第一图书网, tushu007.com

<<2009行政职业能力测验预测试题及 >

图书基本信息

书名：<<2009行政职业能力测验预测试题及答案详解>>

13位ISBN编号：9787040245349

10位ISBN编号：7040245345

出版时间：2008-6

出版时间：第1版 (2008年6月1日)

作者：李如海

页数：155

字数：260000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

随着《中华人民共和国公务员法》的贯彻落实，中央和地方录用公务员考试进一步制度化和规范化，考试技术也不断提高，试图通过笔试、面试、模拟操作测试、心理测试等不同形式，来综合判断和评定考生的知识、能力、专业技术水平、性格及品德等是否符合国家机关有关职位的要求。
由于录用公务员考试试题的独特性和竞争的残酷性，使得选择一本科学、实用的备考教材成为广大考生取得成功的重要因素。
为了帮助参加2009年中央及地方公务员考试的广大考生尽早熟悉录用公务员考试的内在规律，了解最近几年的命题思路和考试范围，从而达到更积极、更有效的备考效果，我们编写了本套丛书。
改变了传统公务员教材的固有模式，严格按照公务员最新考试大纲的要求和知识的形成规律，探究公务员考试的命题思路、命题角度、命题规律和命题原理，让考生通过真题演练形成答题套路，了解中央和地方录用公务员考试的出题规律，然后通过题库深化训练，帮助考生较好地适应国家行政机关对公务员的职位要求。
　本套教材共分7册，即《2009行政职业能力测验命题原理分析及训练》、《2009申论命题原理分析及训练》、《2009行政职业能力测验真题及答题套路剖析》、《2009申论真题及答题套路剖析》、《2009行政职业能力测验预测试题及答案详解》、《2009申论预测试题及答案详解》、《2009面试技巧与案例》。
各册内容严格遵循最新的命题趋势与规律，采用理论讲解、真题评析、全真模拟、热点专题“四位一体”的结构模式，帮助考生了解和掌握相关知识，熟悉各种题型的答题技巧，有针对性地对重点、难点，以及灵活性强、容易失分的试题进行应试训练。
　其特点是：　第一，紧扣考试大纲。
公务员考试大纲不仅规定了当年的考试性质、测评目标，而且还给定了题型的种类与说明，更为重要的是每年录用公务员考试的试卷都是按照当年的考试大纲来制定的。
为了帮助考生从根本上准确地把握2009年的考试动态，避免盲目备考，紧扣中央、地方考试大纲编写了本套丛书。
　第二，组织名师编写。
本着对考生认真负责的态度，我们邀请了在公务员录用考试领域有深入研究的李如海、孙秀秋两位教授和面试专家谭林妃编写，他们严谨、负责的态度赋予了本套丛书更多的内涵与价值。
　第三，突出答题方法。
本套丛书在着重讲解每一个考点时，更多的是讲解答题的方法与技巧。
在真题的训练基础上来演练和规范考生的答题模式，使考生形成独有的多角度的答题套路，从而快速突破公务员考试的“瓶颈”。
　第四，突显中央题型。
通过各地方与中央试卷的对比研究可以发现，不论是“行政职业能力测验”还是“申论”试卷，地方与中央大致相同。
尤其是“行政职业能力测验”，虽然有些地方略有不同，但也只是在结构、顺序和称谓上的变化，如北京、浙江、黑龙江等地把数量关系考查放在“行政职业能力测验”试卷的首位，而上海把资料分析归入数理能力当中来考查，其考查的性质、测试的知识并无实质性变化。
因此，本套教材首先满足中央录用公务员考生的需要。
　第五，综合地方新题。
为了兼顾地方录用公务员考生的不同需求，本套丛书还综合了地方大纲及最新题型的命题特点，对体例进行了适当的高速。
采取了明显的“二元”结构，即从中央和地方命题角度、命题方法异同等方面进行了适度对比分析，让考生通过使用本套丛书，无论是参加中央还是地方公务员考试，都能做到“以不变应万变”。

书籍目录

行政职业能力测验预测试题及答案详解（一） 第一部分 言语理解与表达 第二部分 数量关系 第三部分 判断推理 第四部分 常识判断 第五部分 资料分析 参考答案及解析行政职业能力测验预测试题及答案详解（二） 第一部分 言语理解与表达 第二部分 数量关系 第三部分 判断推理 第四部分 常识判断 第五部分 资料分析 参考答案及解析行政职业能力测验预测试题及答案详解（三） 第一部分 言语理解与表达 第二部分 数量关系 第三部分 判断推理 第四部分 常识判断 第五部分 资料分析 参考答案及解析行政职业能力测验预测试题及答案详解（四） 第一部分 言语理解与表达 第二部分 数量关系 第三部分 判断推理 第四部分 常识判断 第五部分 资料分析 参考答案及解析行政职业能力测验预测试题及答案详解（五） 第一部分 言语理解与表达 第二部分 数量关系 第三部分 判断推理 第四部分 常识判断 第五部分 资料分析 参考答案及解析

章节摘录

行政职业能力测验预测试题及答案详解（一） 说明 本测验共有五个部分，140道题，总时限为120分钟。
各部分不分别计时，但都给出了参考时限，供你参考以分配时间。
请在答题卡上严格按照要求填写好自己的姓名，填涂准考证号。
请仔细阅读以下注意事项： 1. 题目应在答题卡上作答，在题本上作答的一律无效。
2. 监考人员宣布考试开始时，你才可以开始答题。
3. 监考老师宣布考试结束时，你应立即放下铅笔，将试题本、答题卡和草稿纸都翻过来留在桌上，待监考老师确认数量无误、允许离开后，方可离开。
如果你违反了以上任何一项要求，都将影响你的成绩。
4. 在这项测验中，可能有一些试题较难，因此你不要在一道题上思考时间太久，遇到不会答的题目，可先跳过去，如果有时间再去思考。
否则，你可能没有时间完成后面的题目。
5. 试题答错不倒扣分。
6. 特别提醒你注意，填涂答案时一定要认准题号。
严禁折叠答题卡！
停！
请不要往下翻！
听候监考老师的指示。
否则，会影响你的成绩。
第一部分言语理解与表达 （共40题，参考时限30分钟） 本部分中每道题包含一段话或一个句子，后面是一个不完整的陈述，要求你从四个选项中选出一个来完成陈述。
注意：答案可能是完成对所给文字主要意思的提要。
也可能是满足陈述中其他方面的要求，你的选项应与所提要求最相符合。
请开始答题： 1. “国有贤良之士众，则国家之治厚；贤良之士寡，则国家之治薄。”人才，尤其领导人才，如何科学准确地识别、选拔、使用，是事关国家兴亡的重大问题。
江泽民同志在中央纪委第七次全会上特别强调，要把人选准用好，干部的优劣和是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。
对于如何识人、用人的问题，他引用孟子的一段话说：“左右皆日贤，未可也；诸大夫皆日贤，未可也；国人皆日贤，然后寡之；见贤焉，然后用之。”
这段材料在如何识人、用人的问题上着重强调的是（ ）。
A. 人才，特别是领导人才的选拔必须十分慎重 B. 必须努力创新人才选任机制，选拔人才、用好人才，为国家服务 C. 走群众路线，从多数人的意见中考察了解人 D. 人才是立国之本，必须尊重人才 ……

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com