第一图书网, tushu007.com

<<大学体验英语视听说教程>>

图书基本信息

书名：<<大学体验英语视听说教程>>

13位ISBN编号：9787040299274

10位ISBN编号：7040299275

出版时间：2010-7

出版时间：高等教育出版社

作者：《大学体验英语》项目组 编

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

《大学体验英语视听说教程》是普通高等教育“十一五”国家级规划教材——《大学体验英语》立体化系列教材的重要组成部分。
《大学体验英语视听说教程》在充分分贯彻体验式，研究性教学理念的前提下，依据《大学英语课程教学要求》，针对学生开展有效视听和口语交际的训练，重点培养学生的英语综合运用能力，提高学生用英语独立思考和自由表达的能力以及终身自主学习、自我发展的能力，真正实现大学英语教学的培养目标。
《大学体验英语视听说教程》的编写采用主题导航模式，各单元音视频材料、视听活动、口语任务、补充阅读及项目设计等均围绕同一主题展开。
本教程单元主题总体与《大学体验英语综合教程》保持一致，选材注重实用性和教育性，兼顾知识性与趣味性，力求将思想内涵、语言、文化和技能有机融合。
《大学体验英语视听说教程》以最新原版英语视听资料为载体，以学生自主性与探究性学习为手段，以英语综合应用能力及多元人文素质培养为目标，依托项目化语言技能训练培养学生的英语综合学习能力，依托独特的任务驱动设计提高学生的研究能力与创新能力，依托网络自主式学习模式开发学生的学习潜能。
本系列教程主要具有以下特色：　1.自主探究式学习与团队协作式学习相结合　本系列教程突出强调培养学生的自主学习意识，提高其自主学习能力，开发学生的学习潜能。
不同于传统视听说教程，本系列教程在单元内容编排上打破“视、听、说”的局限，在单元热身部分引入以自主探究式学习方式为主的课前阅读和与主题相关的搜索任务。
每个单元还包含一个精心设计的团队项目，从项目实施到成果展示配有一系列相关任务，通过组织团队相互质询与评议锻炼学生信息搜索、团队协作、英语口语表达等能力。
这些拓展和尝试旨在为学生创造一个自主探究式学习与团队协作式学习紧密结合、相互促进的英语学习环境，有效提高学生的综合素质。
2.人文素养提高与品格教育兼顾　本系列教程从主题确定到篇目选择都充分考虑到学生人文素养的提高和优秀品格的培养，力求实现寓人文素养与品格教育于外语学习之中。
本系列教程在单元开篇引入与主题相关的名人名言，在主题选择中有意识地选取了名人演讲、访谈、大学生心理问题探讨、濒危动物保护与老龄化问题、科技与商业以及网络问题等内容融入教学中，开展励志、解惑、公益、劝诫等方面的教育，以提高学生人文素养，健全品格。

内容概要

自主探究式学习与团队协作式学习相结合；人文素养提高与品格教育兼顾；独特的口语任务驱动设计保证交流的有效性；自然真实的视听资料营造逼真的语言学习环境；教学活动设计经学生试用，操控性强；与大学英语四、六级机网考接轨；教材与网站相互支撑。

书籍目录

Unit 1 McDonalds Business Model： The Three-legged StoolUnit 2 Made in ChinaUnit 3 Recession and Jobs ：Surviving the RecessionUnit 4 One World， One OceanUnit 5 Path to LeadershipUnit 6 Crazy Fans， Unit 7 Golden YearsUnit 8 Are We Safe on the Internet?Appendix A Supplementary ReadingAppendix B Debating

章节摘录

One recent survey has found that average salaries at U.S. companies have risen by less than 2%so far this year. In these tough times people may be afraid to ask for raises, but Jill Schlesinger saysits all in how you do it. Jill believes even though base salaries have stagnated, there could be ways to beef up yourcompensation. According to Jill, the best way to broach the subject of a salary raise is to talk faceto face with your boss instead of emailing him/her. You must present your list of accomplishments,focus on the money you have saved or made for the company and the additional responsibilitiesyou have assumed since the recession began. The alternative ways to get your compensation include negotiating a future raise or settinga date for a future discussion. If your boss refuses to give you more money, try to ask for otherthings, such as some more vacation, a paid education, a better title or a nicer office. Jill suggests threes Donts, namely, dont emphasize how hard you work； dont threaten toleave and dont flaunt your other offers to your boss.

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com