

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787111220336

10位ISBN编号：7111220331

出版时间：2007-8

出版时间：机械工业

作者：周菲 编

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

“组织行为学”是以一定组织中的劳动者的心理和行为的发展规律为研究对象的学科，在大学本科的管理类教学中，属于理论性较强的专业课程，是学生学习其他应用性课程的基础。组织行为学传入中国已有十多年，作为工商管理 and 行政管理的专业核心课，经历了劳动心理学——管理心理学——组织行为学的发展阶段。

通过本教材的学习，使学生能够了解组织行为学理论的基本框架及其沿革，并通过个体、群体、组织这条轨迹，掌握组织行为学的基本内涵，掌握现代企业管理中有关组织理论的基本原理、基本方法，培养学生现代管理观念，使其学会应用组织行为方法进行个体、群体、组织三个层面的行为管理，同时通过课程的实践环节提高学生分析和解决实际问题的能力。

<<组织行为学>>

书籍目录

出版前言前言第1章绪论/11.1组织行为学的意义/11.2组织行为学的发展/41.3组织行为学与其他学科的关系/101.4组织行为学的研究方法/15第2章人的知觉差异与行为管理/202.1知觉的重要性及特性/202.2影响知觉的主要因素/242.3社会知觉的类型与管理/252.4社会知觉的偏差与管理/272.5社会归因理论的应用/30第3章人格与管理/343.1人格概述/343.2人格理论/363.3价值观、态度与情绪/433.4气质、能力与性格/633.5管理中的人格分析与人格评价/72第4章工作动机的来源/844.1激励的要素/844.2不同类型的需要/884.3工作表现/924.4目标的有效性/974.5习得性行为结果/994.6对公平的知觉/1024.7对未来状态的期望/104第5章群体结构、群体决策与群体内聚力/1125.1群体的形成/1125.2群体结构/1185.3群体决策/1285.4群体内聚力/133第6章群体冲突与群体沟通/1386.1群体冲突/1386.2群体沟通的过程与要素/141第7章团队工作/1557.1团队为什么重要/1557.2团队类型/1567.3如何建设高绩效团队/158第8章领导理论及其应用/1668.1领导与管理/1668.2领导风格理论的应用/1688.3领导特质理论的应用/1718.4领导权变理论的应用/1738.5现代最新领导理论的应用/178第9章组织中的权力与政治/1839.1组织中的权力/1839.2组织中的政治行为/190第10章组织设计、组织文化与组织变革/19910.1组织的概念与分类/19910.2组织结构及设计的基本原则/20110.3组织文化/21410.4组织变革与发展/22410.5组织中的心理契约/231第11章工作压力与管理/24411.1什么是工作压力/24411.2工作压力的来源/24511.3个体对工作压力的反应/24711.4压力的后果/24811.5工作压力与个体的差异/25111.6如何正确处理工作压力/252主要参考文献/256

<<组织行为学>>

编辑推荐

“组织行为学”是以一定组织中的劳动者的心理和行为的发展规律为研究对象的学科，在大学本科的管理类教学中，属于理论性较强的专业课程，是学生学习其他应用性课程的基础。

组织行为学传入中国已有十多年，作为工商管理 and 行政管理的专业核心课，经历了劳动心理学——管理心理学——组织行为学的发展阶段。

通过本教材的学习，使学生能够了解组织行为学理论的基本框架及其沿革，并通过个体、群体、组织这条轨迹，掌握组织行为学的基本内涵，掌握现代企业管理中有关组织理论的基本原理、基本方法，培养学生现代管理观念，使其学会应用组织行为方法进行个体、群体、组织三个层面的行为管理，同时通过课程的实践环节提高学生分析和解决实际问题的能力。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>