

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787030323262

10位ISBN编号：7030323262

出版时间：2011-12

出版时间：科学出版社

作者：王瑞永 等主编

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》从现代人力资源管理以人为本和可持续发展的理念出发，结合人力资源管理的实践，全面系统地阐述了人力资源管理的原理、技能与方法。

《人力资源管理》以“了解人力资源管理—满足人力资源需求—开发人力资源效率—保持人力资源管理高绩效—实施人力资源保障”为主线展开介绍，特别注重理论分析与方法运用相结合，深度与广度分析相结合，先进的管理理论与中国实际相结合。

《人力资源管理》可作为高等院校人力资源管理专业学生的教材，也可供从事人力资源管理工作的人员学习使用。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论

第一节 人力资源概述

- 一、人力资源的概念
- 二、人力资源的特点
- 三、人力资本概述

第二节 人力资源管理概述

- 一、人力资源管理的概念
- 二、人力资源管理的功能与职能
- 三、人力资源管理与人事管理的区别
- 四、人力资源管理的理论基础

第三节 人力资源管理的历史沿革

- 一、中国人力资源管理的发展
- 二、国际人力资源管理的发展
- 三、人力资源管理的发展趋势

本章小结

复习思考题

案例分析

第二章 战略人力资源管理

第一节 战略人力资源管理概述

- 一、战略人力资源管理的含义
- 二、人力资源战略与企业战略关系的实践演变
- 三、战略人力资源管理者新型角色

第二节 战略人力资源管理的挑战及理论基础

- 一、人力资源管理的战略挑战
- 二、战略人力资源管理理论基础

第三节 人力资源战略的管理与选择

- 一、人力资源战略管理过程
- 二、人力资源战略类型的选择

本章小结

复习思考题

案例分析

第三章 以文化为导向的人力资源管理

第一节 人力资源管理的文化认知

- 一、文化与组织文化认知
- 二、组织文化在人力资源管理中的作用
- 三、文化导向的人力资源管理体系

第二节 跨文化人力资源管理

- 一、跨文化人力资源管理的基本概念
- 二、跨文化人力资源管理的环境分析
- 三、跨文化人力资源管理的模式

第三节 人力资源管理模式的国际比较

- 一、美国企业人力资源管理模式的特点
- 二、日本企业人力资源管理模式的特点
- 三、德国企业人力资源管理模式的特点
- 四、中国企业人力资源管理模式的特点

<<人力资源管理>>

本章小结

复习思考题

案例分析

第四章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

- 一、人力资源规划的概念
- 二、人力资源规划的作用
- 三、人力资源规划的内容
- 四、人力资源规划的程序

第二节 人力资源供需预测及其平衡

- 一、人力资源需求预测
- 二、人力资源供给预测
- 三、人力资源供需平衡

第三节 人力资源信息系统

- 一、人力资源信息系统的概念及其类型
- 二、人力资源信息系统的内容
- 三、人力资源信息系统的建立
- 四、人力资源信息系统的用途

本章小结

复习思考题

案例分析

第五章 工作分析和工作设计

第一节 工作分析概述

- 一、工作分析的理论渊源
- 二、工作分析的含义
- 三、工作分析的作用

第二节 工作分析的程序与方法

- 一、工作分析的程序
- 二、工作分析的方法

第三节 工作设计

- 一、工作设计的概念
- 二、工作设计的内容
- 三、工作设计的方法

本章小结

复习思考题

案例分析

第六章 人力资源招聘录用

第一节 人力资源招聘

- 一、招聘的含义
- 二、影响招聘的因素
- 三、招聘的程序
- 四、招聘的途径

第二节 人力资源选拔测试

- 一、人员选拔的概念
- 二、人员选拔的程序
- 三、人员选拔测试的方法

第三节 人力资源录用

<<人力资源管理>>

一、人员录用原则

二、人员录用的过程

第四节 人力资源招聘评估

一、招聘结果的成效评估

二、招聘方法的成效评估

本章小结

复习思考题

案例分析

第七章 人力资源培训与开发

第一节 培训组织

一、人力资源培训需求分析

二、人力资源培训设计

三、实施培训项目

四、人力资源培训效果评估

第二节 培训方法

一、传统培训方法

二、现代培训技术

三、培训方法的选择

第三节 管理人员开发

一、管理人员开发的含义

二、管理人员开发的必要性

三、管理人员开发方法

四、设计有效的管理人员开发项目

第四节 职业生涯的管理

一、个人职业生涯管理

二、组织职业生涯管理

本章小结

复习思考题

案例分析

第八章 人力资源绩效管理

第一节 绩效管理概述

一、绩效的基本概念

二、绩效管理的基本概念

三、绩效管理的作用

第二节 全面绩效管理系统

一、绩效管理的基本流程

二、绩效管理系统

第三节 绩效考核方法

一、绩效考核方法分类

二、常用的几种绩效考核方法

三、如何选择恰当的绩效考核方法

本章小结

复习思考题

案例分析

第九章 人力资源薪酬与福利管理

第一节 薪酬决定的理论基础

一、个人层面的薪酬决定理论

<<人力资源管理>>

二、组织层面的薪酬决定理论

第二节 薪酬与薪酬管理界定

- 一、薪酬内涵及构成
- 二、薪酬的功能
- 三、薪酬管理的内容
- 四、薪酬管理的原则

第三节 薪酬体系的建立

- 一、职位薪酬体系
- 二、技能和能力薪酬体系
- 三、薪酬设计
- 四、薪酬体系的发展趋势——宽带薪酬

第四节 个体激励与群体激励

- 一、激励性薪酬的性质
- 二、个体激励计划
- 三、群体激励计划

第五节 员工福利管理

- 一、福利的作用及影响因素
- 二、福利的类型
- 三、福利管理

本章小结

复习思考题

案例分析

第十章 劳动关系管理

第一节 劳动关系管理概述

- 一、什么是劳动关系
- 二、劳动关系管理的重要性
- 三、劳动关系管理的目标
- 四、组织劳动关系管理的责任者
- 五、组织劳动关系管理的主要内容
- 六、我国协调劳动关系的法律法规

第二节 劳动合同的建立、变更与解除

- 一、劳动合同的建立
- 二、劳动合同的变更
- 三、劳动合同的解除

第三节 内部规章制度管理

- 一、建立内部规章制度的必要性
- 二、内部规章制度建立的程序

第四节 民主管理

- 一、民主管理的四种制度形式
- 二、职工代表大会
- 三、员工参与

第五节 劳动争议与处理

- 一、我国劳动争议处理的范围及相关法律依据
- 二、我国劳动争议处理的一般程序
- 三、劳动争议调解过程
- 四、劳动争议仲裁过程

本章小结

<<人力资源管理>>

复习思考题

案例分析

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>