

<<世界500强面试实录>>

图书基本信息

书名：<<世界500强面试实录>>

13位ISBN编号：9787111160328

10位ISBN编号：7111160320

出版时间：2005-4

出版时间：机械工业出版社

作者：杨毅宏

页数：102

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

无论是刚刚踏入职场，还是已经在其中打拼了多年，你可能都已经意识到了，职业变更是21世纪职场的一大特点。

人们比以前更加频繁地更换工作，甚至转换行业。

尽管这种现象产生了很多潜在的问题，但它同时也提供了众多的工作机会。

为了利用好这些绝佳的机会，求职者必须熟练掌握面试技巧。

另一方面，现实也迫使你必须对面试过程稔熟于胸，因为你参加面试的次数往往会大大超出你的期望或者想像，而且你遇到的竞争也会日趋激烈。

与此同时，在企业合并、买断、收购之风愈演愈烈的新形势下，那些一向对自己的工作很有稳定感的人也开始担心某一天会突然丢掉饭碗，而不得不到人才市场重新寻找工作。

此外，随着企业重组的不断深入，被解雇的可能性也日益增大。

即便不被解雇，企业为你安排的工作可能也很难令你满意，从而产生跳槽的想法。

鉴于以上原因，我们每个人都必须熟练掌握面试技能。

能否面试成功或赢得面试人的青睐，将在一定程度上左右你对人才市场的看法：到底这个市场是充满机会，还是令人失望？

不管你的自身条件多么优秀，如果你不能在面试中有优异的表现，你就可能得不到这份工作。

可以说，面试是一种技能，通过学习和实践，它将成为你职业能力的一项优势。

本书将教你怎样掌握面试的艺术和技巧。

首先，你将了解到企业界面试员工的内在秘密，并了解21世纪的主要就业趋势。

其次，你将学会制定策略去洞悉面试你的人，知道他们最关心什么问题，从而能以正确的方式介绍自己，并给面试官留下深刻的印象。

再次，通过了解其他人在面试中常犯的错误，你将懂得面试中不能做哪些事情，并学会怎样为获得最佳职位而进行谈判以及何时谈判。

最后，本书还将教给你一些策略，以便在得到工作时决定是否应该接受。

在每章的最后，都有一份称为“有效准备策略”的自测题，帮助你理解这一章的主要内容，同时也可帮助你提高这方面的技能和知识。

按照本书所给的建议进行练习，提高面试技能，使它成为全面展示你的才能的重要手段，你将有意想不到的收获——你就会发现，你拥有无穷多的选择机会。

本书是在借鉴人才市场上供需双方多年实践经验的基础上写成的。

为了避免语言上的麻烦，我们在有些地方使用了“我们”和“我”这样的代名词。

一般情况下，在与找工作有关的陈述中，“我”是指内尔·依格；在与招聘有关的陈述中，“我”是指李·豪佛。

<<世界500强面试实录>>

内容概要

《世界500强面试实录》全面介绍了世界500强企业的用人标准，包括他们对人才核心素质的衡量，以及他们如何判断应聘者的素质潜质。

对于500强企业偏好的能力素质，包括分析能力、市场敏感度、清晰的目的性、学习能力、沟通影响力等一一做了分析。

而世界500强不同职位的面试全真题则给了一个个成功面试的全景。

尤其对于面试提问的针对性、问答策略结合案例进行了很好地说明。

相信此书对于求职者成功就职会有很大的帮助。

《世界500强面试实录》揭示了世界500强选人、用人的标准和操作方法，包括500强最常用的16个员工能力素质要求的具体行为描述。

收集了宝洁、汇丰银行、联合利华、英特尔、普华永道等各行业世界知名企业在中国近几年的面试实录。

《世界500强面试实录》是世界500强企业通用标准及其在华招聘实践的真实记录，揭示了世界500强企业选人、用人的标准和操作方法，包括500强最常用的16员工能力素质要求的具体行为描述，以及全方位、多角度的求职面试攻略。

<<世界500强面试实录>>

媒体关注与评论

人力资源工作者的实用工作手册 求职者的最佳指导工具 员工培训发展的标准行为准则

如果您是一名人力资源管理工作者，或是需要培训下属的职业经理人，您需要了解本书所介绍的世界500强用人标准与世界500强员工行为准则。

如果您是一名求职者，您需要了解本书所记载的世界500强面试全真题，这些全真记录不但能够帮助您决胜世界500强应聘，而且对于其他各类企业的面试也有重要的参考价值。

世界500强企业经过多年的发展，积累了大量有关人力资源开发的理论基础及实务经验，因此他们的招募流程和员工能力素质考核方法都非常值得其他企业以及应聘者学习借鉴。

本书是世界500强企业通用标准及其在华招聘实践的真实记录，揭示了世界500强企业选人、用人的标准和操作方法，包括500强最常用的16项员工能力素质要求的具体行为描述，以及全方位、多角度的求职面试攻略。

本书的特色在于将世界500强企业的选人标准与其在华实践经验有机结合，是世界500强企业在华招聘的真实记录，是人力资源工作者、求职面试者的必读书。

<<世界500强面试实录>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>