

<<现代人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<现代人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787040124347

10位ISBN编号：7040124343

出版时间：2007-1

出版时间：高等教育出版社

作者：刘金章

页数：183

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代人力资源管理>>

内容概要

《普通高等教育“十五”国家级规划教材·高职高专教育：现代人力资源管理》是普通高等教育“十五”国家级规划教材·高职高专教育。

主要包括人力资源管理概述、职务分析与岗位设计、人力资源计划的编制、员工的招聘与甄选、员工的使用与管理、绩效考评、薪酬设计与管理、员工与开发培训、企业文化与人力资源管理等。

《普通高等教育“十五”国家级规划教材·高职高专教育：现代人力资源管理》可作为高等职业院校、高等专科院校、成人高等院校、本科院校高职和民办高校教育相关专业学生学习用书，也可供五年制高职相关专业、中等职业学校相关专业及其他有关人员使用。

<<现代人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源管理的基本概念第二节 人本管理思想的内容、层次与类型
第三节 人力资源管理的历史沿革第四节 人力资源管理与人事管理的主要区别本章回顾第二章 职务分
析与岗位设计第一节 职务分析概述第二节 职务描述与资格要求第三节 岗位设计本章回顾第三章 人力
资源计划的编制第一节 人力资源计划的概念第二节 人力资源计划的核心内容第三节 人力资源预测第
四节 人力资源计划的制定本章回顾第四章 员工的招聘与甄选第一节 员工的招聘第二节 员工的甄选本
章回顾第五章 员工的使用与管理第一节 员工的使用第二节 员工的管理本章回顾第六章 绩效考评第
一节 绩效考评概要第二节 绩效考评的方法第三节 绩效考评体系的建立本章回顾第七章 薪酬设计与管理
第一节 薪酬的构成第二节 薪酬调查第三节 岗位评估第四节 薪酬体系的设计第五节 薪酬设计的基本技巧
本章回顾第八章 员工培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二节 员工培训与开发的实施本章回顾
第九章 企业文化与人力资源管理第一节 企业文化第二节 工作激励本章回顾参考文献

<<现代人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>