第一图书网, tushu007.com

<<破解企业人才测评中的10大难题>>

图书基本信息

书名：<<破解企业人才测评中的10大难题>>

13位ISBN编号：9787111192527

10位ISBN编号：7111192524

出版时间：2006-6

出版时间：机械工业出版社

作者：何非

页数：374

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

《破解企业人才测评中的大难题》力图通过对企业人才测评应用的深入剖析，帮助企业实现求适用之才、用可用之才、育潜力之才、留龙凤之才的目标，对科学的人才测评观、企业人才测评的主要技术与工具，人才测评在企业中的应用，以及如何在企业中有效地实施人才测评等方面进行了详细的论述，使人们对企业人才测评建立了较为深入、全面的认知，并初步具备了企业中规划、组织、实施人才测评项目的能力。

《破解企业人才测评中的大难题》针对人才测评在企业管事中的应用，突出理论性与实用性相结合，面向企业的管理者，为其提供有关人才测评的理论、技术、工具、操作、评估等知识技能。同时结合在企业管理中的实际案例来演示人才测评技术与工具的应用，对企业运作人才测评项目具有重要的参考意义。

作者简介

何非，九略管理咨询公司高级咨询顾问。
南开大学企业管理在读博士。
主要研究领域为人团资源，曾为天津中新药业集团公司、中国移动天津分公司、江西泰豪集团公司、中国银行天津分行、天士力股分公司、天津纺织品进出口集团公司、天津东方商厦、天津通信广播集团等大型企业提供咨询服务。

书籍目录

丛书序前言第一章 企业为什么需要人才测评第一节 场景再现：人才测评算命吗第二节 专家分析：人才测评是企业HR管理的基础环节第三节 实战演练：在企业中如何应用人才测评第四节 实用工具第二章 心理测验是怎样做到人心可测的第一节 场景再现：心理测验是软件吗第二节 专家分析：心理测验可以考查人的哪些心理特质第三节 实战演练：怎样选择最专业、最适合企业的心理测验第四节 实用工具第三章 如何运用评价中心第一节 场景再现：为直么招聘的效果不佳第二节 专家分析：评价中心技术有哪些方法第三节 实战演练：如可确定适合企业的评价中心技术测评方法第四节 实用工具第四章 胜任素质模型可以为企业做什么第一节 场景再现：王总对岗位说明书里任职资格的困惑第二节 专家分析：胜任素质模型是如何指志HR管理实践的第三节 实战演练：将胜任素质模型贯彻到企业人力资源管理与开发中第四节 实用工具第五章 如何科学地进行考试第一节 场景再现：被冤枉的考试第二节 专家分析：精心准备、科学操作第三节 实战演练：同样的手段，不一样的结果第四节 实用工具第六章 人才测评就是心理测验与评价中心吗第一节 场景再现：把好入门关第二节 专家分析：多种测评方法，多种考查角度第三节 实战演练：相互印证，为人才上一道双保险第四节 实用工具第七章 怎样在招聘和内部晋升中应用人才测评第一节 场景再现：应聘者的愤怒第二节 专家分析：在选人中应用人才测评第三节 实战演练：关注细节，避高望远第四节 实用工具第八章 如何为员工做职业生涯规划第一节 场景再现：为员工规划未来，也为企业规划未来第二节 专家分析：为员工做职业生涯规划第三节 实战演练：留人留心第四节 实用工具第九章 如何卓有成效地实施人才测评第十章 怎样避免人才测评实施中的误差参考文献

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com