第一图书网, tushu007.com

<<把工作做到出色>>

图书基本信息

书名：<<把工作做到出色>>

13位ISBN编号：9787111176114

10位ISBN编号：7111176111

出版时间：2006-1

出版时间：机械工业出版社

作者：宋艳丽

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

把工作做到出色，几乎是优秀工作者对自己的一致要求，而对于这个要求，并不是所有的工作者都能认可的。
做到出色要付出更多的时间和精力，薪水和待遇却很可能暂时并不比别人好。
但是，如果将目光放长远一些，你会得到一个与之相反的答案。
把工作做到出色，同时也是管理者的理想，是公司发展进步的需要。
但是从根本上说，热爱你的工作，将每件事情都做到出色，主要是为了自己的发展，为了自己以后的成功。
你的成绩和机会从哪里来?作为一名职场中人，百分之八十的发展机会都来自于工作，而出色的工作，总会为以后的成功打下坚实的基础，这是被无数成功者证明过的道理。
石油大王洛克菲勒的故事相信大家都不陌生j他开始的第一份工作是查看生产线上的石油罐盖是否被焊接封好。
每天装满石油的桶罐通过传送带输送到旋转台上，焊接剂从上面自动滴下来，沿着盖子滴转一周，然后油罐下线入库。
他的工作就是保证这道工序别出什么问题。
这个工作简单到小孩子都能胜任，枯燥到每一天每一秒几乎都没有什么区别。
不用说，年轻的洛克菲勒对这个单调的工作厌烦透顶，可是他学历不高，找别的工作比较困难，现在摆在他面前的就是两条路：一个是为了换取生活所需的薪水，就这么简单而枯燥地每天盯着传送带，心情郁闷地被迫工作；一个是在这个看似没有机会的工作中，寻找并发现机会，将这份单调的工作做得有声有色。
洛克菲勒选择了后者，他开始细心地观察这个自动焊接的过程。
经过反复观察，他发现每个罐子旋转一周，滴落的焊接剂有39滴。
那么这39滴都是被需要的吗?有没有可能减少到38滴或者37滴，从而节省成本呢?有了这个想法后，他就开始试验，最初研制出来的是37滴型焊接机，但是该机焊接出来的石油罐偶尔会出现漏油现象。
他再接再厉，又研制出了38滴型焊接机，质量和39滴焊接机焊出来的没什么区别。
公司对此非常满意，不久就采用了他的焊接方式。
新机器节省的虽然只是一滴焊接剂，但是这滴焊接剂每年却为公司节省了5亿美元的开支，公司得到很大的收益，洛克菲勒的待遇也有了天壤之别。
我们知道，美国初期的富豪多数是靠机遇成功的，而洛克菲勒却是白手起家，靠着自己对工作的热情，眼光的长远和冷静等不同凡响的特质，坐上了亿万富翁的交椅。
将工作做到出色，是一个双赢的行为。
对个人而言，获得的收益还要多，因为它改变的是你的一生。
况且，将工作做到出色其实并不难，如同洛克菲勒，只需要把事情多做一点点，多些对工作的热爱，多些忠诚和认真，就可以做到出色。
如果你在每件事情上都能多做一点点，那么所有的事情，都会比别人做得出色。
同事会因此重视你，客户会喜欢你，老板也会欣赏你，有机会的时候，一定会想到你。
赢得属于自己的核心竞争力，做一个不可或缺的人物，是努力将工作做到出色的回报。
在激烈的竞争中，有一技之长的人总会处于优势地位，比平庸者多些胜出的机会。
而这种能力，是需要在工作中锻炼，在处理问题时发掘，在遇到困难时激发的。
一个从不主动工作，没有为自己的职业生涯规划过的人，是不可能严格要求自己事事出色的。
. 没有这个要求，事事只求过得去，能力如何得到发挥?潜能如何得到开发?技术水平如何得到提高?行业知识如何得到充实?如此下去，要想拥有自己的核心竞争力，实非易事。
而一个没有核心竞争力的人，在自己的位置上没有突出业绩的人，在职场上就是一个可有可无的人。
如果很不幸，你做的工作又是含金量低、吃青春饭或者任何人都能顶替的职位，那就更加危险了。
将工作做到出色，在工作中享受人生，人生也会因此丰盈辉煌。

