

<<人力资源管理审计>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理审计>>

13位ISBN编号：9787030346551

10位ISBN编号：7030346556

出版时间：2012-6

出版时间：科学出版社

作者：段兴民 编

页数：200

字数：275000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理审计>>

### 内容概要

本书分为理论篇与实务篇。

理论篇介绍人力资源管理审计的历史沿革、基本概念及意义，分析人力资源管理审计产生的动因，论述人力资源管理审计的理论结构模型和要素内容，阐述人力资源管理审计的过程。

实务篇着重阐释人力资源管理审计内容、程序和方法的具体运用，涉及人力资源战略规划审计，人力资源取得和人力资源配置管理审计，人力资源管理绩效考核审计，人力资源开发、增值及薪酬管理与激励审计。

每章开篇有学习目标，章后有参考文献及思考题，在正文和练习中适当增加案例，教师易教，学生易学，通俗易懂，使用方便。

《人力资源管理审计》可作为审计学专业本科生、研究生，或MBA、EMBA学生的教材或教学参考书，还可作为组织机构人力资源管理审计的培训教材，供国家审计机关、内部审计部门的审计人员与人力资源管理审计理论研究者及教师学习参考。

## <<人力资源管理审计>>

### 作者简介

段兴民，西安交通大学教授，西安思源学院教授、经济贸易学院院长，博士生导师，中国注册会计师，中国企业诊断师，国务院有突出贡献专家津贴享受者。

主持国家社会科学基金项目、国家自然科学基金重点项目子项目、教育部和陕西省等省、部级纵向科研项目及企业横向科研项目二十余项：编著出版《审计学》、《经济效益审计学》、《审计重要性水平》、《中国人力资本定价研究》、《企业集团人力资本管理研究》等十多部专著，发表论文百余篇。

