第一图书网, tushu007.com

<<惠普方略>>

图书基本信息

第一图书网, tushu007.com

内容概要

理发普公司（HP.Bill Hewlett and Dave Packard）是全球最受尊敬的公司之一，它因为独特的公司文化（被称为惠普方略），优良的产品以及持久的财务增长而被普启蒙地传颂。
　几乎每个企业和组织，不管规模大小，都有独特的成功传奇故事。
本书半把读者带到惠普公司现象背后漫游。
作者在讲述惠普公司成功时围绕其新创的组织和组织形式——网络团队展开。
惠普在其内部发展的这种网络团队，将整个公司的财务管理发展为一项面对客户的“服务”，这一方面使得惠普原来的财务交易成本减少了50%以上，另一方面却创造了异常高的雇员和客户两方面的满意度。
　本书通过关键参与者提供的大理第一手资料，详述了网络团队创立的全过程。
这些资料传达了一个常规的组织是如何转变为一个新的，能够生产重大贡献的创新形式的。
惠普公司正是在这种组织创新中成长为世界性的组织之一。
相信这些经验和现身说法，能够对首席执行官、财务执行官，一线管理人员和专门负责日常组织的管理者有所启示。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

帕梅拉·扎拉贝克（Pamela Zalabak），科罗拉多州斯普林市大学通讯教授和副校长。
私营咨询组织Communic Con,Inc的主席。
多年从事以团队为基础的组织研究，其中包括惠普公司财务服务中心的启动。

桑德拉·伯梅斯特（Sandela Burmester），惠普公司在科罗拉多州斯普林

书籍目录

争创世界500强，振兴我国民族经济 ——“ 世界500强企业发展丛书 ”序主编絮语译者的话序前言感谢第1章 新惠普方略的诞生第2章 商业目标产生推动力第3章 核心文化驱动变革：网络团队似乎是问题的答案第4章 教育、教育、再教育：设计网络团队第5章 角色转变：团队学习如何处理模糊事件第6章 成长的烦恼：卖力气的团队和不卖力的团队第7章 网络团队的自我证明尾声 惠普公司和安捷伦科技公司的领导人谈他们的未来附录1 科罗拉多州斯普林市财务服务中心附录2 科罗拉多州其普林市别务服务中心财务运营经理反馈信息表附录3 自我领导团队的责任和参数限制条件，1999年6月17日

媒体关注与评论

“本书讲述了当今组织有关的一个话题：组织单位如何根本改变原来的形式，学习创造一个有效的新组织形式，本书写作独特，对整个新组织的创立提供了一个生动的系统案例，对于研究组织变革不可或缺。
”　　——南加利福尼亚州立大学，商务管理学院、高级研究员 苏珊A.莫尔曼

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com