

## <<外向型团队>>

### 图书基本信息

书名：<<外向型团队>>

13位ISBN编号：9787100065092

10位ISBN编号：7100065097

出版时间：2009-9

出版时间：商务

作者：(美)黛博拉·安科纳//亨里克·布雷斯曼|译者:唐森

页数：206

译者：唐森

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<外向型团队>>

### 内容概要

一支精英团队成员配合良好，认真负责，表现积极，然而得到的效果却不理想，团队没有创新精神，工作缺乏灵活性，提不出突破性的创意。

优秀团队成员友爱、信任，这是合作的坚实基础。

他们不缺乏内在的活力，但却与外部世界隔绝，不能适应变化，因而不能为企业创造应有的价值。

本书汇总了多年的研究成果，揭示出传统的内向型团队为什么不能适应当今的商业社会，阐明了“外向型团队”这种新型团队需要哪些条件，以及他们是如何工作的。

外向型团队拥有灵活的成员组成与领导结构，这让团队可以向外不断进取和创新。

本书引入微软、西南航空、英国石油公司、美林证券和很多其他公司的精彩案例，讲述了如何建立具备以下特性的外向型团队。

适应市场、技术、文化环境与竞争的变化； 提出创意，迅速执行，并在全公司快速推广； 运用“分布式领导”模式，了解公司内外的 重要信息，分享经验和新的协作方式。

在当今的社会里，创新与适应性是一个企业能否成功或者生存的关键。

本书是个方便的参考手册，它能帮助你组建使企业创新能力最大化的团队。

## <<外向型团队>>

### 作者简介

黛博拉·安科纳：麻省理工学院斯隆管理学院的Seley教席杰出教授，也是麻省理工学院领导力中心课程主任。

她是美国电话电报公司、英国石油公司、巴西淡水河谷公司、美林证券和新闻集团等大公司在领导和创新领域的顾问。

## <<外向型团队>>

### 书籍目录

致谢引言 优秀的团队也有办坏事的时候 故事的另一面：外向型团队 这本书是写给谁看的？

研究手段 关于本书 第一部分 为什么好的团队也会失败 第一章 恶性循环——旧模式是如何导致失败的 部分成功的医疗团队和其他不太成功的商业团队 两个团队的故事 第二章 世界在变——新的组织类型和新的团队模式 新秩序 知识群 任务边界的扩张 分布式领导的必要性 第二部分 是什么在发挥作用 第三章 外向型团队原则——外向型行为 搜寻 交际 任务协调 第四章 外向型团队原则二——尽力执行 适合尽力执行的安全氛围 尽力执行的工具 第五章 外向型团队原则三——灵活的阶段 勘探 开发 推出 第六章 外向型因素——外向型团队的支撑结构 开始：勘探 梦想成真：开发 融入微软：推出 第三部分 如何建立有效的外向型团队 第七章 外向型团队的工具——从理论到实践 第一步：选择成员和布置工作环境 第二步：开始勘探 第三步：进行开发 第四步：推出 第八章 构建创新的结构——外向型团队计划 第九章 外向型团队——分布式领导的实际应用 注释作者简介译后记

## <<外向型团队>>

### 章节摘录

第一部分 为什么好的团队也会失败 第一章 恶性循环&mdash;&mdash;旧模式是如何导致失败的  
在对团队进行流程管理的培训课上，我们通常在开始的时候提出这样的问题：要组建成功的团队最重要的因素是什么？

学员们会很快地列出许多不同的答案：清晰的定位和明确的目标、：冲突管理、信任、团队精神、理性决策、保持团队运行的轨迹、会议讨论重点突出、责任心、知人善任、适当奖励等等。

虽然每次课上得到的答案各有不同，但是获得的反馈都反映出这样一个信息：团队成员需要互相支持、互相配合，才能找出协调工作的方式。

他们要设定目标、安排人员、设计工作流程，以实现目标。

我们的学员并不是懒惰，他们也做了温习准备，他们的回答只是反映了那些畅销书和管理教条中关于提升团队效率的观点。

比如有一本畅销书就认为团队的最高境界就是：“一小群人，他们各有所长，优势互补，对于一个共同的目标，他们承担平等的责任，在工作过程中他们相互依赖，每个人的成长和成功都和其他人的努力密不可分。

” 一些关于团队组建的培训和讨论灌输给我们这样的理念：“团队的表现取决于团队内部的运作方式”。

而在潜移默化中我们也习惯性地遵此执行。

我们的注意力被限制在团队的内部。

&hellip;&hellip;

## &lt;&lt;外向型团队&gt;&gt;

## 媒体关注与评论

优秀团队最危险的敌人就是它自己。

黛博拉·安科纳是最早阐述这一理论者之一。

团队常常过分关注内部的关系和任务，而对决定最终成败的团队外更广阔的世界予以忽视。

外向型团队揭示了成功团队故事中被忽略的另一面：要平衡好团队合作与团队任务之间的关系。

——《第五项修炼》作者、麻省理工学院斯隆管理学院资深撰稿人 管理研究学会创始主席 彼得·圣吉 企业员工需要完成各种错综复杂的任务，其中最复杂、最难以确定的莫过于创新；要实现共同的目标就要进行紧密协作，这些不能指望偶然的运气。

黛博拉·安科纳和亨里克·布雷斯曼为此提供了系统有效的方法和很多例证。

——诺华公司董事长兼首席执行官 丹尼尔·韦斯勒 如何实现目标越来越成为管理工作的一道难题，而团队就是解决问题的钥匙。

经过多年的研究，作者发现团队要获得成功，除了内部密切的合作外，还需要与外部的交流。

团队管理者与成员都有必要阅读此书。

——花旗集团前董事长 约翰·里德 本书清楚地阐述了一个团队成功最重要的因素就是通过关注外部实现分布式领导。

它非常有阅读价值。

——约翰·霍普金斯医学护理和健康中心董事长、美国康卡斯特电信公司前董事长 迈克尔·阿姆斯特朗 本书在探讨团队绩效方面具有突破性。

作者通过扎实的研究理论和生动的案例，对企业团队的现有观念提出了挑战，并清晰、详尽地提出了外向型团队理论。

想要提升其竞争力的领导都需要仔细阅读本书。

——美世Delta咨询公司资深合伙人、威达信公司副董事长、《建设高绩效的董事会》

作者 戴维·A.纳德勒 本书也许是近20年来关于团队领域最重要的图书。

虽然团队内部凝聚力的理论比较风行，本书却认为处理好外部关系至关重要。

本书理论翔实，案例丰富，是当今管理者的必选读物。

——麻省理工学院斯隆管理学院斯隆基金管理学终生名誉教授 艾德佳·H.沙因

<<外向型团队>>

编辑推荐

同名英文原版书火热销售中：X-teams: How to Build Teams That Lead, Innovate and Succeed

<<外向型团队>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>