头表扬说说就过去了，要让口头表扬落在笔头上才有用。
你才刚来不到半年，所以没参加年度评估，等到夏天中期评估的时候你就会发现，正面的材料有多少都不嫌多。
”　　田尼娜说得简单，翠贝卡做起来却有些犯难：乔治是个日理万机的总部VP，欧博士现在也应该正忙于家务，梅森的忙劲就更甭说了。
她这样巴巴的一封信过去，不是明摆着向他们邀功请赏吗？
翠贝卡仿佛能想到乔治读到信后，不屑地撇嘴的样子。
　　其实仔细想想，她所做的这些，原本也都是份内该做的；而会议的成果也可以说是大家有目共睹的，她就是不去邀功请赏，这些成绩难道还能跑了吗？
她不想因为这么一封追要封赏的信适得其反，在老大们心目中把自己描画成一个急功近利的人。
　　……

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

感谢京宝儿绘无数奋斗在职场的白领男女们奉上的又一本教科书。
一个鲜活的外企就是由那些拼搏着的翠贝卡们组成的，然而对于他们自己，职场又何尝不是一场修行。
——奔驰（中国）财务控制部高级主管Paul高　　主人公的很多经历令我感同身受，而很多观点又让我有醍醐灌顶的感觉。
只要你身在职场，这本书可以让你在遇到问题时少走一些弯路，遇到挫折时多一些释然。
——伊莱克斯（中国）法务总监Vali潘　　自从捧起书稿，我就再也没放下过。
这本书里浓缩了太多精华，很多是我在工作中摸爬滚打多年也不见得能看透的道理。
如果你想成为职场的佼佼者，而又不愿在枪林弹雨中遍体鳞伤，那么请相信我：这本书不但会是你的防弹衣，还能成为你所向披靡的精锐武器。
——联合国国际劳工组织Ninan吴　　我是被小说的题目吸引来的。
如果说人生的第一份工作充斥着“被选择”的随机性和被动无奈，那么第二份工作往往决定了你最终将行驶在什么轨道上、有多大的发展和成为一个什么样的人。
——诺基亚（中国）IT经理Kevin CC　　书中经典的外企丛林生存108条，字字真切，句句经典，真不敢想象在现实中要经历多少磨难才能领悟到。
——IBM全球咨询事业部顾问Leon段　　作者不止一次地说出了那些落在我心坎里的话，即便现在的我已不再需要任何职场小说的辅助，但主人公的命运仍深深吸引了我。
喜欢结尾处关于五百强的那句话，这也正是我想说的。
——汇丰银行经济研究部Steve Kong

编辑推荐

《第二份工作》世界500强企业多位高管合力推荐！
经典外企丛林生存，108条字字真切，句句经典！
如果你想成为职场的佼佼者，而又不愿在枪林弹雨中遍体鳞伤，那么请相信：这不但会是你的防弹衣，还能成为你所向披靡的精锐武器！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com