第一图书网, tushu007.com

<<管理与组织行为经典文选>>

图书基本信息

书名：<<管理与组织行为经典文选>>

13位ISBN编号：9787111077251

10位ISBN编号：7111077253

出版时间：2000-1

出版时间：机械工业出版社

作者：(美)迈克尔 T.麦特森,约翰 M.伊万舍维奇

译者：李国洁/王毅/李国隆

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

经典是什么？
不同的人有不同的回答，但结果可能都会回归至一点：深值回味！
本书搜集了24篇经历了数十年沉淀、仍被奉为宝典的管理学与组织行为学论文，有观点、有方法、有综述，理论与实践并重，字字珠玑。

书籍目录

第一部分 理解管理与组织行为的基础
第1章 论劳动分工
第2章 何谓科学管理
第3章 组织理论札记
劳动分工/工作协调/组织形式
第4章 西方电气公司调查
第5章 企业中的人
管理方的任务：传统观点/传统观点正确吗/生理需要/安全需要/社会需要/自我需要/自我实现的需要/管理和动机/胡萝卜加大棒的方法/一种新的管理理论/困难/向着正确方向的步骤/新思路的实施/企业中的人
第6章 管理理论丛林
管理理论的主要“学派”/管理理论丛林中思想混乱的主要原因/消除管理理论丛林
第二部分 传统管理过程：计划、组织、控制
第7章 计划
第8章 长期计划：对管理科学的挑战
第9章 为工作要素分类
需要这样一种分类/使用基本元素/分类范围/真正的工作要素/分类的历史/使用范例/基本动作单位序列/另一种工作分类/使用的重要性/成对的基本动作单位
第10章 组织理论：概述与评价
古典学说/新古典组织理论/现代组织理论
第11章 权力理论
第12章 完美的行政组织论
第三部分 管理个体与群体行为
第13章 社会权力基础
权力，影响力与变革/权力的基础/概要
第14章 组织中的角色冲突与角色不清
角色冲突和角色不清的影响/结论
第15章 论希望B却奖励A的愚蠢
社会实例/一般组织实例/与商务相关的实例/两家公司的经历/原因/结论
第16章 战胜对变化的抵制
简介/背景/调动学习曲线/关于抵制变化的基本理论/实验/解释/结论
第17章 如何防止组织衰败
第18章 建立和实施群体规范
为什么要实施群体规范/群体规范是如何建立的/概要
第四部分 管理组织行为：领导、激励、决策
第19章 权变模式：运用领导的新方向
权变模式/更多深意/
第20章 作为社会过程的决策：领导者行为的规范性与描述性模型
引言/决策过程的规范性模型/关于描述性模型
第21章 人类激励理论
基本需要/基本需要的更多特征/小结
第22章 渴望完成
人的成就得分/动机与半真陈述/经济与成就得分/四个主要目标/极端反应/需要鼓励
第23章 管理决策过程的下属参与
概述/参与的定义/参与作为管理策略的优点/有效参与的心理条件/ 有效参与的额外条件/作为时间函数

的参与效果
第24章 管理神话

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com