第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787030302977

10位ISBN编号：7030302974

出版时间：2011-6

出版时间：科学出版社

作者：刘善敏

页数：300

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

由刘善敏编写的《人力资源开发与管理》以战略性人力资源管理为基点，多层次、多维度地阐述了人力资源开发及人力资本投资的相关理论；系统阐述了人力资源管理各个专业模块设计的具体方法与内在联系，其中包括从战略角度对人力资源的规划，基于工作分析和人员素质测评的员工招聘，以组织战略目标为出发点的绩效指标分解和考核，对员工进行绩效考核基础上的培训与薪酬方案的设计；从员工绩效与组织绩效良性互动的角度，论述了职业生涯规划的设计、员工与组织之间劳动关系的处理、工作场所员工安全与健康方案的制订，以及组织文化的建设。

《人力资源开发与管理》可作为经济管理类专业学生教材，也可供管理人员阅读、参考。

第一图书网, tushu007.com

<<人力资源开发与管理>>

书籍目录

总序
第一章 人力资源管理概述
 第一节 人力资源管理相关概念
 第二节 人力资源管理职能
 第三节 人力资源管理的人性假设
 案例分析
 思考题
第二章 人力资源战略规划
 第一节 人力资源规划概述
 第二节 企业战略与人力资源规划
 案例分析
 思考题
第三章 工作岗位分析
 第一节 工作分析概述
 第二节 岗位设计
 第三节 工作说明书
 案例分析
 思考题
第四章 员工招聘
 第一节 员工招聘概述
 第二节 招聘标准
 第三节 招聘渠道选择
 第四节 测评方法选择
 案例分析
 思考题
第五章 员工培训
 第一节 员工培训概述
 第二节 员工培训需求分析
 第三节 员工培训方法
 第四节 员工培训效果评估
 案例分析
 思考题
第六章 职业生涯管理
 第一节 职业生涯管理概述
 第二节 职业生涯管理流程
 案例分析
 思考题
第七章 绩效管理
 第一节 绩效管理概述
 第二节 绩效管理流程
 第三节 绩效考核指标体系
 案例分析
 思考题
第八章 薪酬管理
 第一节 薪酬管理体系

第二节 薪酬体系设计
第三节 薪酬结构设计
第四节 战略性薪酬体系
案例分析
思考题
第九章 员工关系管理
第一节 员工关系概述
第二节 劳动合同管理
第三节 劳动争议
案例分析
思考题
主要参考文献
附录A XX公司招聘管理制度
附录B 公司综合管理人员培训制度
附录C 企业绩效考核制度
附录D 企业薪酬管理制度
后记

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com