第一图书网, tushu007.com

<<会计制度设计>>

图书基本信息

书名：<<会计制度设计>>

13位ISBN编号：9787040099737

10位ISBN编号：704009973X

出版时间：2006-12

出版时间：李尊卿 高等教育出版社 (2006-12出版)

作者：李尊卿 编

页数：356

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

本书是教育部高职高专规划教材，是以教育部最新制定的《高职高专教育会计专业人才培养方案》为依据编写的。
随着我国经济体制改革和社会主义市场经济体制的建立，我国的会计制度管理体制已经发生了重大变革，已从完全由国家制定具体企业会计制度转变到由国家制定会计法律、会计基本准则和具体准则及国家统一会计制度等规范，而由企业遵循国家有关规定自行设计本单位具体会计制度。
为此在实际工作中要求中、高级会计人才必须具备企业会计制度设计的知识和能力，与此相适应高等院校财务会计类专业陆续开设了会计制度设计课程。
本教材依据国家最新颁布的会计法律、会计准则及国家统一的会计制度编写，并以应用为目的，以培养能力为主线阐述了下列内容：会计制度概念、作用；会计制度设计任务、原则、内容、过程和基本方法；会计机构、会计人员的设置；会计科目、会计凭证、会计账簿和会计报表设计；会计核算形式、工资核算制度设计案例；材料核算、固定资产核算、产品成本核算、产品销售利润核算和会计电.算化制度设计概要。

内容概要

《会计制度设计》是教育部高职高专规划教材，是以教育部最新制定的《高职高专教育会计专业人才培养方案》为依据编写的。
会计制度是进行会计工作的具体操作性规范。
它是进行会计核算、实行会计监督工作应遵守的工作准绳。
广义会计制度包括国家统一的会计制度和企业（单位）制定的会计制度，狭义的会计制度仅指企业（单位）制定的会计制度，本教材所称会计制度，主要是指企业制定的会计制度。
企业（单位）制定的会计制度是各个企业（单位）进行会计工作的具体操作性规范。
企业（单位）制定的会计制度是根据会计法律、会计法规和会计规章及国家统一的会计制度，结合具体企业（单位）实际制定的会计工作的规范。
本教材依据国家最新颁布的会计法律、会计准则及国家统一的会计制度编写，并以应用为目的，以培养能力为主线阐述了下列内容：会计制度概念、作用；会计制度设计任务、原则、内容、过程、方法；会计机构、会计人员的设置；会计科目、会计凭证、会计账簿、会计报表设计；会计核算形式、工资核算制度设计案例；材料核算、固定资产核算、产品成本核算、产品销售利润核算、会计电算化制度设计概要。
《会计制度设计》可作为全国高等职业学校、高等专科学校、成人高等学校及本科院校举办的二级职业技术学院和民办高校会计类专业教材，也可作为在职会计人员培训及自助性参考用书。

<<会计制度设计>>

书籍目录

第一章 会计制度设计总论第一节 会计制度设计概述第二节 会计制度设计的任务和原则第三节 会计制度设计的内容和过程第二章 会计制度设计的基本方法第一节 会计制度设计调查第二节 会计制度概要设计第三节 会计制度分项设计第四节 内部控制制度设计第五节 会计制度实施与验收第三章 会计机构和会计人员设置第一节 会计机构的设置第二节 会计人员的配备第三节 会计机构及有关人员职责第四节 会计工作交接制度第四章 会计科目及账户设计第一节 会计科目及账户设计概述第二节 会计科目及账户设计第三节 会计科目代码设计第五章 会计凭证设计第一节 会计凭证设计概述第二节 原始凭证的设计第三节 记账凭证设计第六章 会计账簿设计第一节 会计账簿设计概述第二节 会计账簿的设计第七章 会计核算形式设计第一节 会计核算形式设计概述第二节 会计核算形式设计举例第八章 会计报表设计第一节 会计报表设计概述第二节 会计报表设计第九章 工资核算制度设计第一节 工资核算制度设计概述第二节 工资核算制度设计举例第十章 其他会计核算制度设计概要第一节 材料核算制度设计概要第二节 固定资产核算制度设计概要第三节 产品成本核算制度设计概要第四节 产品及销售利润核算制度设计概要第五节 会计电算化制度设计概要

章节摘录

插图：概括地说，会计是运用价值形式，借助于专门的方法，对企业（单位）的经济业务所进行的过程控制和观念总结。
从系统论的观点出发，会计是一个系统。
系统是由若干个相互联系、相互制约的部分组成，并且具有特定目标和功能的有机整体。
系统是由一些基本要素（也称基本环节）构成的，无论系统构成的具体内容和形式如何，都可以抽象为输入、处理、输出和反馈及控制基本要素或基本环节。
系统具有下列特征：系统具有一定的目标，它是建立者为了达到某种目标而调集各种资源（人、财、物等），按一定的结构组织起来的，例如，创办学校是为了培养社会需要的各种人才，这个目标称为系统目标；系统具有边界，它将空间区分为系统内部和外部两个不同的领域，边界以内属于系统，边界之外称为环境，任何一个系统总是在一定的环境中存在的；系统是一个整体，它由若干个相互联系又相互制约的部分所组成，每个组成部分称为子系统，这些子系统虽然各自承担不同的任务，但通过它们之间的相互衔接和配合，使系统构成一个整体，共同实现系统目标；系统的各部分具有相关性，组成系统的各子系统之间存在着各种物质或信息的交换关系，正是通过这些交换关系，各子系统才形成一个整体，才能前后衔接、相互配合，实现整个系统的功能，实现系统的总体目标；系统具有分层性，一个系统可为若干个子系统，子系统也可以看做为一个系统，也有其本身的目标、边界、输入和输出，同样可以划分为更细一级的子系统；系统具有动态性，系统不是静止的，而是处于不断运动的状态，即处于不断的输入、处理和输出过程，同时由于系统自身的特性、参数以及环境的具体情况随时间而变化，因此系统随着内外情况的变化应进行必要的修改和调整。

编辑推荐

《会计制度设计》由高等教育出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com