

<<企业如何建立培训中心>>

图书基本信息

书名：<<企业如何建立培训中心>>

13位ISBN编号：9787111257516

10位ISBN编号：7111257510

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：刘超

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业如何建立培训中心>>

内容概要

《企业如何建立培训中心》从企业培训中心的机构设置与功能、整体规划与实施、培训体系的建立与运作以及常见的培训方法等几个方面对如何建立培训中心进行了全面详细的介绍，目的是通过详细而深入的叙述帮助企业经营管理者建立自己的培训中心，将培训的效果发挥到极致，通过培训提升人员的素质，提升管理者的素质，提升企业的运营效率，从而最终达到使企业高效运转的目的。

《企业如何建立培训中心》适合企业总经理、营销总监、营销经理、人力资源总监、培训部经理阅读。

<<企业如何建立培训中心>>

书籍目录

前言第一章 企业培训体系概述第一节 培训的概念、目的与意义一、什么是培训二、培训与教育的区别三、培训的三要素四、培训的目的五、培训的意义第二节 建立企业培训体系的重要性一、企业培训体系的内容与特征二、建立培训体系的重要性第三节 当前企业培训现状及未来发展趋势一、企业培训普遍存在的十大误区二、我国企业目前的员工培训状况三、人世后我国企业培训现状及面临的机遇和挑战四、现代企业培训的发展趋势第二章 企业培训中心的机构设置与功能第一节 培训中心的机构设置第二节 培训中心的主要职能与岗位职责一、培训中心的主要功能二、培训中心各岗位的主要职责第三章 企业培训体系的建立与管理第一节 培训课程体系建设一、培训课程体系的分类二、培训课程的设计与开发三、培训教材的编写四、培训案例库建设第二节 培训师资体系建设一、建立内部培训师队伍的必要性二、建立内部培训师队伍的目标三、建立内部培训师队伍的可行过程四、内部讲师的选拔五、内部培训讲师的激励六、外部培训机构的选择第三节 培训体系的运作管理一、培训档案的建立及应用二、培训设施的使用与管理第四章 培训体系的流程管理第一节 培训需求管理一、什么是培训需求二、培训需求的对象三、产生培训需求的原因四、如何认识培训需求五、培训需求分析的特点六、培训需求分析在培训中的重要地位七、培训需求分析的方法第二节 培训计划管理一、培训计划的制定二、培训计划表的制定三、培训计划的内容设计四、培训计划的实施第三节 培训预算管理一、年度培训预算制定的原则二、年度培训预算费用核算的步骤三、培训预算的确定方法四、企业培训总预算的使用五、培训预算的执行六、培训预算制定过程中应注意的问题第四节 培训跟进与评估管理一、培训跟进二、培训效果评估第五章 企业常见培训方法与注意事项

<<企业如何建立培训中心>>

编辑推荐

21世纪最贵的是什么？
人才！
企业的核心竞争力是什么？
人才！
提升企业核心竞争力的关键是什么？
培训人才！
培训人才的关键是什么？
建立培训中心！
如何建立培训中心？
打开《企业如何建立培训中心》，马上明白！

<<企业如何建立培训中心>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>