

<<以人为本>>

图书基本信息

书名：<<以人为本>>

13位ISBN编号：9787111147428

10位ISBN编号：7111147421

出版时间：2004-8

出版时间：机械工业出版社

作者：龙文元

页数：168

字数：149000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<以人为本>>

### 内容概要

“ 一个企业离不开人和事，事是人做的，离开了人无以成事。

因人而成事，据事以断人。

” 要想事业成功，以人为本最为重要。

现实中，很多企业处于实用主义的需要，依然将员工作为赚钱的工具。

企业内部等级界限严格，以人为本的提法只是一句空话。

本书结合许多国际知名公司的成功案例，从企业的管理实际出发，由浅入深，生动形象地阐述了人本管理的精要，立论精辟，论述周详，有很强的现实意义。

能够帮助现代企业管理者走出实践上的误区，充分发押人在企业发展中的作用。

## <<以人为本>>

### 书籍目录

前言1 如果企业注重人性，员工就可以自主管理2 企业与员工是合作伙伴关系3 如何避免独裁式的管理方式4 真正尊重你的员工5 怀疑和不信任是企业真正的成本之源6 让员工参与进来7 以人为本就要与员工充分沟通8 以人为本就要与员工充分沟通9 员工成长企业才能够成长10 建立体现人性的薪酬体系11 让绩效考核服务于员工的发展12 不要让制度冷冰冰13 培养员工的忠诚感14 授权是对人性最大的褒奖15 以人为本要鼓励合作，避免过度竞争16 以人为本组建高效团队17 企业也应对员工忠诚18 以人为本并不排斥末位淘汰19 建设有“人情味”的企业文化20 人本管理应该从组建公司开始

<<以人为本>>

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>