

<<四维领导力>>

图书基本信息

书名：<<四维领导力>>

13位ISBN编号：9787111211099

10位ISBN编号：711121109X

出版时间：2007-3

出版时间：机械工业

作者：严正

页数：187

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<四维领导力>>

### 内容概要

所谓领导力，就是有建立远景目标的能力，是使自己与他人承诺于企业长期成功的能力，是激发他人自信心和热情的能力，是确保战略实施的能力。

受益于全球标杆企业的领导力课题研究成果，作者结合几年来访谈众多企业高层的发现，为中国企业领导者建立了四维领导力模型：价值取向、趋势把握、组织运营和人才发展。

作者将透过领导者的绩效差距分析他们的能力差距，设计出有效的能力发展方案。

同时，作者也希望这个模型能够成为帮助组织发展的实用工具，对组织培养和保留关键人才，进而发展和巩固组织的核心能力起到积极作用。

## <<四维领导力>>

### 作者简介

严正，毕业于福建师范大学中文系，后就读于清华大学经济管理学院。长期致力于人力资源的开发与发展、组织变革与领导力提升等工作，为数十家大中型企业提供咨询与顾问服务。

严正先生先后在台湾华杰电子、华立集团任人力资源总监，管理学院院长等职务，现为和邦咨询高级顾问，美国领导力中心认证讲师，清华大学、浙江大学总裁班、南京大学EDP中心等机构的客座教授。

出版专著：《中国企业的蓝海战略》、《管理者胜任素质》、《成功心态》等。

## <<四维领导力>>

### 书籍目录

感言第一章 组织变革与领导能力一、让我们从GE开始二、为组织的长期成功而领导三、四维领导力四、中国企业如何运用本书第二章 明道篇：价值取向一、自我领导二、共启愿景三、学习型组织第三章 取势篇：趋势把握一、战略思维二、有效决策三、创新与变革第四章 优术篇：组织运营一、绩效管理二、制度构建三、流程管理第五章 树人篇：人才发展一、识人用人二、有效指导三、激励人心参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>