第一图书网, tushu007.com

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111198574

10位ISBN编号：7111198573

出版时间：2007-1

出版时间：机械工业

作者：[美]杰拉尔德·格

页数：384

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

内容概要

相比国外同类的组织行为学教科书，本书篇幅短小精悍，更适合初学者。
全书贯穿了平衡研究、理论和实践这三者的思路，从而使读者做到“活学活用”。
在每一章的前面，作者都提出了学习目标和学习该内容的三个理由，使读者能够一下子抓住学习的重点。
紧接着，作者通过开篇案例、成功的实践、企业案例描述以及解说图等生动的方式，让读者较为轻松地掌握所学的内容。
　　本书并非面面俱到的知识堆砌，而是对本领域理论和实践的精髓部分做了一个简洁的梳理，着重介绍必要的基本概念和实际情形，起到了指引的作用，是一本很好的“组织行为学”入门教材，具有全面而不庞杂，严谨而不晦涩，生动而不肤浅的特点。
论述不仅翔实，而且有趣。
新版中增加了．许多新论题，介绍了这个领域最前沿的知识。
综合案例也是新版的一个新特色，体现了组织行为学的各种概念如何应用在一个复杂的组织场景中，及其之间的相互关联。
　　本书适用于在校大学生(专科或本科均可)、MBA学生和相关专业的硕士研究生以及接受企业培训项目的管理者和主管人员。
管理学或者组织行为学的学生可以将此书作为入门教材。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

作者：(美国)格林伯格 (Greenberg J.) 编者：张志学张志学在香港大学获得社会心理学博士学位，现任北京大学光华管理学院组织管理系副教授、博士生导师，担任美国西北大学凯洛格管理学院争议解决中心案例中文版协调入。

<<组织行为学>>

书籍目录

导读改编者简介前言第一部分 导论 第1章 组织行为学概述　1.1 什么是组织行为学及其重要性　1.2　这一学科的基本假设是什么　1.3　组织行为学的过民现在学科简史　1.4　你将从本书中学到什么 第2章 组织正义、道德规范和企业的社会责任　2.1　组织正义：公平至关重要　2.2　组织内的道德行为　2.3　为什么有人做出不道德的举止（至少是有时）－如何处理这一问题　2.4　道德规范以外：企业的社会责任第二部分 个体行为 第3章 个体过程：人格、情感、感知和学习　3.1　人格：你我的独特差别　3.2　工作中的情感和情绪状态　3.3　社会感知：对他人的理解和判断　3.4　社会感知的偏差性　3.5　学习：适应工作环境　3.6　学习在组织中的应用 第4章 应对组织生活：压力和职业生涯　4.1　压力的基本特性　4.2　工作场合中压力的主要的成因　4.3　组织内压力的主要影响　4.4　减轻压力：有何妙计　4.5　职业生涯的特性　4.6　起跑：选择职业　4.7　职业生涯中的挑战 第5章 与工作相关的态度：偏见、工作满意度和组织承诺　5.1　偏见：对他人的负面态度　5.2　工作满意度理论：对工作的态度　5.3　对工作不满的后果－以及如何克服它们　5.4　组织承诺：对组织的态度 第6章 是什么激励人们工作　6.1　激励的定义　6.2　满足人类基本需求的激励性　6.3　公平的激励性　6.4　期望理论：相信你能得到我想要的东西　6.5　目标设定：锁定工作绩效目标　6.6　设计能激励人的工作第三部分 群体行为 第7章 工作场合的人际行为 第8章 群体过程和工作团队 第9章 组织中的决策 第10章 追寻领导力第四部 分组织系统 第11章 文化、创造力和创新 第12章 设计有效的组织 第13章 管理组织变革：战略规划和组织发展　综合案例 哥伦比亚航天事故：生死攸关的组织行为

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com