

<<管理前沿>>

图书基本信息

书名：<<管理前沿>>

13位ISBN编号：9787111190790

10位ISBN编号：7111190793

出版时间：2006年6月第1版

出版时间：机械工业出版社

作者：彼得·德鲁克

页数：257

译者：阎佳

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<管理前沿>>

内容概要

书中收录的大部分论文来自于《华尔街日报》、《公司》、《外交》、《福布斯》、《哈佛商业评论》等著名报纸和杂志，可以说，每篇文章都展现出德鲁克先生深邃的洞察力。

从人类社会和管理实践悄悄发生的细微变化中，德鲁克先生发现：知识工作者将是未来企业的主宰，目标是激励员工工作的最佳动力，绩效是衡量管理者工作表现的最好砝码，等等。

这些观念的提出在当时是独树一帜的，在今天也同样是年轻的。

本书的书名叫《管理前沿》，顾名思义，也就是德鲁克先生对未来企业成功经营的策略和方法的预测，其中每一篇论文都体现了德鲁克一贯的前瞻视角。

本书共分为经济、人、管理和组织四部分。

在这四部分中，我重点向大家推荐后面三部分的内容。

后面三部分的内容沿袭了德鲁克先生有关管理的一贯主题——创新知识工作者，其中不乏精彩的论点和言论，值得大家仔细研读。

举个例子，在实践中，人力资源配置是一个通常风险很高，同时危害很大的决策，在全世界的组织中，大约1/3的人事决策都是以失败而告终。

那么，这其中是不是就没有规律可循了呢？

德鲁克先生通过敏锐观察，总结出一些非常实用的原则（见第13章“选拔人才的基本原则”）。

作者简介

彼得·德鲁克，1909年生于维也纳，1937年移居美国，终身以教书、著书和咨询为业，是当代国际上最著名的管理学家，被称为“大师中的大师”。

在美国他曾担任由美国银行和保险公司组成的财团的经济学者，美国通用汽车公司、克莱斯勒公司、IBM公司等大企业的管理顾问。

为纪

书籍目录

推荐序 永远年轻的德鲁克（赵曙明）前言 今日铸就未来访谈录 与睿智长者一席谈第一部分 经济 1 转变后的世界经济 2 美国的创业性就业机制 3 为什么石油输出国组织必将失败 4 变化中的跨国企业 5 货币风险管理 6 出口市场与国内政策 7 欧洲在高科技上的企图心 8 我们能向德人学习什么 9 进入日本市场 10 和日本做生意：有效的办法 11 敌对性贸易的危险 12 当代先知：熊彼特还是凯恩斯第二部分 人 13 选拔人才的基本原则 14 衡量白领工作者的生产率 15 一线监督员的没落 16 薪水过高的管理者：贪欲的结果 17 超龄管理者：保持企业的青春活动 18 向职业学院付学费 19 工作与人：日益增长的不协调 20 素质教育：新的发展领域第三部分 管理 21 管理：成功所带来的问题 22 控制参谋工作 23 精简中层管理 24 以信息为基础的组织 25 工会变得过时了吗 26 工会的灵活性：为什么现在必不可少 27 管理是一门人文学科第四部分 组织 28 恶意收购及其危害性 29 成功兼并的五条原则 30 创新型组织 31 零增长企业 32 为什么自动化会带来利润 33 IBM的沃森：放眼未来 34 贝尔系统解体的教训 35 社会需求和企业机遇后记 社会创新——管理的新领域致谢译者后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>