客观地讲，工作不仅是生存的需要，也是实现个人价值的需要，跟我们的人生息息相关，同时工作也是一种态度，决定我们快乐与否。
我们再来看看洛克菲勒给儿子的信里的一段话：“天堂与地狱都由自己建造，如果你赋予工作意义，不论工作如何，你都会感到快乐。
自我设定的成绩不论高低，都会使人对工作产生乐趣。
如果你不喜欢做的话，任何简单的事，都会变得困难无趣，当你叫喊着这个工作很累人时，即使你不卖力气，你也会感到精疲力尽，反之，就大不相同。
事情就是这样。
约翰，如果你视工作是一种乐趣，人生就是天堂。
如果你视工作是一种义务，人生就是地狱。
”　　这是洛勒菲勒给儿子的劝告，也可以看做是对职场新人的忠告。
刚刚踏人职场的人，常常会抱怨自己怀才不遇，现实与理想相去甚远，当初的满腔热情渐渐冷却。
拿着菲薄的薪水，干着琐碎单调的工作，人生仿佛陷入了灰暗的深渊。
但是，这种心态只能使工作毫无起色，无助于改变现状，也无益于以后的发展，既然这样，何不改变自己的心态，通过出色的工作走向成功?　　将工作做到出色，是对公司的负责，更是对自己人生的负责。
最后我们来分享一个有关千里马的故事，从中你能更深刻地体会到将工作做到出色的真正意义。
话说天下的马都听说了伯乐善于相马的说法，一时激动不已。
但是伯乐由于精力有限，一些偏远的地方无法到达，这些偏远地方的马听说这个消息后，不同程度地受到了打击。
一些千里马认为既然没有人能够赏识自己，何必再努力工作呢?即使是拿出了千里马的能力去工作，换来的是和普通马一样的饲料，一样的待遇，太不划算了。
遇到需要奔跑的时候，不妨和普通马跑得一样快，或者略慢于他们也没关系。
也有一些千里马认为即使伯乐到不了这里，还有其他人可能发现自己是千里马，或者有机会的话受到伯乐的重视也说不定，所以更加努力地奔跑，要用实际行动来展示自己的才能。
结果努力奔跑的马首先被人们发现了善于奔跑的才能，受到了重视。
因此只要有需要，总会被委以重任，享受风光的同时，待遇比以前也得到了很大的改善。
而那些本来是千里马的马，因为表现跟普通马差不多，始终没人能够发现他们的才能，而到了最后，因为疏于练习奔跑，速度变得和普通马相差无几。
看到其他千里马得到重用和梦寐以求的东西后，他们心里非常不服气，可惜这时已经没有能力和他们竞争了。
“我做不到出色，是因为老板的问题，没给我适当的环境。
”　　“我不能发挥出能力，是这个地方风气不好，不值得付出。
”　　这些借口，和那些本来是千里马却变成普通马的那些说词是不是很相似?赶紧摒弃这些借口!
你留给他人的印象是由你的工作塑造的，你是否出色是由成绩说话的，你能力的大小是由管理者和同事界定的。
而这些前提，就是你对工作的态度。
你的工作态度决定着你是否能出色地完成工作，你的工作业绩说明了你是千里马还是普通马。
所有这些，都是内因在起作用，不是别人能限制的。
如果你是千里马之质，为何甘于普通马的工作方式和待遇，而不去施展才华争取属于自己的发展空间?　　如果你一直目标明确，在努力工作，那么不要怀疑犹豫，坚持去做吧。
额外付出总有额外回报，机会总垂青于那些主动工作的人。
一个决心将工作做到出色的人，不但能为自己赢得无数成功的机会，还会拥有灿烂丰盈的人生！

内容概要

本书提出了每一位员工做工作时应有的标准，做一天和尚撞一天钟，工作马马虎虎就行似的工作标准早已不适应现代化企业的要求，也不是现代社会下的职业者应该具有的标准。
在激烈的市场竞争下，企业要出精品，职员也要出精品，用糊弄的方式来对待工作，那是上个时代的事情，糊弄工作就等于糊弄自己。
本书不仅提出了这一标准，而且深刻细致地分析了要把工作做到出色的心理动力问题，有助于职员解除困惑，调整心态，重燃工作激情。
并且更重要的是为如何把工作做到出色提供了具体的解决办法，同时也提供了一些触类旁通的思维启迪。
本书更多地从员工的角度出发，设身处地地考虑员工的问题，具有深厚的人文关怀，是提升企业竞争力，提升企业凝聚力，建立企业文化的完美手册和高效的员工培训读本。