曾获原劳动部、教育部、陕西省等省、部级二等奖、三等奖5项。

现兼任中国人力资源开发研究会常务理事、陕西省审计学会副会长、陕西省劳动学会常务副会长等职。

# <<人力资源管理审计>>

## 书籍目录

总序

前言

上篇 理论篇

第一章 绪论

第一节 人力资源管理审计沿革

一、人力资源管理审计的提出

二、从人力资源管理审计到人力资本管理审计

第二节 人力资源管理审计的基本概念-

一、人力资源

二、人力资源管理

三、人力资源管理审计

第三节 人力资源管理审计的意义

一、马克思主义基本原理的回归

二、促使生产要素的优化配置，提高经济效益

三、提升整体管理水平

第二章 人力资源管理审计的动因和理论基础

第一节 人力资源管理审计动因

一、审计动因理论综述

二、人力资源管理审计动因分析

第二节 人力资源管理审计的理论基础

一、人力资源管理审计的理论基础架构

二、审计理论

三、知识经济理论

四、可持续发展理论

五、人力资源管理理论

六、人力资本管理理论

第三章 人力资源管理审计理论结构及要素内容

第一节 人力资源管理审计理论结构概述

一、人力资源管理审计理论结构的含义

二、人力资源管理审计理论结构的构建原则

第二节 人力资源管理审计理论结构的基点选择和要素选择

一、人力资源管理审计理论结构的基点选择

二、人力资源管理审计理论结构的要素选择

三、人力资源管理审计理论结构构建思路

第三节 人力资源管理审计理论结构的要素内容

一、人力资源管理审计目标

二、人力资源管理审计假设

三、人力资源管理审计规范

四、人力资源管理审计程序

五、人力资源管理审计信息

第四章 人力资源管理审计过程概述

第一节 人力资源管理审计的程序

一、人力资源管理审计的审计范围

二、人力资源管理审计的审计程序

第二节 人力资源管理审计的方法

## <<人力资源管理审计>>

- 一、 审阅法
- 二、 实地观察法
- 三、 询问或调查法
- 四、 对比分析法
- 五、 外部借鉴法
- 六、 计算法

### 第三节 人力资源管理审计证据、工作底稿与评价

- 一、 审计证据的定义和特征
- 二、 审计证据的种类
- 三、 审计证据的整理和评价
- 四、 审计工作底稿

### 第四节 人力资源管理审计报告与信息披露

- 一、 与管理层和治理层的沟通
- 二、 人力资源管理审计报告
- 三、 人力资源管理审计的信息披露

## 下篇 实务篇

### 第五章 人力资源战略规划审计

#### 第一节 组织结构与人力资源战略规划概述

- 一、 人力资源战略规划的含义和内容
- 二、 影响人力资源战略规划的因素
- 三、 人力资源战略规划的原则
- 四、 人力资源需求和供给预测的方法
- 五、 人力资源战略规划的作用和意义

#### 第二节 人力资源战略规划的审计评价

- 一、 人力资源战略规划审计评价的内容
- 二、 人力资源战略规划审计评价的重点
- 三、 人力资源战略规划审计的程序
- 四、 人力资源战略规划审计风险分析及规避

#### 第三节 人力资源战略规划审计的方法

- 一、 调查问卷法
- 二、 面谈调查法
- 三、 德尔菲法

### 第六章 人力资源取得审计

#### 第一节 人力资源招聘管理概述

- 一、 人力资源获取和人力资源取得的概念
- 二、 招聘的概念
- 三、 招聘的渠道
- 四、 招聘的方式
- 五、 招聘的程序
- 六、 面试的方式
- 七、 招聘面试程序

#### 第二节 招聘管理审计

- 一、 人力资源取得的内部控制审计
- 二、 人力资源招聘程序的合理性、规范性审计
- 三、 招聘的公开性公平性审计
- 四、 人力资源取得效果审计
- 五、 人力资源招聘结果审计

## <<人力资源管理审计>>

### 第七章 人力资源配置审计

#### 第一节 人力资源配置概述

- 一、人力资源配置的概念
- 二、人力资源配置原则
- 三、人力资源配置的形式
- 四、组织人力资源配置模型
- 五、人力资源配置主体

#### 第二节 人力资源配置审计评价

- 一、人力资源配置制度审计
- 二、人力资源配置环境审计
- 三、人力资源配置效果审计
- 四、人力资源配置的前瞻性审计
- 五、人力资源配置合理性审计
- 六、人力资源配置效率评价

### 第八章 人力资源绩效考核审计

#### 第一节 人力资源绩效考核概述

- 一、人力资源绩效考核概述
- 二、人力资源绩效考核的一般程序
- 三、人力资源绩效考核中的常见问题

#### 第二节 人力资源绩效考核审计评价

- 一、人力资源绩效考核审计评价目标
- 二、人力资源绩效考核审计评价原则
- 三、人力资源绩效考核审计评价程序

### 第九章 人力资源开发与增值审计

#### 第一节 职业生涯设计管理概述

- 一、职业生涯设计的概念
- 二、职业生涯管理的内容
- 三、职业生涯管理应遵循的原则
- 四、职业生涯规划应考虑的因素

#### 第二节 人力资源培训和开发管理概述

- 一、人力资源培训和开发的含义
- 二、人力资源培训与开发的异同
- 三、人力资源培训与开发和其他人力资源管理职能之间的关系
- 四、人力资源培训与开发类型
- 五、员工培训与开发的实施

#### 第三节 职业生涯设计、人力资源培训与开发审计评价

- 一、人力资源职业生涯设计评价
- 二、人力资源培训与开发评价

### 第十章 薪酬管理与激励审计

#### 第一节 薪酬管理概述

- 一、薪酬管理的概念
- 二、薪酬管理的作用
- 三、薪酬管理的理论研究视角
- 四、薪酬管理的基本原则
- 五、薪酬管理流程

#### 第二节 高管及员工激励管理概述

- 一、五种经典的员工激励理论

## <<人力资源管理审计>>

二、构建激励机制的四个基本原则

三、激励机制的组成要素

四、激励机制的基本类型

第三节 薪酬管理及激励评价

一、薪酬管理评价

二、员工激励评价

<<人力资源管理审计>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>