

<<公共部门人力资源管理 >>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源管理 >>

13位ISBN编号：9787030224255

10位ISBN编号：7030224256

出版时间：2008-12

出版时间：科学出版社

作者：李德志

页数：329

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

本书是普通高等教育“十一五”国家级规划教材的首批立项成果之一。它是在编著者已出版的《当代中国公共部门人力资源管理 & 开发》（21世纪高等院校教材，科学出版社，2004年）的基础上，汲取了《人事行政学》（面向21世纪课程教材，高等教育出版社，2002年）的长处，并结合编著者长期从事这门课程的教学体会撰写而成。

与国内外同类著述相比，本书具有如下三个方面的特点：一是具有鲜明的中国特色。公共部门人力资源管理 & 开发同公共管理学的其他学科一样，虽然有共同的规律，但这些规律在每个国家的具体体现是各不相同的，理论观点也随着各国实践的发展变化而有所区别。

管理学的创始人彼得·德鲁克（Peter F. Drucker）在长达60多年的职业生涯中，出版了30多本著作，2002年被授予美国“总统自由勋章”，这是美国公民所能获得的最高荣誉。美国当今一流的管理者，如在中国大受推崇的通用电气公司前CEO杰克·韦尔奇（Jack Welch）、第五项修炼的倡导者彼得·圣吉（Peter M. Senge）、市场营销之父菲利普·科特勒（Philip Kotler）、领导力大师约翰·科特（John P. Kotter）、英特尔公司总裁安迪·格鲁夫（Andrew S. Grove）、前微软董事长比尔·盖茨（Bill Gates），所有这些人为什么把德鲁克称为“大师中的大师”，说他是英雄，就是因为他完全结合美国的管理实际，尤其是结合美国的社会、文化和环境来探讨和研究管理的各种问题，揭示管理的规律。也正因为如此，美国各行各业的管理者才深深感到德鲁克的管理理论和管理，方法能够解除他们的困惑，解决他们最为棘手的问题。

<<公共部门人力资源管理 & 开发>>

内容概要

本书是普通高等教育“十一五”国家级规划教材。

它突出的特点是：以当代中国公共部门人力资源管理与开发的理论与实践为主线，同时借鉴和汲取了发达国家的先进理念和经验。

本书力图使读者能够全面具体地认识和了解现阶段我国在公共部门人力资源管理与开发方面所依据的权威的理论观点，所遵循的法律法规、所建立的规章制度、所存在的突出问题以及解决这些问题的思路。

本书适用于高等院校公共管理各专业的本科教学，也可作为公共人力资源管理与开发专业方向的硕士生和博士生的参考教材，还可为国家机关、事业单位和国有企业的管理者提供有益的借鉴。

<<公共部门人力资源管理与开发>>

作者简介

李德志，教授、博士生导师男，行政学院教授、博士生导师。
研究领域：公共管理、公共人力资源管理、人力资源开发与管理。
兼职：吉林省行政学会理事；吉林省人民政府立法咨询委员；吉林省人事厅特聘专家。

