第一图书网, tushu007.com

<<企业科技人员薪酬激励效应评价>>

图书基本信息

书名：<<企业科技人员薪酬激励效应评价>>

13位ISBN编号：9787030302601

10位ISBN编号：7030302605

出版时间：2011-2

出版时间：科学出版社

作者：陈涛

页数：226

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

建立合理有效的薪酬制度吸引、保留和激励企业科技人员，对提升企业竞争力具有至关重要的影响。
《企业科技人员薪酬激励效应评价》运用定性研究述评了薪酬激励理论、薪酬设计影响因素、薪酬激励途径、薪酬激励效果测度等方面的研究成果，提出了企业科技人员的需求特征，分析了影响科技人员薪酬激励效应的四类要素，明确了企业科技人员薪酬激励途径，构建了企业科技人员薪酬激励效应评价指标体系，建立了企业科技人员薪酬激励效应评价模型。
通过12 000份问卷调查获得了数十万个企业科技人员薪酬激励的相关数据，运用了相关分析、结构方程模型、非参数检验、因子分析、Logistic回归分析等统计分析方法，探讨了不同权变因素下的企业科技人员薪酬激励状况，分析检验了企业科技人员薪酬激励效应，并对不同组织的科技人员薪酬满意度差异程度进行了比较研究，提出了强化企业科技人员激励效应的对策建议。
《企业科技人员薪酬激励效应评价》适合企业管理人员、政府相关管理部门人员阅读，也适合高校工商管理或人力资源管理专业的本科生、研究生及教师参考。

书籍目录

前言第1章　绪论1.1　问题的提出1.2　研究思路和技术路线1.3　研究内容和框架第2章　相关理论与文献综述2.1　薪酬激励相关理论演化2.2　薪酬激励效应相关研究综述2.3　科技人员薪酬激励效应研究相关概念辨析2.4　本章小结第3章　企业科技人员薪酬激励要素研究与激励效应评价体系构建3.1　企业科技人员的特征分析3.2　企业科技人员薪酬激励的影响要素研究3.3　企业科技人员薪酬激励动力要素分析3.4　企业科技人员薪酬激励效应评价指标体系构建3.5　本章小结第4章 企业科技人员薪酬激励效应评价结构方程模型及其优化4.1　企业科技人员薪酬激励效应评价结构方程模型4.2　企业科技人员薪酬激励效应评价结构方程模型检验4.3　企业科技人员薪酬激励效应评价模型拟合与优化4.4　本章小结第5章　基于权变因素的企业科技人员薪酬激励效应研究5.1　影响企业科技人员薪酬激励的权变因素分析5.2　基于非参数检验的企业科技人员薪酬激励效应研究5.3 不同组织科技人员薪酬激励满意度比较研究——基于江苏省12 000份调查表的分析5.4　本章小结第6章　强化企业科技人员薪酬激励效应对策建议6.1　优化直接经济性薪酬结构,提升基本薪酬满意度6.2　优化直接非经济性薪酬结构,拓展参与管理渠道6.3　优化间接非经济性薪酬结构,增强事业成就感6.4　优化间接经济性薪酬结构,提供良好福利保障6.5　重视薪酬激励差异性,健全中国特色薪酬体系参考文献后记

章节摘录

（4）模型构建：基于理论框架，构建企业科技人员薪酬激励效应指标体系，建立企业科技人员薪酬激励效应评价结构方程模型。
（5）获取和整理数据：确定所需要的数据指标，采用问卷调查方式进行数据采集和整理。
（6）结果分析：将数据带入已建立的企业科技人员薪酬激励效应评价结构方程模型，对企业科技人员的薪酬激励实际状况进行检验。
同时，根据权变理论提出的不同组织情境下企业科技人员薪酬激励效应有所不同的判断，对不同统计特征、不同企业性质和不同区域的企业科技人员薪酬激励效应进行检验和比较。
（7）对策与建议：在理论分析和实证检验的基础上，对我国企业科技人员薪酬激励效应进行客观评价，发现存在的问题，提出建立更加合理有效的企业科技人员薪酬制度的建议。
本书主要运用定性分析、相关分析、结构方程模型、非参数检验、因子分析和10gistic回归分析等方法开展相应的研究工作。
定性分析方法主要是针对“科技人员薪酬激励效应研究——以企业科技人员薪酬激励为研究视角”这一问题，对相关文献进行整理和评述，梳理已有的研究成果及其存在的不足，在文献综述的基础上，进一步明确科技人员薪酬激励效应的内涵，构建企业科技人员薪酬激励效应研究的理论框架。
提出以经济学工资理论、管理学薪酬理论、激励理论、激励效应测度理论和权变理论作为企业科技人员薪酬激励效应评价的理论基础。
相关分析方法主要是用来揭示五种薪酬激励满意度与企业科技人员薪酬激励效应之间的相关关系，进而构建企业科技人员薪酬激励效应评价三级指标体系模型。
运用结构方程模型方法对企业科技人员薪酬满意度及其产生的薪酬激励效应进行深入研究，考察企业科技人员的各种薪酬成分满意度与薪酬激励效应究竟是正相关还是负相关？
企业科技人员对薪酬中的每种薪酬成分的结构合理性、确定依据合理性、薪酬公平性和管理有效性满意不满意？
各种薪酬成分对科技人员的激励作用如何？
通过实证分析对目前企业科技人员的薪酬激励状况及效果有了一个全面而准确地认识。
运用非参数检验方法对不同权变因素下的企业科技人员薪酬激励状况进行研究，明确不同权变因素下企业科技人员薪酬激励状况存在的差异性。
运用因子分析和logistic回归分析方法对不同组织的科技人员薪酬满意度的差异程度进行了比较。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com