第一图书网, tushu007.com

<<回归人本>>

图书基本信息

书名：<<回归人本>>

13位ISBN编号：9787111183464

10位ISBN编号：7111183460

出版时间：2006-2

出版时间：机械工业出版社

作者：刘秋华

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<回归人本>>

内容概要

《回归人本》作者从人力资源总监的实战角度，探讨了中国本土企业人士资源管理中存在的问题，并提出了有效的解决方案。
《回归人本》力图突出一种动态的管理，展现中国本土企业实施人力资源管理的全过程，呈现出中国本土企业人力资源管理实践的本土性、能动性、生机性、创造性和艺术性，以期对中国本土企业的规范与发展提供一定的参考与借鉴，推进企业规范化管理进程。

目前，大部分本土企业正面临着粗放式管理向精细化管理、从不规范管理向规范化管理的战略转型。
企业能否成功转型，在很大程度上取决于企业人力资源基础管理的建设及运行情况。
《回归人本》通过聚焦转型期企业老板的困惑，以及对这些困惑溯根求源，提出中国本土企业人力资源管理共同存在的问题。
在这一过程中，逐步厘清解除困惑的思路，最终使企业能从整体上、战略上系统地解决人力资源管理问题，同时将企业老板的困惑细化为人力资源总监/经理等其他中高级管理人员共同面临的挑战，从而形成一种核力，全面实施有效的人力资源管理“选人、用人、育人、留人”，最终解除企业老板的困惑。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘秋华，北京大学光华管理学院工商管理硕士（MBA），光华控股有限公司人力资源总监。
曾任连续三年跻身“全国民营企业500强”之列的荣盛控股股份有限公司人力资源总监。
她参与建立的人力资源管理体系、制度、机制，经历了从理论到实践，又从实践到理论的修正过程，推进了公司规范化进程，在公司“二次创业”管理转型过程中，收到了明显的效果，有效地确保了公司从区域性公司向全国性公司转型的发展战略目标的实现。

第一图书网, tushu007.com

<<回归人本>>

书籍目录

序前言第一部分 企业老板的困惑及厘清思路引子 倾听企业老板的“心里话”第1章 企业老板的困惑：我有点带不动企业了第1节 细说企业老板的困惑第2节 困惑背后的玄机何在第2章 厘清思路：全面实施人力资源管理的四个基本前提第1节 理念变革，再创辉煌第2节 人力资源管理机构的战略职能定位第3节 人力资源总监/经理的“硬功夫”与“软力量”第4节 企业老板个人成长的战略转型点第二部分 人力资源管理面临的挑战及攻坚历程第3章 “选人”=理念+技术+流程+策略=适才适岗第1节 “选人”中问题的提出第2节 建立科学的人才观第3节 职位关键能力（胜任力）实用模型第4节 一种有效的面试方法：行为面试第5节 打一场招聘项目运营攻坚战备战：目标“海选”——应聘者申请收集和初步筛选阶段一网打尽：“PK”——笔试、一见钟情——“三分钟”定终身面试阶段“蜜月期”：试用考核阶段第6节 “选人”的策略和途径附录 职位关键能力实用模型举例第4章 “用人”=艺术+机制=释放潜能，实现增值引子 先有伯乐，还是先有千里马第1节 中国企业的用人误区第2节 用人的风格与谋略第3节 领导如何“用好自己”何谓领导“用好自己”“用人”的心胸：能容人所短，更能容人所长“用人”的心态：“用人要疑，疑人也用”？
“用人”的火候：“水到渠成”与“拔苗助长”“用人”的谋略：因势用人优化组织，人尽其才第4节 如何用三种人——“鸟人”、“狂人”、“小人”第5节 从三国学用人之道选择人才：要德才兼备甄别人才：要知人善任延揽人才：要攻心为上驾驭人才：要分权授权激励人才：要赏罚有信附录1 用人的基点：激活人的特质点附录2 企业用人机制的建立第5章 “育人”=理念+体系+制度=发展的“加速器”第1节 培训中的“冰山”第2节 融化培训“冰山”（一）：创新培训理念第3节 融化培训“冰山”（二）：打造科学培训管理体系培训流程的起点——培训需求分析培训的“技术”含量所在——课程体系设计培训第三步——培训计划制定培训第四步——培训实施与管理培训第五步——培训效果评估第4节 融化培训“冰山”（三）：培训的集中管理第5节 融化培训“冰山”（四）：几种有效的“育人”理念和方法持续性的改进——培训项目运营管理企业是学校，领导是教练，下属是学员人才梯队——培育企业领导者迎新介绍——一种特殊的培训第6章 “留人”=“硬机制”+“软环境”+艺术=核心人力资本第1节 员工与企业“无言的结局”第2节 员工有颗“驿动的心”?第3节 “把根留住”“留人”是最节约成本的建立尊重人的“硬机制”三种“环境”合成一种“感觉”让“好马吃回头草”第4节 “留人”艺术六步曲正向“留人”三步曲反向“留人”三步曲附录1 三种薪酬管理模式介绍附录2 快速增长型企业薪酬福利基本结构介绍参考文献

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

企业老板的困惑：我有点带不动企业了……　　发育企业人力资源管理体系的关键，是要把“人力资源管理”的压力传递到各级管理责任者身上；从过去老板一个人承担责任，转向全体管理者承担责任，使各级管理者成为人力资源管理的“责任主体”，承担对下属指导、约束、帮助和激励的责任。
老板必须走出这个误区，不然，面对人力资源管理的普遍压力永远也不可能得到缓解。
由此而论，本土企业及老板真正面临的挑战是如何赋予各级管理者“承担责任的意愿和能力”。
--中国人民大学商学院教授、著名人力资源管理专家 包政

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com