

<<无障碍团队沟通>>

图书基本信息

书名：<<无障碍团队沟通>>

13位ISBN编号：9787111125846

10位ISBN编号：7111125843

出版时间：2004-1

出版时间：机工

作者：安妮·多娜伦

页数：254

译者：燕清联合

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<无障碍团队沟通>>

内容概要

安妮·多娜伦采访和观察了《财富》200强中的四个公司，利用社会语言学的方法，分析了团队中的真实对话，探求了团队工作中的各种内在悖论。

她通过比较成功团队和失败团队的区别，告诉团队成员如何诊断和解决自身问题，提出必要时运用语言对组织产生积极影响的具体建议。

《无障碍团队沟通》将引导团队成员改善绩效，帮助团队领导解决问题，它还将帮助经理人描绘整体组织的清晰画面——组织优势、组织劣势和团队支持能力。

<<无障碍团队沟通>>

作者简介

安妮·多娜伦，美国马萨诸塞州巴布森商学院奥林研究生院的副教授。她教授多门学科，包括巴布森MBA课程中的跨职能团队协作工作、组织设计、跨文化管理和行政管理课程。现在她的研究主要集中在团队评价、薪酬和跨文化团队协作工作等领域。

<<无障碍团队沟通>>

书籍目录

译者序前言第一部分 引言 第1章 透视团队工作的崭新视角 第2章 团队沟通第二部分 团队实际情况
第3章 团队任务和正确的人选 第4章 职能等级和个人职责 第5章 领导权与团队责任 第6章 个人职责和
组织协调第三部分 团队的可能性 第7章 语言的力量 第8章 倾听附录 附录A 研究方法 附录B 研究的学
术背景注释参考文献作者简介

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>