

图书基本信息

书名：<<管理类专业学位联考综合能力考试参考书>>

13位ISBN编号：9787040354508

10位ISBN编号：7040354500

出版时间：2012-8

出版时间：高等教育出版社

作者：全国硕士研究生入学统一考试辅导用书编委会 编

页数：276

字数：460000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《2013MBA\MPA\MPAcc管理类专业学位联考综合能力考试参考书》由全国硕士研究生入学统一考试辅导用书编委会编，紧扣管理类联考综合能力考试大纲。

并结合各位作者十多年考前辅导经验以及长期潜心研究的心得编写而成。

《2013MBA\MPA\MPAcc管理类专业学位联考综合能力考试参考书》包含数学、逻辑、写作三个部分，每部分都将知识点的讲解与历年真题完美结合，使考生在掌握相关概念、理论和方法的同时，熟悉命题规律、掌握解题思路、提升应试能力。

书籍目录

第一部分 数学基础

第一章 算术

- 一、整数
- 二、分数、小数、百分数
- 三、比与比例
- 四、数轴与绝对值

第二章 代数

- 一、整式
- 二、分式及其运算
- 三、函数
- 四、代数方程
- 五、不等式
- 六、数列、等差数列、等比数列

第三章 几何

- 一、平面几何
- 二、空间几何体
- 三、平面解析几何

第四章 数据分析

- 一、计数原理
- 二、数据描述
- 三、概率

2012年全国硕士研究生入学统一考试管理类专业学位联考数学试题

- 一、问题求解
- 二、条件充分性判断

管理类专业硕士学位联考数学试题解析

第二部分 逻辑推理

- 一、考试要求
- 二、考试内容

第一章 演绎推理部分考点分析与真题类型化训练

- 一、概念界定与概念间的关系
- 二、性质命题及其推理
- 三、模态命题及其推理
- 四、三段论
- 五、联言命题、选言命题的性质及推理
- 六、充分条件、必要条件假言命题
- 七、逻辑规律
- 八、关系命题与数学相关
- 九、排列组合

第二章 语言理解与归纳推理部分考点精讲与类型化训练

- 一、归纳、统计、类比推理的基础知识
- 二、归纳、统计、类比推理的相关谬误
- 三、真题精讲

第三章 论证评价能力考点精讲与类型化训练

- 一、理论基础知识
- 二、评价论证一：假设

- 三、评价论证二：支持
- 四、评价论证三：削弱
- 五、评价论证四：评价论证与论证方法
- 六、评价论证五：解释

#### 第四章 2012年全国硕士研究生入学统一考试管理类专业学位联考逻辑推理试题及解析

##### 第三部分 写作

##### 上篇 论证有效性分析

###### 第一章 应试基础

- 一、大纲解读
- 二、推理图解
- 三、找错析错
- 四、应试误区
- 五、写作技巧

###### 第二章 真题范文

- 一、2004年1月真题
- 二、2004年10月真题
- 三、2005年1月真题
- 四、2005年10月真题
- 五、2006年1月真题
- 六、2006年10月真题
- 七、2007年1月真题
- 八、2007年10月真题
- 九、2008年1月真题
- 十、2008年10月真题
- 十一、2009年1月真题
- 十二、2009年10月真题
- 十三、2010年1月真题
- 十四、2010年10月真题
- 十五、2011年1月真题
- 十六、2012年1月真题

##### 下篇 论说文

###### 第一章 应试基础

- 一、考试大纲
- 二、历年真题
- 三、题型总结
- 四、主题归纳
- 五、评分标准

###### 第二章 审题立意

- 一、审题概论
- 二、横向审题
- 三、纵向审题
- 四、审题精练

###### 第三章 文体技法

- 一、文体简介
- 二、写作模块

## 章节摘录

版权页：插图：解析：题干认为，现在的大学生家庭困难的少了很多，其理由是，现在课余要求学校安排勤工俭学的人越来越少了。

我们发现，其理由无法直接得出结论，“课余要求学校安排勤工俭学的人”与“大学生家庭困难的人少”两者并无直接联系。

要想得出结论，必须补充的前提是，其前提和结论之间有联系。

即：课余要求学校安排勤工俭学与学生家庭困难之间有联系。

所以，选项C对于论证的成立是不可缺少的。

提醒：假设的题干都可以概括为“证据—结论”。

只要是建立其论证的证据和结论之间的关系的，就很可能是假设。

当然，在做假设类试题时，也可以采取对选项取非的方法来解题。

其步骤是这样的：如果否定某个选项，则题干的论证就会被严重削弱或推翻，则这个选项对于题干的论证来说就是不可缺少的，是不能被否定的，这样的选项就是假设。

2. 研究显示，大多数有创造性的工程师，都有在纸上乱涂乱画，并记下一些看来稀奇古怪想法的习惯。

他们的大多数最有价值的设计，都直接与这种习惯有关。

而现在的许多工程师都用电脑工作，在纸上乱涂乱画不再是一种普遍的习惯。

一些专家担心，这会影响到工程师的创造性思维，建议在用于工程设计的计算机程序中匹配模拟的便条纸，能让使用者在上面涂鸦。

以下哪项最可能是上述建议所假设的？

(A) 在纸上乱涂乱画，只可能产生工程设计方面的灵感。

(B) 计算机程序中匹配的模拟便条纸，只能用于乱涂乱画，或记录看来稀奇古怪的想法。

(C) 所有用计算机工作的工程师都不会备有纸笔以随时记下有意思的想法。

(D) 工程师在纸上乱涂乱画所记下的看来稀奇古怪的想法，大多数都有应用价值。

(E) 乱涂乱画所产生的灵感并不一定通过在纸上的操作获得。

解析：题干论证结构为，大多数有创造性的工程师有在纸上乱涂乱画的习惯，而这些和有价值的设计有关。

而现在的共同用电脑工作，没有了这种习惯。

所以，专家建议：用计算机模拟便条纸，让工程师在上面涂鸦，以保留工程师们的创造性思维。

本题题干属于典型的“为了达到某个目的，而提出一个方法或建议”类的试题。

其假设多为方法是可行的。

要保证“用计算机模拟便条纸”这个方法可行，必须保证“工程师的创造性思维习惯的培养不一定非要通过在纸质的便条纸上涂鸦才行”，即：除了纸质媒介外，也可以通过其他的媒介来达到。

所以E为正确答案。

如果对选项E进行否定，则意味着工程师乱涂乱画产生的灵感一定要通过在纸上的操作才能获得，则通过计算机来进行模拟便条纸的方法就不可行。

3. 宏达山钢铁公司由5个子公司组成。

去年，其子公司火龙公司试行与利润挂钩的工资制度，其他子公司则维持原有的工资制度。

结果，火龙公司的劳动生产率比其他子公司的平均劳动生产率高出13%。

因此，在宏达山钢铁公司实行与利润挂钩的工资制度有利于提高该公司的劳动生产率。

编辑推荐

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>