

图书基本信息

书名：<<企业人力资源管理师操作技能考试冲刺题解>>

13位ISBN编号：9787111238867

10位ISBN编号：7111238869

出版时间：2008-4

出版时间：第1版 (2008年4月1日)

作者：裴建国 著

页数：249

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

为了更好地推动“企业人力资源管理师”职业培训和职业技能鉴定工作，我们根据2007年新版《企业人力资源管理师（二级、三级）》的“国家职业资格培训教程”编写了这本操作技能考试冲刺师解。

本题解按相应等级教程的章节顺序编写了简答题、改错题、计算题、图表分析题、案例分析题、方案设计题、思考题及参考答案，三级中还增加了综合练习（在考卷中除简答题、计算题外，其他题可称为综合题）。

本题解还将现代人力资源管理中的涵盖的各类有关操作技能题编入相关章节中，主要是为参加企业人力资源管理师资格考试的人员提供更多的相关知识和解题思路。

本题解还将2007年的两套模拟试题收录到各章中。

本题解是企业人力资源管理师二、三级考试人员操作技能实战冲刺阶段不可多得一本参考书，并可配合《企业人力资源管理师应试题解》同时使用。

书籍目录

前言第一部分 企业人力资源管理师(二级)操作技能题第一章 人力资源规划一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、计算题及参考答案四、图表分析题及参考答案五、案例分析题及参考答案第二章 招聘与配置一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、计算题及参考答案四、图表分析题及参考答案五、案例分析题及参考答案六、方案设计题及参考答案七、思考题第三章 培训与开发一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、计算题及参考答案四、图表分析题及参考答案五、案例分析题及参考答案第四章 绩效管理一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、计算题及参考答案四、图表分析题及参考答案五、案例分析题及参考答案六、方案设计题及参考答案第五章 薪酬管理一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、计算题及参考答案四、图表分析题及参考答案五、案例分析题及参考答案六、方案设计题及参考答案第七章 劳动关系管理一、简答题及参考答案二、改错题及参考答案三、案例分析题及参考答案第二部分 企业人力资源管理师(三级)操作技能题第一章 人力资源规划一、简答题及参考答案二、计算题及参考答案三、案例分析题及参考答案第二章 招聘与配置一、简答题及参考答案二、计算题及参考答案三、案例分析题及参考答案四、方案设计题及参考答案第三章 培训与开发一、简答题及参考答案二、案例分析题及参考答案三、方案设计题及参考答案第四章 绩效管理一、简答题及参考答案二、案例分析题及参考答案三、方案设计题及参考答案第五章 薪酬管理一、简答题及参考答案二、计算题及参考答案三、图表分析题及参考答案四、方案设计题及参考答案第六章 劳动关系管理一、简答题及参考答案二、案例分析题及参考答案三、方案设计题及参考答案综合练习题参考文献

章节摘录

第一部分 企业人力资源管理师（二级）操作技能题 第一章 人力资源规划 一、 简答题及参考答案 1. 请分析企业战略与组织结构的关系 答：企业战略与组织结构的关系如下：

1) 组织结构的功能在于分工和协调，是保证战略实施的必要手段。
通过组织结构，企业的目标和战略转化成一定的体系或制度，融合进企业的日常生产经营活动中，发挥指导和协调的作用，以保证企业战略的完成。

企业选择一种新的战略以后，现行结构因不能立即适应新的战略而未发生变化，直到行政管理出现问题，企业效益一降，企业才将改变组织结构纳入议事日程。

组织结构改变以后，保证了战略的实施，企业的获利能力大幅度提高。
由此可见组织结构服从战略。

编辑推荐

根据2007年新版《企业人力资源管理师（二级、三级）》的“国家职业资格培训教程”编写，更好地推动“企业人力资源管理师”职业培训和职业技能鉴定工作。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>