<<公共部门人力资源管理 >>

书籍目录

序上篇 公共部门人力资源管理 >> 开发概论 第一章 公共部门人力资源管理 >> 开发的内涵和历史渊源 第一节 公共部门人力资源管理 >> 开发的内涵 第二节 公共部门人力资源管理 >> 开发的历史渊源 第二章 公共部门人力资源管理 >> 开发的价值取向与制度安排 第一节 公共部门人力资源管理 >> 开发的价值取向 第二节 公共部门人力资源管理 >> 开发的制度化 第三章 公共部门人力资源管理 >> 开发的基础理论 第一节 人力资本理论 第二节 以人为本理论 第三节 系统理论 第四章 环境对公共部门人力资源管理 >> 开发的制约 第一节 与公共管理密切相关的环境要素 第二节 公共管理适应环境要素的因应之道 第五章 公共部门人力资源管理 >> 开发的根本途径——全面实施法治化管理 第一节 走法治化之路的重要性 第二节 公共部门人力资源管理 >> 开发的法律渊源及法律体系 第三节 公共部门人力资源管理 >> 开发的法治化道路 第六章 公共部门人力资源管理 >> 开发的高尚精神境界追求 第一节 信仰、理想信念的内涵及其在公共部门人力资源管理 >> 开发中的作用 第二节 树立高尚精神境界追求的途径——对国家公职人员的行为加以严格规范 第七章 制约公共部门人力资源管理 >> 开发的文化背景 第一节 文化的特质及其同公共部门人力资源管理 >> 开发的关系 第二节 民族文化的性质及其对管理的意义 第三节 组织文化的内涵与作用 中篇 公共部门人力资源管理 第八章 公共部门人力资源的规划 第一节 公共部门人力资源规划的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源规划的实践运作 第三节 我国公共部门人力资源规划的改革与完善 第九章 公共部门人力资源的录用 第一节 公共部门人力资源录用的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源录用的实践运作 第三节 我国公共部门人力资源录用的改革与完善 第十章 公共部门人力资源的工资福利管理 第一节 公共部门人力资源工资福利管理的理论基础与概述 第二节 我国公共部门现行工资福利管理的实践运作 第三节 我国公共部门工资福利管理的改革与完善 第十一章 公共部门人力资源的保障管理 第一节 公共部门人力资源保障的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源保障的实践运作 第三节 我国公共部门人力资源保障管理的改革与完善 第十二章 公共部门的工会工作 第一节 公共部门工会工作的理论基础与概述 第二节 我国公共部门工会工作的实践运作 第三节 我国公共部门工会工作的改革与完善 第十三章 公共部门的纪律管理 第一节 公共部门纪律管理的理论基础与概述 第二节 我国公共部门纪律管理的实践运作 第三节 我国公共部门纪律管理的改革与完善 第十四章 公共部门人力资源的奖励制度 第一节 公共部门人力资源奖励制度的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源奖励制度的实践运作 第三节 公共部门人力资源奖励制度的改革与完善 第十五章 公共部门人力资源的选拔任用制度 第一节 公共部门人力资源选拔任用制度的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源干部选拔任用制度的实践运作 第三节 公共部门人力资源选拔任用制度的改革与完善 第十六章 公共部门人力资源的绩效考核 第一节 公共部门人力资源绩效考核的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源绩效考核的实践运作 第三节 我国公共部门人力资源绩效考核制度的改革与完善 下篇 公共部门人力资源开发 第十七章 公共部门人力资源的能力素养评估 第一节 人力资源能力素养评估的内涵与基本问题 第二节 我国公共部门人力资源能力素养 第十八章 公共部门人力资源的培训 第一节 公共部门人力资源培训的基本问题 第二节 我国公共部门人力资源培训的实践运作 第三节 公共部门人力资源培训的改革与完善 第十九章 公共部门人力资源的教育 第一节 公共部门人力资源教育的理论基础与概述 第二节 我国公共部门人力资源教育的实践运作 第三节 我国公共部门人力资源教育的改革与完善 参考文献

章节摘录

版权页：插图：目前，我国事业单位人事制度改革指导性法规主要有《关于在事业单位试行人员聘用制度的意见》、《关于加快推进事业单位人事制度改革的意见》。

关于事业单位自身属性的权益保障法律法规主要集中在知识产权保障环节，具体有《中华人民共和国专利法》、《中华人民共和国著作权法》、《中华人民共和国合同法》以及《中华人民共和国科学技术进步法》等。

在社会保障方面，目前为止尚未形成关于事业单位社会保障的统一法律法规，事业单位社会保障各组成部分依据各自相关法规实施。

从实际运作情况看，事业单位同国有企业社会保险的法律依据基本相同，主要有

<<公共部门人力资源管理与开发>>

编辑推荐

《公共部门人力资源管理与开发》适用于高等院校公共管理各专业的本科教学，也可作为公共人力资源管理与开发专业方向的硕士生和博士生的参考教材，还可为国家机关、事业单位和国有企业的管理者提供有益的借鉴。

《公共部门人力资源管理与开发》编写特色： 资料最新。
充分反映了国内外公共部门人力资源管理与开发的最新成果。

内容翔实，体系新颖。

以我国的理论实践为主线，以发达国家的理论实践为借鉴。

紧密贴合国情，实用性强，理论结合实际。

全面阐述了我国的理论基础、法律法规依据、科学方法和实践运作。

适应本科教育发展要求，符合社会发展需要。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>