

图书基本信息

书名：<<高校科研团队知识管理的系统要素和行为模式研究>>

13位ISBN编号：9787030361097

10位ISBN编号：7030361091

出版时间：2013-1

出版时间：晋琳琳 科学出版社 (2013-01出版)

作者：晋琳琳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《高校科研团队知识管理的系统要素和行为模式研究》内容简介：随着科技创新活动复杂性的日益增加，科研团队已成为重要的创新组织形式。

如何提高科研团队的创新绩效，一直是各级科技管理部门关心的重要问题。

《高校科研团队知识管理的系统要素和行为模式研究》分别从组织系统科学和组织行为科学的视角，通过理论建模、实证研究等科学方法，对科研团队知识管理系统的要素和行为模式进行了研究，研究结论具有较强的实用性和一定的创新性。

《高校科研团队知识管理的系统要素和行为模式研究》适用于各级科技管理部门工作者、研究人员、教师，以及管理科学、社会科学专业的研究生，另外也可作为感兴趣的社会读者的参考用书。

书籍目录

序前言第一篇 引言第1章 绪论1.1 研究背景及意义1.2 问题的提出1.3 主要研究内容第2章 相关理论梳理2.1 团队及团队管理研究2.2 科研团队管理研究2.3 团队绩效管理研究2.4 知识管理研究第3章 科研组织系统的演进与科研团队3.1 组织系统科学概述3.2 科研组织系统及其演进3.3 新生的科研组织系统——科研团队第二篇 高校科研团队知识管理的系统要素研究第4章 基于SEM的高校科研团队知识管理建模与分析4.1 知识管理是科研团队实现知识创造的必然要求4.2 科研团队知识管理的系统要素4.3 面向创新绩效的科研团队知识管理模型第5章 高校科研团队知识管理的组织要素研究5.1 科研团队的博弈链分析5.2 科研团队的基本组织模式5.3 科研团队的成员选择优化5.4 科研团队管理激励与约束机制设计第6章 高校科研团队知识管理的文化要素研究6.1 科研团队创新文化的内涵6.2 创新文化形成的进化博弈分析6.3 创新文化建设中的领导行为第7章 高校科研团队知识管理的资源要素研究7.1 组织资源与核心能力7.2 科研团队的内部资源整合7.3 科研团队的外部资源拓展第8章 高校科研团队创新能力提升的路径选择8.1 三维路径选择模型的提出8.2 科研团队创新能力提升的路径分析8.3 科研团队创新能力提升的案例分析第三篇 高校科研团队知识管理的行为模式研究第9章 研究模型和研究假设9.1 研究模型9.2 研究假设第10章 研究量表设计10.1 测量条目的产生10.2 量表调整与小样本分析第11章 数据分析及结果11.1 样本选取与数据收集11.2 初步分析11.3 假设检验11.4 探索性分析11.5 主要研究结论参考文献附录1附录2后记

编辑推荐

晋琳琳编著的《高校科研团队知识管理的系统要素和行为模式研究》以高校科研团队为研究对象，通过对科研团队实践中存在的现实问题进行科学凝练，首先从组织系统科学的研究视角出发，以提高团队知识管理系统的创新绩效为研究主线，对影响科研团队知识管理系统的要素进行提炼，构建了基于SEM的科研团队知识管理系统要素概念模型，并选择106支教育部创新团队进行实证分析，对影响科研团队知识管理系统的组织要素、文化要素和资源要素进行深入的研究。

在此基础上，建立高校科研团队创新能力提升的三维路径选择模型，指出创新能力提升的不同路径，并通过选取两支有代表性的高校创新团队进行个案分析，提出有利于提高高校科研团队创新能力的具体措施。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>