第一图书网, tushu007.com

<<薪酬制度与管理>>

图书基本信息

书名：<<薪酬制度与管理>>

13位ISBN编号：9787040163179

10位ISBN编号：7040163179

出版时间：2005-4

出版时间：高等教育出版社

作者：王长城 编

页数：400

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《高等学校人力资源管理专业系列教材：薪酬制度与管理》共分为基础篇、构架篇、制度篇、操作篇四大部分，共十二章，其内容基本上涵盖了薪酬管理的主要内容，具体包括：薪酬基本范畴、薪酬理论、薪酬的发展、薪酬的宏观环境、薪酬水平、薪酬结构、薪酬制度、福利保险制度、薪酬制度方案设计、薪酬支付管理、薪酬的日常管理与维护、薪酬诊断与再造。
《高等学校人力资源管理专业系列教材：薪酬制度与管理》特别注重理论与实践的有机结合，各章均设计了引言、本章小结、本章思考题、案例与讨论、补充与提高等板块。
配套出版的教师用课件（参见本书最后一页：教学支持说明）中又包括了电子教案、思考题解答、案例评析等内容。
《高等学校人力资源管理专业系列教材：薪酬制度与管理》可供高等学校人力资源管理专业、劳动和社会保障专业学生使用，也可作为大专院校学生以及在职工作人员的学习参考用书。

<<薪酬制度与管理>>

书籍目录

第一篇 基础篇第一章 薪酬基本范畴第一节 薪酬概述第二节 薪酬体系第三节 薪酬基础第四节 薪酬管理的原则本章小结本章思考题补充与提高第二章 薪酬理论第一节 早期的工资理论第二节 薪酬决定理论第三节 薪酬分配理论第四节 薪酬运用理论本章小结本章思考题补充与提高第三章 薪酬的发展第一节 战略与薪酬管理第二节 组织文化与薪酬管理第三节 国际化中的薪酬管理本章小结本章思考题案例与讨论补充与提高第二篇 构架篇第四章 薪酬的宏观环境第一节 经济社会发展与薪酬第二节 政府的薪酬政策与制度第三节 薪酬收入宏观管理与调控体系本章小结本章思考题案例与讨论补充与提高第五章 薪酬水平第一节 薪酬水平概述第二节 外部竞争性：定位薪酬水平第三节 个人绩效：决定薪酬水平本章小结本章思考题案例与讨论补充与提高第六章 薪酬结构第一节 内部一致性：决定薪酬结构第二节 薪酬结构的厘定与调整第三节 薪酬差别本章小结本章思考题案例与讨论补充与提高第三篇 制度篇第七章 薪酬制度第一节 基本薪酬制度第二节 辅助薪酬制度第三节 国外的薪酬制度本章小结本章思考题案例与讨论补充与提高第八章 福利保险制度第一节 法定福利——社会保险第二节 非法定福利第三节 员工福利计划与改革……第四篇 操作篇参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com