

<<人力资源管理导论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理导论>>

13位ISBN编号：9787111162612

10位ISBN编号：7111162617

出版时间：2005-5

出版时间：机械工业

作者：郑晓明

页数：424

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理导论>>

内容概要

《人力资源管理导论（第2版）》从人力资源管理概说，人力资源管理基础，工作分析，人力资源规划、员工招聘、人员选拔和录用、员工培训、职业发展、绩效考核，薪酬管理，企业文化等方面论述了人力资源管理理论。

是一本理论与实践相结合，具有中国本土化特色的人力资源管理教材。

《人力资源管理导论（第2版）》最大的特点是既向读者介绍了人力资源管理的新观念，新理论，又为读者提供了丰富翔实的案例，具有极强的可操作性。

本书不仅可作为大学工商管理专业的教材，而且特点适合企业短期培训。

<<人力资源管理导论>>

作者简介

郑晓明，现任清华大学经济管理学院人力资源与组织行为副教授，从事人力资源开发与管理、组织行为学、消费者行为、管理学等课程的教学与科研工作。

1998年毕业于中国科学院心理硬件民组织行为与人力资源管理专业，获理学博士学位。

兼任中国管理科学院行为科学研究所所长、研究员，江西师范大学商学院客座教授，东北财经大学EMBA主讲教授，北京行为科学学会常务理事，全国心理技术应用研究会理事，美国人力资源管理协会会员，美国心理学会会员，国际应用心理学会会员。

并任多家企业高级顾问，上市公司独立董事。

<<人力资源管理导论>>

书籍目录

第2版总序第1版总序前言第一章 人力资源管理概说第一节 人力资源管理环境第二节 人力资源管理的概念和职能第三节 基于战略的人力资源管理系统第四节 人力资源模型——5P模式第五节 人力资源管理的挑战与对策案例1-1 福临汽车配件股份有限公司人力测试1-1 你是否具备人力资源管理潜能第二章 人力资源管理基础第一节 人性的假设与管理第二节 人本管理与人力资本理论第三节 人力资源管理的心理学基础人力测试2-1 你是什么气质人力测试2-2 员工满意度调查表第三章 工作分析第一节 工作分析的目的与意义第二节 工作分析的内容与方法第三节 工作分析的结果第四节 工作分析的应用第五节 工作分析应用的现状及对策人力测试3-1 工作分析调查问卷案例3-1 完整职务说明书模板第四章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的程序第三节 人力资源需求和供给预测技术第四节 人力资源规划的编制第五节 人力资源规划的执行案例4-1 三星公司的人才战略案例4-2 霍尼韦尔公司的人力资源计划案例4-3 某公司中期人力规划表第五章 员工招聘第一节 员工招聘概述第二节 招聘渠道的选择第三节 招聘的工作程序第四节 招聘效果评估案例5-1 柯达的内部人才提拔法案例5-2 摩托罗拉的电子化招聘第六章 人员选拔和录用第一节 人员选拔概念、过程和模式第二节 人员选拔技术和方法第三节 人员选拔中的法律约束第四节 人员录用人力测试6-1 标准化面试问题案例6-1 朗讯有文化的招聘第七章 员工培训第八章 职业发展第九章 绩效考核第十章 薪酬管理第十一章 企业文化 文化资本——我国中小企业持续发展之道参考文献作者简介

<<人力资源管理导论>>

编辑推荐

其它版本请见：《人力资源管理导论（第3版）》

<<人力资源管理导论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>