

<<高级管理学>>

图书基本信息

书名：<<高级管理学>>

13位ISBN编号：9787030346285

10位ISBN编号：7030346289

出版时间：2012-8

出版时间：马凌、等 科学出版社 (2012-08出版)

作者：马凌

页数：349

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高级管理学>>

内容概要

《高级管理学》是在充分借鉴吸收国内外优秀教材和最新研究成果的基础上，根据作者多年从事管理学及相关学科的教学、研究工作的积累编写而成的，在整体上力求结构新颖、内容丰富，理论与实际相结合，继承与发展相结合。

《高级管理学》力图打破管理学教科书编写时常用的模式，偏重于对管理职能中主要理论观点出现的历史进行描述，并介绍这些理论或知识在时间序列中发生演变的过程及变化逻辑。

此外，为了增加本书的可读性，在编写过程中穿插了一些小故事或小案例，在每章中均设计了本章小结、思考与练习等内容，以方便使用者学习和参考。

《高级管理学》可作为高等院校管理学专业研究生教学用书，或高年级本科生的参考书，也可供从事管理实务工作的人士参考阅读。

<<高级管理学>>

书籍目录

前言 第一章 管理与管理者 第一节 管理概述 第二节 管理者概述 第三节 管理的职能和适用范围 第四节 组织环境 第二章 管理思想与管理理论 第一节 早期管理实践 第二节 早期管理思想 第三节 管理理论的发展 第四节 管理思想和理论的新发展 第三章 管理伦理和社会责任 第一节 管理伦理的基本概念和特性 第二节 管理伦理的研究意义、内容和方法 第三节 管理伦理思想及管理变革 第四节 企业的社会责任 第五节 强化管理伦理和提升社会责任水平的途径 第四章 管理决策 第一节 管理决策的基本概念 第二节 管理决策的类型 第三节 管理决策理论及模式 第四节 管理决策方法 第五节 管理决策过程与决策风格 第六节 影响管理决策的因素及提高管理决策有效性的途径 第五章 计划与计划工作 第一节 计划与计划过程 第二节 组织目标 第三节 战术计划与效率 第四节 作业计划与效率 第六章 战略 第一节 战略计划与商业模式 第二节 战略形成过程 第三节 业务层战略与竞争战略 第四节 公司层战略 第七章 控制 第一节 控制与控制系统 第二节 战略控制 第三节 运营控制 第八章 组织设计的基本要素 第一节 工作分析与设计 第二节 组织设计的原则 第三节 组织的层级化 第九章 组织结构与设计 第一节 企业组织结构思想的沿革 第二节 部门化及组织结构形式 第三节 组织结构设计的权变观点 第四节 组织结构的发展趋势 第十章 组织变革与管理 第一节 组织变革概述 第二节 组织变革中的压力与阻力 第三节 组织变革的过程与方法 第十一章 激励 第一节 激励理论概述 第二节 需求理论 第三节 认知过程理论 第四节 行为修正理论 第五节 关于激励的管理计划 第十二章 领导 第一节 领导职能概述 第二节 领导者的权力 第三节 领导特征理论（伟人理论） 第四节 领导行为理论 第五节 行为理论总结 第六节 现代领导理论 参考文献

<<高级管理学>>

章节摘录

版权页：插图：4.罗伯特·欧文 罗伯特·欧文（1771—1858年）是英国卓越的空想社会主义者，也是一位企业家、慈善家，是现代人生管理之父，是人本管理的先驱。

他反对把人视为机器，强调人和机器的根本区别在于人是有需要的有机体。

他的管理思想集中体现于，他在苏格兰新纳拉克经营的一家纺织厂里推行的前所未有的企业管理改革实验。

改革的内容包括：（1）重视有生命的人的福利。

包括提高工人工资，开办工厂商店，创办幼儿园和集体食堂，减轻女工家务劳动，创办工人医院免费为工人治病等。

（2）改善工人的劳动条件。

美化工厂环境，修筑厂内公园和广场，组织工人互助储金会和保险公司以解决工人易外灾害时的生活困难。

（3）缩短工人的工作时间。

把工人的工作时间由原来的16小时缩短到10.5小时。

（4）禁止招收童工。

禁止雇佣9岁以下的童工，将原来不满9岁的童工调离生产岗位，组织他们进学校学习。

兴办模范学校，给青少年以良好的教育。

（5）注重工人的培训教育。

除了兴办学校外，他还取消了对工人的惩罚制度，而改用说教教育。

（6）改善工人住宅。

修建工人住宅新村，改善工人的居住条件。

这些改革的目标是探索既能改善工人的工作和生活条件，又有利于工厂所有者的方法。

其结果确实改善了工人的生活状况，也使工厂获得了优厚的利润。

罗伯特·欧文这一系列改革的指导思想体现了他对人这一因素的重视。

他的管理理论和实践突出了人的地位和作用，实际上是人际关系和行为科学理论的思想基础，对以后的人事管理理论产生了相当大的影响，所以，有人称他为“人事管理之父”。

5.大卫·李嘉图 大卫·李嘉图是英国古典政治经济学的主要代表人物，其代表作为1817年出版的《政治经济学及赋税原理》。

在这部著作中，他以劳动价值论为基础，研究工厂工资、利润和地租，论述了资本主义经营管理的中心问题。

他认为，劳动者创造的价值是工资、利润、地租的源泉，因此工资越低，利润越高；工资越高，利润就越低。

此外，他还论述了比较成本学说，对西方管理思想和理论的发展产生了重要影响。

<<高级管理学>>

编辑推荐

《高级管理学》是在充分借鉴吸收国内外优秀教材和最新研究成果的基础上，根据作者多年从事管理学及相关学科的教学、研究工作的积累编写而成的，在整体上力求结构新颖、内容丰富，理论与实际相结合，继承与发展相结合。

《高级管理学》可作为高等院校管理学专业研究生教学用书，或高年级本科生的参考书，也可供从事管理实务工作的人士参考阅读。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>