

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787040117516

10位ISBN编号：7040117517

出版时间：2002-1

出版时间：高等教育

作者：褚福灵 译

页数：478

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

前言

人类已经迈入了21世纪。

这是一个变幻难测的世纪，这是一个催人奋进的时代。

科学技术飞速发展，知识更替日新月异。

希望、困惑、机遇、挑战，随时随地都有可能出现在每一个社会成员的生活之中。

抓住机遇，寻求发展，迎接挑战，适应变化的制胜法宝就是学习——依靠自己学习、终身学习。

作为我国高等教育组成部分的自学考试，其职责就是在高等教育这个水平上倡导自学、鼓励自学、帮助自学、推动自学，为每一个自学者铺就成才之路。

组织编写供读者学习的教材就是履行这个职责的重要环节。

毫无疑问，这种教材应当适合自学，应当有利于学习者掌握、了解新知识、新信息，有利于学习者增强创新意识、培养实践能力、形成自学能力，也有利于学习者学以致用、解决实际工作中所遇到的问题。

具有如此特点的书，我们虽然沿用了“教材”这个概念，但它与那种仅供教师讲、学生听，教师不讲、学生不懂，以“教”为中心的教科书相比，已经在内容安排、形式体例、行文风格等方面都大不相同了。

希望读者对此有所了解，以便从一开始就树立起依靠自己学习的坚定信念，不断探索适合自己的学习方法，充分利用已有的知识基础和实际工作经验，最大限度地发挥自己的潜能达到学习的目标。

欢迎读者提出意见和建议。

祝每一位读者自学成功。

<<组织行为学>>

内容概要

人类已经迈入了21世纪。
这是一个变幻难测的世纪，这是一个催人奋进的时代。
科学技术飞速发展，知识更替日新月异。
希望、困惑、机遇、挑战，随时随地都有可能出现在每一个社会成员的生活之中。
抓住机遇，寻求发展，迎接挑战，适应变化的制胜法宝就是学习——依靠自己学习、终身学习。

<<组织行为学>>

书籍目录

专题1 组织行为学理论基础目的与要求第一节 组织行为学的范畴与方法第二节 科学管理、官僚行政管理和古典学派第三节 人际关系理论和权变方法专题2 组织结构目的与要求第一节 组织结构设计第二节 组织设计方面的近期实践专题3 组织群体目的与要求第一节 群体的形成与发展第二节 群体结构与过程第三节 群体控制与效能专题4 领导目的与要求第一节 领导理论第二节 领导风格第三节 经验主义著作第四节 妇女与领导专题5 沟通目的与要求第一节 沟通的性质第二节 沟通障碍第三节 沟通网络专题6 激励目的与要求第一节 激励的性质第二节 激励理论第三节 激励实践专题7 决策目的与要求第一节 决策过程第二节 决策模型第三节 群体决策过程第四节 决策面临的问题专题8 压力与冲突目的与要求第一节 压力第二节 压力产生的原因第三节 压力的反应及后果第四节 减轻压力第五节 冲突第六节 冲突管理专题9 组织变革目的与要求第一节 变革的性质第二节 与变革有关的管理和组织第三节 变革的阻力与管理
后记

<<组织行为学>>

章节摘录

(1) 企业组织理论发展的三个阶段。

第一阶段是古典组织理论阶段，主要是以马科思·韦伯（Max Weber）、亨利·法约尔（Henri Fayol）等人的行政组织理论为依据的，强调组织的刚性结构；第二阶段是近代组织理论阶段，是以行为科学为理论依据，着重强调人的因素，从组织行为的角度来研究组织结构；第三阶段是现代组织理论阶段，是从行为科学中分离出来的一种学派，主要是以权变管理理论为依据，它既吸收了以前各种组织理论的有益成果，又强调应按照企业面临的内外条件而灵活地进行组织设计。

现代组织理论还在发展中，它的理论体系还有待完善。

(2) 组织理论与组织设计理论的区别与联系。

组织理论同组织设计理论，在外延上是不等的。

从逻辑上说，组织理论应该包括组织设计理论。

从此意义上讲，组织理论又被称作为广义的组织理论或大组织理论，它包括了组织运行的全部问题。

如组织运行的环境、目标、结构、技术、规模、权力、沟通等等，都属于其研究对象。

而组织设计理论则被称作为狭义的组织理论或小组组织理论，它主要研究企业组织结构的设计，而把环境、战略、技术、规模、人员等问题作为组织结构设计中的影响因素来加以研究。

(3) 组织设计理论的类型。

组织设计理论又被分为静态的组织设计理论和动态的组织设计理论。

静态的组织设计理论主要研究组织的体制（权、责结构）、机构（部门划分的形式和结构）和规章（管理行为规范）等内容。

这是古典组织学派已经作过大量研究的内容。

而动态的组织设计理论则除了包含上述基本内容之外，还加进了人的因素，加进了组织运行过程中可能遇到的各种问题，诸如协调、信息控制、绩效评价、激励制度、人员配备及培训等。

现代组织设计理论，无疑地属于动态的组织设计理论。

但是在动态组织设计理论中，静态设计理论所研究的内容仍然占着主导地位，依然是组织设计的核心内容。

动态组织设计理论是静态组织设计理论的进一步发展，两者不是排斥而是包容的关系。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>