

<<管理心理学>>

图书基本信息

书名：<<管理心理学>>

13位ISBN编号：9787107142253

10位ISBN编号：7107142259

出版时间：2000-12-1

出版单位：人民教育

作者：王重鸣

页数：414

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

学以致用是现代科学孜孜以求的基本目标。

目前人类处于世纪的转折点上，置身在这光怪陆离、瞬息万变而又注重实效的信息化社会，学以致用这一论题更是受到全社会的瞩目。

心理学近百年历史的经验教训，使心理学界同仁深切地意识到：中国心理学发展的生长点在于应用，而应用心理学繁荣的立足点则在于面向社会，面向生活，面向大众！

历史证明，联系实际，应用于现实社会生活实践是心理学发展的直接途径。

这不仅是由心理学历史任务发展阶段所规定的，也是由其学科性质、研究对象及其特征所规定的。

从1879年冯特在德国莱比锡大学建立世界上第一个心理学实验室至今，世人逐渐从“玄学”神秘的怪圈中走了出来，认识和接纳了心理学这门学科，这个过程实际上也是心理学应用于实际生活、服务于社会的过程。

目前，心理学正以令人难以置信的速度渗透到社会生活的各个角落，实践对此的需求和应用方兴未艾，心理学这一昔日的“丑小鸭”现在已出落得亭亭玉立，成为光彩照入的“白天鹅”了，人人欲一睹“芳容”为快！

无论在政治、经济、思想、文化、教育等各个领域，还是在学校、企业、医院、行政等各个部门，无论是物质文明建设还是精神文明建设，都有其用武之地。

这从心理学分支学科迭出、名目繁多中可略见一斑。

无疑，在心理学应用于社会生活实践的过程中，我们必须把握其科学性、知识性和客观性，同时亦须规范和建立相应的学科，使之植根于中国社会的土壤中，走心理学中国化的道路。

<<管理心理学>>

内容概要

目前人类处于世纪的转折点上，置身在这光怪陆离、瞬息万变而又注重实效的信息化社会，学以致用这一论题更是受到全社会的瞩目。心理学近百年历史的经验教训，使心理学界同仁深切地意识到：中国心理学发展的生长点在于应用，而应用心理学繁荣的立足点则在于面向社会，面向生活，面向大众！

作者简介

王重鸣，男，现任浙江大学管理学院常务副院长，浙江大学人力资源与战略发展研究中心主任，教授，博士生导师，国务院学位委员会第四届学科评议组成员（人力资源管理），全国MBA教育指导委员会委员，中国人类工效学会副理事长，中国心理学会常务理事、工业心理学专业委员会主任，中国人才学会人才测评专业委员会副理事长。

担任国内外重要学术刊物的主编或编委，多所院校的客座教授，以及香港大学华人管理研究中心高级研究员等。

主要论著有《劳动人事心理学》《心理学研究方法》等。

书籍目录

自序第一编 绪论第一章 管理心理学的体系和发展第一节 管理心理学的理论体系与管理环境第二节 管理心理学的历史演变第三节 我国管理思想与管理心理学的发展第二章 管理心理学的研究方法第一节 研究的构思与设计第二节 研究的测量第三节 研究的数据分析与其他方法第二编 个体心理第三章 知觉、判断和归因第一节 知觉与学习第二节 判断与决策第三节 归因与管理第四章 能力和个性第一节 能力与管理技能第二节 个性第三节 能力与个性的测量第五章 价值取向、态度和组织承诺第一节 工作价值取向第二节 工作态度与满意感第三节 组织承诺第六章 工作激励第一节 激励的内容理论第二节 激励的过程理论第三节 工作激励策略第三编 群体心理第七章 群体动力第一节 群体理论与发展阶段第二节 群体内聚力第三节 群体决策第八章 团队管理第一节 团队的理论第二节 团队气氛与团队绩效第三节 团队效能感与团队绩效第九章 沟通第一节 沟通理论第二节 影响沟通效能的因素第三节 组织沟通第十章 冲突与谈判第一节 冲突理论与策略第二节 冲突管理策略第三节 群体冲突管理第四编 领导与组织心理第十一章 领导行为第一节 领导行为定义和权力理论第二节 领导的特质理论和行为理论第三节 领导行为的权变理论第四节 管理决策第十二章 组织结构和组织设计第一节 组织的结构与体制第二节 组织理论和模型第三节 组织与工作设计第十三章 组织文化第一节 组织文化的理论第二节 组织文化与管理绩效第三节 交叉文化组织心理第十四章 组织变革和组织发展第一节 组织变革与组织发展的模型第二节 组织变革与组织发展途径第三节 组织学习与组织创新参考文献

章节摘录

2.开放式组织理论 1970年代初,出现了开放组织理论。

这一理论把组织看成一个系统,这个系统由若干相互关联的子系统组成,并具有向外界环境开放的特点。

其基本思想认为,子系统应付环境变化的能力以及子系统之间的协同程度,决定了组织的整体功能。一个组织可以包含行政、生产、财务、市场、销售、人力资源等子系统。

组织的生存与发展,取决于这些子系统的协同能力。

开放式组织理论的典型模型有D.Katz与R.I.Kahn的系统过程模型和F.Emery与E.Trist的资源转换模型

。我们将在本书有关组织理论的章节中作专题讨论。

开放式组织理论的研究使得管理心理学在1970年代和1980年代日益注重组织层面的问题,有力地推动了管理心理学的发展。

3.战略管理理论 1980年代后期,随着跨国经营的迅速扩展和组织变革的持续深入,管理理论越来越重视战略管理的思想。

“战略管理”的概念起源于军事管理,“战略”一词来源于希腊语中的strategos,意思是指一位将军有关某次战役的整体设计。

战略管理是有效地设计、实施和评价跨职能管理决策的过程。

战略管理针对组织目标作出资源规划、制订使组织实现可持续发展的管理战略。

战略管理要求管理者采用新的管理思路:超越组织边界和时间构架。

这就是说,战略管理需要从组织内外关键因素及其互动关系和时间发展阶段的整体、动态的观点出发,设计与确定管理举措和行动。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>