<<把工作做到出色>>

书籍目录

序言第一章　别跟出色过不去　出色比平庸省事　选择某一出色点，做不可或缺的人物　额外付出就有额外收获　在选择面前选择更好的　在工作中享受人生　用出色激励自己第二章　如何将工作做到出色　用脑袋执行工作　聪明人更要下笨功夫　唤醒潜意识里的激情　用行动贯彻决心　魔鬼都在细节里　失识时不要解释　拥有改变现状的心态　学会借力与合作　放手工作不怕犯错第三章　为不出色寻找借口　大家都在混，我做得出色也没什么用　做这些已经对得起我的薪水了　调职就是否定我，以后不再努力　把上班时间霸占满就行　我只负责这一段，没必要了解全局　主管无能，我不能干出成绩让他风光　此处困难多，不如再找一个　省心点的工作第四章　永不失败的出色法则　永远现在进行时　没有压力就没有活力　反向思维　像追求情人一样追求知识　向每一个学习　诚实是一种勇气　放弃是创新的钥匙　感恩带来出色的机会　信念是你相信的事实　事事追求出色

章节摘录

选择某一出色点，做不可或缺的人物　　现在总有些员工抱怨公司不给自己机会，来到这里几年了，还不能受到　　器重，职位和薪水也没有得到什么改善。
不过凡事总要先从自身找原因，你　　有管理者给机会和器重的技能吗?那些受到重视的同事身上，有哪些东西是　　你不具备的呢?　　更有些被裁员者，总是以仇视的目光望着公司，发誓一定要找一个更好　　的公司，来一洗耻辱，结果往往不能如愿。
问题又在哪里呢?　　事实上，公司裁员，总会裁掉那些对公司没有作用的人，而决不会让那　　些出色的人离开。
管理者让某些人升职加薪，也是因为他们为公司作出了更　　多的贡献，让管理者看到了超越他人的能力和业绩。
要知道，管理者只给对　　自己对公司有用的人高薪和高职位。
你所做的，不是抱怨，是发愤图强，找　　到展现自己才华的某些方面，锻炼自己，至少做到某一方面出色。
作为一个员工，也许你所处的工作环境强手如林，他们或者经验丰富，　　或者知识渊博，或者和领导沾亲带故，你仿佛这几方面都无法匹敌。
但是你　　却可以走捷径，把某些自己的特长发扬光大，做一个不可或缺的人物。
说到这里，就不能不提到一个给人很大震动的故事。
在一个国际大饭店里，有这么一个很不起眼的小伙计。
他既不是大厨，　　也不是领导，只是给大厨打打下手，做一些洗菜择菜切菜的工作，有时候还得帮手端盘子。
不过，他也有自己的一手绝活，就是做苹果甜点，把两个苹　　果的果肉放进一个苹果里去。
这个不起眼的小菜深得一个贵妇人的赏识，她　　甚至为了能吃到这个甜点在这个饭店里租了一套房子。

媒体关注与评论

如果你工作表现不佳，自然就会觉得工作乏味、无趣。每当此时，我就　　会告诫自己要像小时候玩游戏一样带着轻松、愉悦而又专注的心态来积极地投入工作。

——IBM创始人 托马斯·约翰·沃森　天才是由于对事业的热爱而发展起来的，简直可以说，天才就其本质而　　论只不过是对事业、对工作过程的热爱而已。

——伟大作家 高尔基　　如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使　　是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保护对工作的热情。但如果把工　　作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。

——策软公司董事长 比尔·盖茨　　在工作中，每个人都应该发挥自己最大的潜能，努力地工作而不是浪费　　时间寻找借口。要知道，公司安排你这个职位，是为了解决问题，而不是听　　你关于困难的长篇累牍的分析。

——GE公司前CEO 杰克·韦尔奇

编辑推荐

世界500强企业优秀职业人推崇的工作标准，一份献给所有职业人的礼物，每一位管理者和员工必备的理念！
如果你想做到出色，你就一定能够做到。
只要从你有这个想法的一刻开始，停止再做碌碌无为、草草了事的工作。
——IBM创始人 托马斯·约翰·沃森　　如果你视工作是一种乐趣，人生就天堂。
如果你视工作是一种义务，人生就是地狱。
——石油大王 洛克菲勒　　如果你工作表现不佳，自然就会觉得工作乏味、无趣。
每当此时，我就会告诫自己要像小时候玩游戏一样带着轻松、愉悦而又专注的心态来积极地投入工作。
——IBM创始人 托马斯·约翰·沃森　　天才是由于对事业的热爱而发展起来的，简直可以说，天才就其本质而论只不过是对事业、对工作过程的热爱而已。
——伟大作家 高尔基　　如果只把工作当作一件差事，或者只将目光停留在工作本身，那么即使是从事你最喜欢的工作，你依然无法持久地保护对工作的热情。
但如果把工作当作一项事业来看待，情况就会完全不同。
——策软公司董事长 比尔·盖茨　　在工作中，每个人都应该发挥自己最大的潜能，努力地工作而不是浪费时间寻找借口。
要知道，公司安排你这个职位，是为了解决问题，而不是听你关于困难的长篇累牍的分析。
——GE公司前CEO 杰克·韦尔奇

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com