

<<薪酬与激励>>

图书基本信息

书名：<<薪酬与激励>>

13位ISBN编号：9787111155256

10位ISBN编号：7111155254

出版时间：2005-1

出版时间：机械工业出版社

作者：克尔

译者：边婧

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<薪酬与激励>>

内容概要

本书探讨的问题：与物质报酬相比，员工是事真的更加看重自我实现和工作多样性这样的“内在”利益；如何制定可取消的报酬方案，包括资金、奖励津贴、风险补偿等；如何设计“高效”的报酬体系，既能酬谢员工既往的成绩，又激励他们将来继续作出努力；如何正确地进行稀量，支付报酬，把功能失常行为为降到最低程度；如何创造机会，让同行、客户和下属参加审核过程。

<<薪酬与激励>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>