

<<招聘与留用最好的员工>>

图书基本信息

## <<招聘与留用最好的员工>>

### 内容概要

招聘一个全明星阵容的工作团队并且人尽其才是企业所面临的挑战。本书阐述了企业招聘以及留住好雇员所需知识的精华，为读者提供了如何更有效地进行招聘和增加员工稳定性的丰富建议。

如何招到优秀人才； 如何避免员人精力透支； 如何增加员工稳定性； 如何利用离职员工的关系网。

## <<招聘与留用最好的员工>>

### 作者简介

理查德·吕克·圣·托马斯大学MBA，管理类图书专业作者，先后撰写30多本管理类图书，主题涉及管理的各个方面。

本系列的6本书全部由他撰写。

## <<招聘与留用最好的员工>>

### 书籍目录

第1章 招聘过程吸引最好的人才定义职位要求招聘有希望的候选人面试评估候选人做出决定并发出邀请不要忘记改善进程本章小结第2章 在招聘的基本技巧之上应该知悉的细节在线招聘何时使用猎头案例面试法在潜在个人兴趣为基础的招聘招聘也公司文化心理测试本章小结第3章 留住最佳雇员重要的留人战略为何保留人才很重要为何保留人才如此具有挑战性对于多元团队的特殊挑战为什么人们会留下来为什么人们会离开成功保留人才的典范加强员工稳定性的诀窍本章小结第4章 以市场的眼光提高员工稳定性在才之战里的竞争不是所有的员工都有着同样的价值基于“人力资源中的市场式运用理念”的留员策略本章小结第5章 开发你的人才.....第6章 影响聘用与留员的工作环境第7章 当员工选择离职时你该做什么附录附录A 工作描述样本附录B 面试常用问题附录C 关于招聘的法律陷阱注释术语表延伸阅读顾问与作者译者后记

## <<招聘与留用最好的员工>>

### 编辑推荐

招聘一个全明星阵容的工作团队并且人尽其才是企业所面临的挑战。本书阐述了企业招聘以及留住好雇员所需知识的精华，为读者提供了如何更有效地进行招聘和增加员工稳定性的丰富建议。

<<招聘与留用最好的员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>