<<管理前沿>>

图书基本信息

书名:<<管理前沿>>

13位ISBN编号:9787111190790

10位ISBN编号:7111190793

出版时间:2006年6月第1版

出版时间:机械工业出版社

作者:彼得·德鲁克

页数:257

译者: 闾佳

版权说明:本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com

<<管理前沿>>

内容概要

书中收录的大部分论文来自于《华尔街日报》、《公司》、《外交》、《福布斯》、《哈佛商业评论》等著名报纸和杂志,可以说,每篇文章都展现出德鲁克先生深邃的洞察力。

从人类社会和管理实践悄悄发生的细微变化中,德鲁克先生发现:知识工作者将是未来企业的主宰, 目标是激励员工工作的最佳动力,绩效是衡量管理者工作表现的最好砝码,等等。

这些观念的提出在当时是独树一帜的,在今天也同样是年轻的。

本书的书名叫《管理前沿》,顾名思义,也就是德鲁克先生对未来企业成功经营的策略和方法的预测 ,其中每一篇论文都体现了德鲁克一贯的前瞻视角。

本书共分为经济、人、管理和组织四部分。

在这四部分中,我重点向大家推荐后面三部分的内容。

后面三部分的内容沿袭了德鲁克先生有关管理的一贯主题——创新知识工作者,其中不乏精彩的论点和言论,值得大家仔细研读。

举个例子,在实践中,人力资源配置是一个通常风险很高,同时危害很大的决策,在全世界的组织中 ,大约1/3的人事决策都是以失败而告终。

那么,这其中是不是就没有规律可循了呢?

德鲁克先生通过敏锐观察,总结出一些非常实用的原则(见第13章"选拔人才的基本原则")。

<<管理前沿>>

作者简介

彼得·德鲁克,1909年生于维也纳,1937年移居美国,终身以教书、著书和咨询为业,是当代国际上最著名的管理学家,被称为"大师中的大师"。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者,美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。 为纪

<<管理前沿>>

书籍目录

推荐序 永远年轻的德鲁克(赵曙明)前言 今日铸就未来访谈录 与睿智长者一席谈第一部分 经济 1转变后的世界经济 2美国的创业性就业机制 3为什么石油输出国组织必将失败 4变化中的跨国企业 5货币风险管理 6出口市场与国内政策 7欧洲在高科技上的企图心 8我们能向德人学习什么 9进入日本市场 10和日本做生意:有效的办法 11敌对性贸易的危险 12当代先知:熊彼特还是凯恩斯第二部分人 13选拔人才的基本原则 14衡量白领工作者的生产率 15一线监督员的没落 16薪水过高的管理者:贪欲的结果 17超龄管理者:保持企业的青春活动 18向职业学院付学费 19工作与人:日益增长的不协调 20素质教育:新的发展领域第三部分 管理 21管理:成功所带来的问题 22控制参谋工作 23精简中层管理 24以信息为基础的组织 25工会变得过时了吗 26工会的灵活性:为什么现在必不可少 27管理是一门人文学科第四部分 组织 28恶意收购及其危害性 29成功兼并的五条原则 30创新型组织 31零增长企业 32为什么自动化会带来利润 33IBM的沃森:放眼未来 34贝尔系统解体的教训 35社会需求和企业机遇后记 社会创新——管理的新领域致谢译者后记

<<管理前沿>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介,请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com