第一图书网, tushu007.com

# <<公司基因>>

## 图书基本信息

书名：<<公司基因>>

13位ISBN编号：9787111194576

10位ISBN编号：7111194578

出版时间：2006-8-1

出版时间：机械工业

作者：加里L.尼尔森,布鲁斯A.帕斯特纳克

页数：235

译者：余向华,张珺,司茹

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

## 内容概要

本书可读性强，针对性强，它帮助各层次居于领导岗位的人更好地理解，为什么公司会缺乏人才，会遏制人才的发展，会拒绝任何甚至是最为明显的变革需求。
如果管理层真正能够付实施，那么《公司基因》必能带来绩效 “ 对于公司组织和赢得最优绩效这样一个可望而难以达到的目标，我强力推荐本书。
” “ 本书严谨地划分了公司的气质人性类型和构成企业DNA的四大基本要求。
尼尔森和帕斯特纲克介绍了如何应用这些工具来诊治问题，如何矫正企业DAN，来获得可持续的发展和健康的企业环境。
” “ 本书对于任何一位经理人都非常重要。
这里你将学习到如何描述组织的DNA，如保应用所获得DN A信息。
通过喜闻乐见的小故事和富于启发意义的例证，它为我们介绍了如何固本扶正的方法。

## 书籍目录

推荐序译者序赞誉第1章 两位经理的故事第2章 绩效的基础：四大构成要素第3章 消极进取型组织：金玉其外，败絮其中第4章 时停时进型组织：百花齐放第5章 过度膨胀型组织：老英雄碰到新问题第6章 过度管理型组织：“我们是总部派来帮你们的”第7章 随机应变型组织：“虽每每陷于危机，但总能化险为夷”第8章 军队型组织：军事化的队伍建设第9章 韧力调节型组织：追求结果最优第10章 卡特彼勒的韧力调节征程：卡特彼勒复归后记注释致谢

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com