

<<企业考评设计>>

图书基本信息

书名：<<企业考评设计>>

13位ISBN编号：9787030185716

10位ISBN编号：7030185714

出版时间：2007-3

出版时间：科学

作者：JMAM人事评价项目

页数：219

译者：史琨

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业考评设计>>

### 内容概要

员工考评一直是令许多管理者头痛的一项工作。

若企业能够调动员工的积极性，就可以增强企业活力，而稍有偏颇，就可能导致下属不满，消极怠工，甚至人才流失，直接影响到工作的业绩和企业的发展。

因此，管理者对下属考评能力的高低直接反映了一个企业的管理水平和发展潜力。

本书介绍由多位长期从事人力资源管理研究、咨询、培训工作的专家，通过在实际调研过程中遇到的各种案例，总结出来的一整套能够提升业绩的考评方法和技巧。

本书主要讲解怎样灵活运用业绩考评、能力考评、人才考评等手段，强化管理能力的观点和方法，还提供很多具有实用价值的考评图表及考评项目，对此以图解的形式进行归纳，既直观易懂，又便于应用，是企业管理人员不可多得的参考书。

本书适合企业经营者、管理者及从事人力资源管理工作的人员阅读。

## <<企业考评设计>>

### 作者简介

JMAM人事评价项目组，由日本能率协会团队的5位研修讲师组成。

支持100家以上的企业和学校的法人，进行制度设计和实施研修。

以“JMAM目标管理项目组”的名义，出版《这样才能实行有效的目标管理》（日本能率协会管理中心）。

## 书籍目录

第1章 掌握人事管理的本质 1 人事制度的变迁 2 现在论资排辈主义的人事管理 3 论资排辈主义崩溃的原因(一) 4 论资排辈主义崩溃的原因(二) 5 未来人事管理的特点(一) 6 未来人事管理的特点(二) 7 取代论资排辈的人事标准(一) 8 取代论资排辈的人事标准(二) 9 理解人事制度的构成 10 测评是人事管理的关键第2章 管理者应当进行公正的测评 11 了解测评的重要性 12 管理者不能进行公正测评的原因 13 经营管理活动的根本:PLAN-DO-SEE(计划—实施—考评) 14 经营管理活动从SEE开始 15 测评所包含的内容 16 什么是工作测评 17 什么是人事测评 18 什么是人才测评第3章 工作测评应当随时进行 19 管理者是全日制进行工作测评的人 20 工作有结果和过程之分 21 测评工作过程 22 是否理解工作目的和对工作的期望 23 是否考虑了工作顺序和重点 24 是否完成了工作的循环周期 25 能否保证工作的QCD 26 是否正确、迅速、低成本、愉快地完成工作 27 是否采取了汇报、沟通、请示的工作方式 28 应当具备社会一员的基本素质第4章 工作测评是指工作成果测评 29 什么是工作成果测评 30 灵活运用目标管理促进工作测评 31 目标管理的起点在于目标设定 32 测评工作计划的进展状况 .....第5章 人事测评是管理者重要的工作第6章 管理者必备的测评技巧第7章 与工作业绩密切相关的资格能力测评第8章 人事测评结束于结果反馈第9章 看准下属的职业前景进行员工测评第10章 测评与员工指导、培养第11章 当代管理者的理想做法参考文献

<<企业考评设计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>