第一图书网, tushu007.com

<<领导力的源泉>>

图书基本信息

书名：<<领导力的源泉>>

13位ISBN编号：9787111260394

10位ISBN编号：7111260392

出版时间：2009-1

出版时间：机械工业出版社

作者：大卫 M.特拉弗斯

页数：261

译者：强薇

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

我与这本书的作者大卫M．特拉弗斯相识于八年前。
我们的相遇纯属偶然，可有时想起来又觉得那是冥冥之中某种特意的安排。
不管怎样，我相信，自己与大卫都从我们的交往中获得了很多东西。
那时，我写的一些书，包括《再访E神话》（The E-Myth revisited）已经达到百万销量了。
我的书主要是针对创业者和小型企业主的需要而写的，希望能给他们注入能量。
那时，我的兴趣主要在于研究小型企业及其领导者如何从晋级赛中脱颖而出。

<<领导力的源泉>>

内容概要

《领导力的源泉：提升领导者影响力的八驾马车》创新性地提出了领导人才必备的八项特性与才能活在当下，通透明澈，包容，开放，愿望，承担个人责任，直觉，创造性，关联沟通，为领导人才树立了新的指标。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

大卫M．特拉弗斯（David M.Traversi），2020增长力合伙公司（2020 Growth PartnerS．LLC）的创始人及总经理。
2020增长力合伙公司是一家面向全美各类公司及管理人员的从事高级管理人员培训、战略咨询以及领导力拓展等方面业务的公司。
大卫M.特拉弗斯本人担任过多家公司的首席执行官、庭辩律师、商贷放款员、投资银行家以及面向私人股权公司的投资者。
此外，他自己还开办了多家公司，涉足多个行业。
特拉弗斯持有伯克利大学Haas商学院的工商管理硕士学位以及加州大学King Hall法学院的学士学位。

<<领导力的源泉>>

书籍目录

序言致谢引言：我所进行的研究与探索第1章 活在当下：领导者的第一项驱动力1.1 一半时间活在未来中1.2 当下的时光1.3 活在当下：一件大多数人在多数时间里都做不到的事情1.4 活在当下的含义1.5 活在当下是我们最自然、最原始的状态1.6 用此时此地来填补空虚1.7 扮演双重角色的思想与情感1.8 回想过去所起到的作用1.9 为什么思考未来?1.10 关于现在的想法能起什么作用呢? 1.11 禅定：一项强有力的工具1.12 禅定的盛行1.13 禅定带来的好处1.14 几种禅定的方法1.15 活在当下将为你打开一个新的世界1.16 领导力仪表盘第2章 开放性：领导者的第二项驱动力2.1 由开放到封闭2.2 拒绝开放2.3 打破那个盒子2.4 开放的“ 边界 ”2.5 领导力仪表盘第3章 通透明澈：领导者的第三项驱动力3.1 表象人格与阴影3.2 化身博士? 3.3 拖在你身后的长长的口袋3.4 捉住那个躲在阴影中的自我3.5 如何与另一个“ 我 ”相处? 3.6 把那个躲在阴影中的“ 我 ”拉出来3.7 领导者的阴影 3.8 晒一晒我的阴暗面 3.9 领导力仪表盘第4章 愿望：领导者的第四项驱动力4.1 愿望播撒成功的种子4.2 被实践的愿望：使可能性变为现实 4.3 普林斯顿大学的有关研究 4.4 为什么不运用我们的愿望? 4.5 进一步的研究4.6 领导力仪表盘第5章 承担个人责任：领导者的第五项驱动力5.1 互相责备和推卸责任的文化 5.2 我们为什么会变成这个样子? 5.3 承担责任极为重要 5.4 领导力仪表盘第6章 直觉：领导者的第六项驱动力6.1 直觉的首次兴起6.2 直觉的陨落6.3 再次兴起的直觉 6.4 几种直觉信号 6.5 如何使直觉发挥出最大作用? 6.6 直觉需要培育 6.7 领导力仪表盘第7章 创造性：领导者的第七项驱动力7.1 创造即生活7.2 创造力是你可以选择的一种能力 7.3 不断创新是真正有影响力的领导者的必然选择 7.4 创造力的源泉7.5 领导力仪表盘第8章 关联沟通：领导者的第八项驱动力8.1 两种关系：发言人与听众，听众与发言人8.2 活在当下 8.3 站在他人的立场上8.4 理解、理解、还是理解8.5 明确你的目的并制定战略 8.6 成为一个充满自信、积极乐观的人8.7 使你的听众参与进来8.8 听听你内心的声音8.9 认真准备、细心审视你要传递的信息 8.10 不怕做“ 恶人 ”，但给予同情、帮助和鼓励8.11 领导力仪表盘第9章 真正有影响力的领导者及其所驾驭的八驾马车9.1 你目前所在的位置9.2 通往目的地的最优路线 9.3 让自己产生真正的影响力 译后记

章节摘录

第1章　活在当下：领导者的第一项驱动力　　1.1　一半时间活在未来之中　　10岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在就14岁，那么我就是八年级的学生了，是高年级的学生了。
八年级的学生多好啊，他们能去维护交通秩序，可以提前15分钟下课。
”　　15岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在就16岁，那样我就可以考驾照了，就用不着受这个管、受那个管了，就可以和女孩儿约会了，就可以被看成是‘大人’了。
我就是个高中生了，所有人，都不能再瞧不起我了，我还可以参加高中校队的比赛，而不是像现在只能参加初中组的比赛。
”　　17岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在就18岁，那样我就高中毕业了，就是成人了，没有人再会对我指手画脚了。
我不用再依赖谁了。
”　　20岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在就大学毕业，那样我就可以在法学院攻读学位了，也就能做些更有意义的事儿了。
”　　24岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在就从法学院毕业，这些没完没了的课程实在太讨厌了。
我想挣钱买那些自己想要的东西。
”　　26岁的时候，我想的是：“我真恨不得现在读MBA，没错，我是一名律师，可是为什么当初自己会选择这个职业？
我恨死它了。
一旦我读了MBA，就会有更多的选择，就有机会去做那些真正想做的事儿了。
”

媒体关注与评论

本书可以看作是新领袖时代的标识。
在这个时代里，个人如果想在组织中拥有广泛的影响力，就要对领导力有深刻的认识和高度的自觉。虽然我仍然不能认同领导者可以培养出来的观点，但我相信领导力是能够得到提升的。
本书介绍了一些提升领导力的基本方法，使用这些方法有助于我们把对领导力的认识转变为领导者所具备的影响力。
——刘易斯·科夫曼　　面对这个瞬息万变、日益复杂的世界；本书堪称领导者的一剂良药。
现在乃至未来，一个卓越的领导者首先必须立足于现实，并且能够深刻认识到自身所拥有的巨大能量；不仅如此，一个卓越自勺领导者还要有将这些能量释放出来的本事。
本书提供了一幅不错的路线图，借助它的指引，你将到达领导者梦寐以求的境界。
——斯蒂芬M.罗斯

编辑推荐

《领导力的源泉：提升领导者影响力的八驾马车》作者还结合自身成功培训高级主管的经历，具本阐述了如何将这些才能与特性在现实生活中具体实施，具备较强的可读性和可操作性。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com