第一图书网, tushu007.com

<<公司能力考量>>

图书基本信息

书名：<<公司能力考量>>

13位ISBN编号：9787111189527

10位ISBN编号：7111189523

出版时间：2006-5

出版时间：机械工业

作者：杨序国

页数：264

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<公司能力考量>>

内容概要

“没有调查就没有发言权”，同样，“没有考量（分析、审计）也没有发言权”。
任何组织的每一项战略都必然建立在对组织自身通彻分析与考量的基础之上，所以你需要借助《公司能力考量》提供的整套完备的公司能力分析、考量与审计的理念与工具。
《公司能力考量》的研究成果是基于通用电气、ibm、微软、杜邦、宝洁、英特尔、惠普、耐克、tcl、海正药业等国内外知名成功企业进行组织战略、管理职能、核心能力考量的案例资料的搜集、整理与研究。
相信能够为管理者提供有益的借鉴。
“没有调查就没有发言权”，同样，“没有考量（分析、审计）也没有发言权”。
任何组织的每一项战略都必然建立在对组织自身通彻分析与考量的基础之上，换句话说，首要任务应该是深入了解该组织当前与其运营的外部环境相比所具有的优势、劣势以及资源情况。
忽略了这一基础步骤，可能也会形成某种看似与市场颇为相符的战略，并得出关于未来环境的评估，但这种战略或评估是无法实施的，因为它建立在了对组织自身的错误假设之上。
不仅如此，当你决定并购与重组、对多元化与专业化举棋未定以及在领导岗位上决策时，你都需要借助《公司能力考量》提供的整套完备的公司能力分析、考量与审计的理念与工具。

作者简介

杨序国，1976年出生于湖南湘潭，中共党员，长期致力于中国企业战略人力资源管理的研究、咨询与培训。
曾参与某上市公司、某国家部委下属单位、某国家特大型建设单位等多家单位的组织结构设计、人力资源管理、业务流程重组、组织文化等咨询项目，在组织文化、组织结构设计和人力资源管理等方面具有丰富的管理经验和咨询经验。
著有《将梯子搭在正确的墙上——人力资源管理如何增强组织竞争优势》、《咨询手记——人力资源战略制定实战》、《制度为先——人力资源管理必备文档、表格与制度》、《考量——让老板看到人力资源管理的价值》、《hr执行力——人力资源组织的人力资源管理》、《文化制胜的5c策略》等著作。

<<公司能力考量>>

书籍目录

前言第一章 为什么需要公司能力考量一、战略必须建立在对组织自身通彻研究的基础之上二、经过完善处理的企业并购，不仅能节省成本，而且能加速组织成长三、多元化还是专业化四、公司究竟应该什么时候结盟五、新官上任的第一把火与咨询公司进驻顾客企业六、补牢于亡羊之前七、公司能力考量模型八、公司能力考量流程第二章 市场营销管理分析与审计一、中国企业不需要急功近利的“策划”二、以市场需求为导向、以客户价值为中心三、ibm品牌战略随公司战略而变四、名优品牌所拥有的能转化为企业竞争优势五、营销组合是否与目标市场的需求一致六、营销考量清单第三章 技术与创新能力分析审计一、中国企业能否做大，就看能否跨越四道门槛二、浙江海正药业成功的技术创新三、技术是企业的生命四、六只蜜蜂和六只苍蝇第四章 运营管理能力考量一、运营须符合顾客的需求二、质量管理咨询以顾客满意为最终目标三、供应商的价值增值四、外包能把公司运作提高到世界最高水平五、运营能力审计问卷第五章 财务管理与财务绩效考量一、财务战略中的关键问题二、关注营运资本控制三、从设计开始，彻底改进整个制作流程四、融资战略直接关系到企业经营的好坏五、常用财务考量指标第六章 运营流程与管理信息系统审计一、流程再造应该从哪里起步二、公司核心流程会对公司竞争力产生革命性的影响三、“自下而上”的评估方法四、贝尼顿公司的管理信息系统第七章 组织管理与组织结构审计一、企业组织管理存在的问题二、从组织结构对企业的贡献这个角度来寻找答案三、巨人倒下的原因在于缺乏科学决策体系四、公司应该定期评价组织结构五、企业组织管理考量知识与问卷六、组织是否需要变革调查问卷第八章 组织文化考量一、一个企业只能在其经营者的思维空间之内成长二、有特色的企业文化才有生命力三、你真正清楚企业的文化到底是什么样吗四、通过人力资源管理增进员工与组织在文化上的融合五、组织文化经过审计是可以进行管理的六、文化差异太大会导致兼并重组工作的阻力第九章 人力资源考量一、陆强华等人的集体出走.....

章节摘录

二、经过完善处理的企业并购，不仅能节省成本，而且能加速组织成长中国企业近年来海外并购风起云涌，TCL收购了汤姆逊公司（2005年4月，汤姆逊公司宣布退出，TCL出资收购其合资股份，从而实现全资控股）、上汽集团收购了韩国的双龙、联想集团收购了IBM的PC业务……但是在2004年举行的2004年德中经济峰会上，德国政府甚至有意对中方进行兼并合作的企业提出“忠告”，主要是从施耐德等收购案的失败教训中指出中国企业在进行兼并后的整合与管理的能力，以及前期的调研分析、评估考量与尽职调查以制定明确的兼并策略等方面的能力仍然十分有限。
而这些是企业进行兼并与收购所必须进行的。
是的，如果处理不当，企业并购不仅所费不菲，而且隐含着极高的风险；反之，一次经过完善处理的企业并购，不仅能节省可观的成本，而且能加速组织的成长。
与企业并购有关的技能指的是能以有利的条件，迅速地完成整合并购行为，并且创造明显的优势。
莎拉利公司经常运用企业并购技能或开发新的业务，进入新的领域，或者是加速公司业务的成长。
从1981年到1995年间，这个公司完成了近80件并购案例。
在此期间他们也成功地剥离了一些业绩不佳并且前景不好的事业与领域。
他们并购（剥离）能力中一个很重要的方面就是对拟并购（剥离）公司的考量——优势、劣势、资源、能力、前景等等方面的全面的考量与审计。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com