

<<人力资源开发与管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理概论>>

13位ISBN编号：9787040330847

10位ISBN编号：7040330849

出版时间：2011-6

出版时间：高等教育出版社

作者：姚裕群 编

页数：388

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源开发与管理概论>>

内容概要

《普通高等教育“十一五”国家级规划教材：人力资源开发与管理概论（第3版）》是高等学校人力资源管理专业系列教材之一。

《普通高等教育“十一五”国家级规划教材：人力资源开发与管理概论（第3版）》既适用于人力资源管理专业，也适用于劳动和社会保障专业、工商管理和公共管理各有关专业的本科生、研究生及专科生使用。

就此，本书针对不同专业类别，不同教学学时，设计了五种不同的章节内容课时安排方案。

全书共分为五部分：总论篇、宏观篇、微观开发篇、微观管理篇、综合篇。

包括二十三章：绪论、人力资源个体分析、人力资源经济分析、人力资源社会分析、人力资源生产、人力资源配置、人力资源就业、人力资源养护、微观人力资源开发与管理总论、人力资源规划、工作分析、人力资源获取、人力资源测评、培训与发展、职业生涯规划、劳动关系管理、人力资源使用、绩效考核与绩效管理、薪酬与福利、人力资源管理制度与诊断、宏观人力资源开发与管理战略、微观战略人力资源管理、人才资源开发与管理。

为了便于学生学习，本书在板块设计上，每章均包括了本章小结、主要概念、复习思考题、参考文献等。

为了便于教师教学，使用本书教学的教师（院系）将免费得到配套的教师用课件，具体的索取方式请参见本书最后的《教学支持说明》。

<<人力资源开发与管理概论>>

书籍目录

第一部分 总论篇第一章 绪论第一节 人力资源基本范畴一、“人”作为资源二、人力资源概念三、人力资源的特点四、人力资源运动第二节 人力资源结构一、人力资源的自然结构 二、人力资源的社会结构三、人力资源的经济结构第三节 人力资源思想的发展一、人力资源管理思想的演进二、现代人力资源开发与管理基本特征第四节 人力资源开发与管理环境一、人力资源开发与管理宏观环境 二、人力资源开发与管理微观环境 第五节 人力资源的作用一、人力资源的基本作用二、人力资源开发与管理的现实作用第二章 人力资源个体分析第一节 人的劳动能力一、劳动能力要素 二、劳动能力结构 第二节 人的个性人格一、个性人格范畴 二、人格学说三、情感学说四、人格与工作匹配第三节 人的行为链条一、人的需要二、人的动机三、人的行为第四节 人的价值观 一、基本价值观二、工作价值观第五节 人力资源的复杂性一、个人条件的多样性二、个性人格的差异性三、人际关系的复杂性四、人文背景的广阔性第三章 人力资源经济分析第一节 人力资源数量和质量一、人力资源数量 二、人力资源质量 三、人力资源总量 第二节 人力资源投资一、人力资源——投资对象二、人力投资项目分析三、人力投资收益 第三节 人力资源供求一、人力资源供给 二、人力资源需求 三、人力资源供求关系第四节 人力资源市场一、人力资源市场的含义二、人力资源市场的划分三、人力资源市场的规则第四章 人力资源社会分析第一节 人力资源社会权益一、劳动者权益及其保障二、劳动立法三、人力资源团体——工会……第二部分 宏观篇第三部分 微观开发篇第四部分 微观管理篇第五部分 综合篇

<<人力资源开发与管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>