

<<高绩效团队领导者行为及其作用机制>>

图书基本信息

书名：<<高绩效团队领导者行为及其作用机制>>

13位ISBN编号：9787108036063

10位ISBN编号：7108036061

出版时间：2011-4

出版时间：生活·读书·新知三联书店

作者：曹仰峰

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<高绩效团队领导者行为及其作用机制>>

内容概要

当前，团队日益盛行起来，越来越多的组织尝试通过团队化运作来增加组织的灵活性。

许多组织通过将更多的责任授予团队并对其进行有效设计和管理以提升组织的绩效。

然而，在现实中，团队的管理也遇到许多问题。

在团队层面上如何有效激励团队成员，如何增加团队内部的合作并减少冲突，也是团队管理者面临的重要问题。

《高绩效团队领导者行为及其作用机制》对这些问题都给予了关注。

作者简介

曹仰峰，北京大学光华管理学院人力资源管理专业博士。
现为北京大学光华管理学院战略管理系博士后，并兼任北京大学管理案例中心主任助理、研究员。
中国管理研究国际学会（IACMR）会员。
目前主要的研究兴趣包括领导力、创新与变革等相关领域。
发表学术论文二十多篇。

书籍目录

- 序一 中国管理本土研究的春天
- 序二 团队绩效与管理的终极课题
- 自序 冬天的阳光与领导力
- 第一章 前言
 - 第一节 选题背景
 - 第二节 研究的价值和意义
 - 第三节 本书结构
- 第二章 文献回顾与评述
 - 第一节 早期的领导行为研究
 - 第二节 权变理论中的领导行为研究
 - 第三节 变革型和交易型领导行为研究
 - 第四节 家长式领导行为研究
 - 第五节 团队领导行为研究
 - 第六节 国内领导行为研究的现状及总结
- 第三章 理论基础与研究设计
 - 第一节 理论基础
 - 第二节 研究框架
 - 第三节 研究范围与概念界定
 - 第四节 研究方法
- 第四章 高绩效团队领导行为的内容与测量
 - 第一节 高绩效团队领导行为的归纳
 - 第二节 数据分析与编码
 - 第三节 高绩效团队领导行为量表的探索性因素分析
 - 第四节 高绩效团队领导行为量表的验证性因素分析
 - 第五节 检验高绩效团队领导行为量表的稳定性和内部一致性
 - 第六节 结论
- 第五章 团队领导行为对团队绩效的作用机制理论研究
 - 第一节 团队领导行为与团队绩效关系的系统模型
 - 第二节 高绩效团队领导行为对团队绩效的作用机理
 - 第三节 结论
- 第六章 团队领导行为对团队绩效的作用机制案例研究
- 构建高绩效团队的对策与建议
- 结论与研究展望
- 参考文献

章节摘录

版权页：插图：本书的第一部分主要包括第一、二、三等章节。

本部分在对有关领导行为、团队领导、社会认知理论等相关文献回顾和研究的基础上，结合我国特有的文化背景和社会背景，并结合当前在创建高绩效团队方面所面临的挑战，提出了一个包含团队领导行为、中介变量以及团队绩效的研究框架，提出了全书所研究的问题；同时，对研究方法进行了说明，界定了研究变量的概念和定义。

第二部分主要包括第四、五、六等章节。

首先对10个分别来自政府部门、国有企业和民营企业的高绩效团队进行了实证研究，通过开放式深度访谈，识别了高绩效团队领导者的行为；同时，结合开放式问卷调查，进一步搜集了高绩效团队的领导者行为。

在此基础上，通过问卷调查，利用SPSS16.0和LISERL8.5 0等统计软件，采用探索性因素分析、验证性因素分析等定量研究方法对高绩效团队领导的行为维度进行了验证，得到了高绩效团队领导行为的内容和维度。

然后，利用文献研究的方法，以系统论为理论基础，探索了团队领导行为与团队绩效之间的关系，并结合本书关于高绩效团队领导行为的研究成果，研究了高绩效团队领导行为对团队绩效的影响机制。最后，选取了一个来自政府部门的高绩效团队，利用案例研究的方法进一步验证了团队领导行为与团队绩效关系的系统模型。

编辑推荐

《高绩效团队领导者行为及其作用机制》是由生活·读书·新知三联书店出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>