

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787111111375

10位ISBN编号：7111111370

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：熊敏鹏

页数：322

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《人力资源管理》比较详细地介绍了人力资源管理的起源与发展，论述了人力资源管理的基本理论，概括了人力资源管理中各主要工作职能的基本内容、程序、方法及其操作实务。

《人力资源管理》共分十三章，从理论到实务，具有内容新、知识系统全面、操作性强的特点。

《人力资源管理》可以作为人力资源管理专业本科教材，也可供管理和财经专业研究人员、工商企事业单位人力资源(劳动人事)管理岗位专业技能培训参训人员、企业领导人及具体管理岗位实际工作者阅读和参考。

作者简介

熊敏鹏教授现为硕士研究生导师。

熊敏鹏教授担任了多项国家电力公司“七五”、“八五”重点科研项目负责人、主研人，人事部、劳动部、能源部、文化部、联合国国际劳工组织、亚洲开发银行科研项目参与人。

熊敏鹏教授曾获得劳动部科技进步（社科类）二等奖，多年来编著、翻译著作和教材40余部，在国内外学术刊物发表专业论文30余篇，并多次获奖。

1992年被评为“电力部优秀教师”、1998年被评为“北京市中青年学科带头人”。

熊敏鹏教授教学与研究方向：社会保险、企业人力资源管理制度设计、中外企业人力资源管理制度比较、劳动经济学。

书籍目录

编者的话前言第一章人力资源管理概论第一节人力资源管理的基本内容第二节人力资源管理的哲学基础第三节人力资源管理的发展趋势习题与思考题第二章人力资源管理的历史与发展第一节国外人力资源管理的实践与发展第二节我国人力资源管理的实践与发展习题与思考题第三章工作分析与工作设计第一节工作分析第二节工作设计第三节岗位(工作)评价习题与思考题第四章人力资源规划第一节人力资源规划的含义与功能第二节人力资源需求预测第三节人力资源供给预测第四节人力资源规划的程序第五节员工的职业前程规划习题与思考题第五章人才招聘与甄选第一节招聘的基本内容第二节招聘渠道第三节人员甄选测试的基本方法习题与思考题第六章绩效考核第一节绩效考核体系的设计第二节绩效考核的常用方法及其选择策略第三节目标管理法在绩效考核中的应用第四节企业考核制度的问题剖析及其对策第五节绩效管理——绩效考核的生命线习题与思考题第七章人事测评第一节人事测评概述第二节人事测评的理论基础第三节人事测评的方法与技术：心理测验第四节人事测评的方法与技术：面试第五节人事测评的方法与技术：评价中心第六节人事测评的实施过程习题与思考题第八章员工培训第一节员工培训的组织体系第二节员工培训的需求分析与培训计划第三节员工岗前培训与在岗培训第四节员工发展规划第五节员工培训方法习题与思考题第九章薪酬设计与管理(上)第一节企业薪酬概述第二节工资支付第三节基本工资制度设计习题与思考题第十章薪酬设计与管理(下)第一节经营者年薪制第二节奖金第三节员工福利第四节社会保险第五节企业的人工成本管理习题与思考题第十一章高科技企业的人力资源管理第一节高科技企业的人力资源管理特点第二节知识员工的管理第三节高科技企业的科研人员薪酬设计习题与思考题第十二章职业经理人的人力资源管理第一节经理人在企业中的作用和素质结构第二节经理人的甄选和任用第三节经理人的考核第四节经理人的激励与约束机制习题与思考题第十三章国际人力资源管理第一节国际人力资源安排第二节国际人力资源培训与开发第三节国际人力资源工作业绩评估第四节国际人力资源报酬方案习题与思考题参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>