第一图书网, tushu007.com

<<乐在读懂上司>>

图书基本信息

书名：<<乐在读懂上司>>

13位ISBN编号：9787030187598

10位ISBN编号：7030187598

出版时间：2007-4

出版时间：科学出版社

作者：涉谷昌三

页数：265

译者：陆绿

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<乐在读懂上司>>

内容概要

上司是个怎样的人？
和上司的关系是否处得很好？
“上司”是让人敬而远之的，偶尔也会在酒吧里，被员工用作发泄压力的出气筒。
但是，上司也是有着和大家不同个性的人。
好好观察，就会发现他的行为和言语中有着许多独特的习惯。
从那些说话方式和行动模式及习惯巾，就能读懂人的性格和心理。
本书列举了职场中经常会发生的80个情境，说明了如何解读上司。
没有用言语来表达的上司的情绪也是能够被读懂的。
本书能够帮助你了解如何改善和上司的关系。
如果能从上司的无意识行为中解读上司，那么你也就能够和一直敬而远之的上司建立良好的人际关系了。

作者简介

（日）涉谷昌三，从非语言交流为基础的“空间行动学”这一崭新研究领域的创始人。
1946年生于日本神奈川县。
学习院大学毕业，东京都立大学大学院博士学位。
心理学专业，文学博士。
曾在山梨医科大学任教，现任目白大学人类社会系教授。
著有《让你体会读懂他人的乐趣》《通过“一句口头禅”就能读懂一个人》《所有的人际关系都是恋爱关系》《招人爱的动作、遭人厌的动作》《都想给人好印象的人的不同之处》（小社刊）等多部著作。

<<乐在读懂上司>>

书籍目录

第1章　从这样的说话方式中可以看出上司的不安　1　说“肯定没错”的上司需要员工的认同　2　用疑问语气说话的上司需要被认同　3　说“怎么都行”的人其实抱有很强烈的愿望　4　打断别人说话的上司欲求不满　5　大声说话的人怕被别人忽视　6　上司的注视会被员工误解为“批评”　7　叽叽咕咕说话的上司害怕被员工指责　8　动作幅度大的上司想被别人高看一眼　9　说话平缓的上司不易与他人亲近　10　说“不错”“原来如此”的上司不听员工说话　11　说话夹杂外语的上司想拥有优越感第2章　让你意想不到的乐趣　1　谈体育话题的人想和别人建立良好的关系　2　说家庭琐事的上司是想让别人了解自己　3　说“过去真好”的上司工作的激情在减退　4　关注丑闻的人是想改变自己的现状　5　说食物话题的上司充满了服务精神　6　谈占卜话题的人有心理负担　7　谈电视话题的人意志薄弱　8　说生病话题的人正在体味幸福感　9　冷笑话很多的上司对员工很用心　10　善于倾听的上司有很多话题　11　能轻松避免干扰的人工作意识很强　12　问“有对象吗”的上司将员工视为所属物第3章　通过上司的动作来洞察其意外深邃的内心第4章　这个非常有用！
上司的变化也不可以忽视第5章　为什么男人都不想回家第6章　通过外表了解上司第7章　从兴趣来看上司的不可思议的心理学

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com