

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111173700

10位ISBN编号：7111173708

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：安科纳

页数：382

译者：王迎军

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

面向未来的新型组织具有哪些特征以及需要哪些技巧和能力来进行管理，这些问题还没有一组放之四海而皆准的答案，但却是当代管理者必须认真思考的问题。

本书正是针对这些问题而编写的一本组织行为学教材。

全书由四个部分组成：第一部分介绍了如何从战略设计、政治和文化这三个视角地分析组织问题；第二部分介绍了团队管理与运行中所需要的理论与技能；第三部分介绍了劳动力管理、变革管理和跨国管理中的各种问题与相关理论；第四部分介绍了管理多样性、谈判、议题推销和领导能力等与当代管理者息息相关的问题。

本书不仅清楚地阐述了各种理论观点，而且包含了大量的阅读材料、案例、练习乃至一些调查问卷，其对于理解组织理论和指导管理实践都具有重要的参考价值。

<<组织行为学>>

作者简介

德博拉·安科纳是麻省理工学院斯隆管理学院的著名教授，她获宾西法尼亚大学心理学学士和硕士学位，获哥伦比亚大学组织行为学博士学位。

进入麻省理工学院之前，她在达特蒙学院阿默斯塔克商学院任教。

安科纳教授的主要研究兴趣是群体过程、团队绩效、边界管理、组织中的时间和

<<组织行为学>>

书籍目录

译者序前言第一部分 辨析 第1章 “新型”组织：在组织转型时代采取行动 概述 1.1 变化着的组织模式 1.2 关于新型组织的一组观点 1.3 一些怀疑的观点 附录1A 选读 第2章 针对组织分析和行动的三种视角 概述 2.1 引言 2.2 战略设计视角 2.3 政治视角 2.4 文化视角 2.5 三种视角的应用 第二部分 团队 第3章 促使团队运转 概述 3.1 团队入门 3.2 团队手册 第4章 团队中多样性的认知类型 概述 4.1 描绘多种观点 4.2 描绘管理类型 附录4A 选读 第5章 团队过程 第6章 组织中的团队 第三部分 组织 第7章 劳动力管理：变化的组织中的雇佣关系 第8章 组织变革管理 第9章 复杂环境下的组织行为 第10章 跨国界学习：前进中的迪士尼乐园 第四部分 技能 第11章 管理文化多样性 第12章 谈判和化解冲突 第13章 从内部变革：议题推销的成功之路 第14章 领导

<<组织行为学>>

媒体关注与评论

书评麻省理工学院诸位教授，联合奉献鼎力之作。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>